

JESUSEN BIHOTZAREN UDAL EGOITZAKO ARTEZKARITZA-KONTSEILUAK 2020KO URTARRILAREN 21EAN EGINDAKO OHIKO BATZARREKO AKTA	ACTA DE LA REUNION ORDINARIA CELEBRADA POR EL CONSEJO RECTOR DE LA RESIDENCIA MUNICIPAL SAGRADO CORAZON, EL DIA 21 DE ENERO DE 2020
--	--

BERTARATU DIRENAK
PRESIDENTEA

ASISTENTES
PRESIDENTE

Dña. Kektse Eiguren Alberdi and.

BATZARKIDEAK

VOCALES

Dña. Irantzu Uriarte Gómez and. (ordezkaria)

D. Inacio Uriarte Gorostiaga jn.

D. Iñigo Urkitza Yañez jn.

Dña. Arantza Rica Alvarez and.

D. Francisco J. Elorza Hormaeche jn.

Dña. Alicia González del Valle and.

Dña. Itxaso Maseda Saratxo and. (ordezkaria)

D. Ibon Rodriguez Larrinaga jn. (ordezkaria)

Dña. Carmen Díaz Pérez and.

Dña. Paula Amieva Clemente and.

IDAZKARIA

SECRETARIA

Dña. Arantza Mínguez Trascasa and.

Aipatutako kideak etorri dira, eta Keltse Eiguren Alberdi andrea presidente dela, batzarra 11:45ean hasi da.

Con la presencia de los vocales reseñados al margen, y bajo la presidencia de Dña. Keltse Eiguren Alberdi, dió comienzo la reunión a las 11:45 horas.

Alvaro González Pérez jauna, Nerea Lopez Gujarrubia andrea eta Cristina Zamora Chuquiguanga andrea ezin dira etorri.

Excusan su no asistencia D. Alvaro González Pérez, Dña. Nerea López Gujarrubia y Dña. Cristina Zamora Chuquiguanga.

EH BILDU talde politikoak aurretiazko gai bat planteatu du, Batza Artezkaritzaren gai-zerrendan sartzeko epean aurkeztu zuten "lanpostuen balorazioari" buruzko proposamenari buruz.

Se plantea una cuestión previa por parte del grupo político EH BILDU acerca de la propuesta sobre la "valoración de puestos de trabajo" que presentaron en plazo para ser incluíd aen el Orden del Día del Consejo Rector.

Presidenteak erantzun du idazkia ez dela iritsi egoitzara.

La Presidenta responde que el escrito no ha llegado a la

Udaleko Erregistroaren akatsa izan da. Horren kopia sinatu eta zigilatua aurkezteko eskatu dio eh Bilduri, "Galderak eta eskaerak" egin aurretik gai-zerrendan sartu ahal izateko

1.- Aurreko bilerako akta onestea

2019ko azaroaren 7ko batzarreko akta onetsi da.

2.- Getxoko Udal Egoitza garbitzeko zerbitzua emateko kontratua, prozedura irekiaren bidez, esleitzeko proposamena.

Mahaiburuak proposamena irakurri du.

EH BILDUK adierazi nahi du gai zerrendako 2, 4, 5. eta 6. puntuek ez dituztela errespetatzen hizkuntza eskubideak; izan ere, proposamenekin datozen txostenak ez daude euskaraz. Ez dute betetzen ez Udal Euskara Plana, ez abenduaren 3ko adierazpena. Ez dute bozketan parte hartuko testuak itzulita egon arte.

Mahaiburuak EH BILDUREN jarrera aintzat hartu du. Adierazi du dinamika dela teknikariek bi hizkuntza ofizialeko batean egitea txostenak. Sarri, presagatik horiek ez dira itzultzen. Espedienteetako txosten guztiak itzulita egoteko ahalegina egingo da. Hala ere, proposamen guztiak bi hizkuntza ofizialean daude; beraz, araudia betetzen da. Uste du ez direla hizkuntza eskubideak urratzen. Horregatik guztiagatik, ez dira mahai gainean utziko aipatutako proposamenak, eta horiek izapidetu eta bozkatuko dira.

EH BILDUK errepikatu du ez direla betetzen hizkuntza eskubideak. Taldeak eskubide osoa dauka dokumentazio guztia euskaraz jasotzeko, eta ez da horrela gertatu. Denbora inoiz ere ezin daiteke izan aitzakia baldintza hori ez betetzeko.

ELKARREKIN-PODEMOSek jakin nahi du, alde batetik, ea jada kontrol mekanismoren bat ezarri den garbiketa zerbitzuko familia kontziliazioa kontrolatzeko; eta, bestalde, ea jada kontratatu den aurrez aipatu izan den

Residencia. Ha sido un error del Registro del Ayuntamiento. Pide a EH BILDU que presenten una copia firmada y sellada del mismo para poder incluirlo en el Orden del Día antes del punto de "Ruegos y preguntas".

1.- Aprobación del acta de la reunión anterior

Se aprueba por unanimidad el acta de la reunión del 7 de noviembre de 2019.

2.- Propuesta de adjudicación para la contratación, por procedimiento abierto del servicio de limpieza de la Residencia Municipal de Getxo

La Presidenta lee la propuesta.

Desde EH BILDU quieren poner de manifiesto que los puntos del Orden del Día nº 2, 4, 5 y 6 no respetan los derechos lingüísticos ya que los informes que acompañan a las propuestas no están en euskera. No cumplen el plan de euskera del Ayuntamiento, ni la declaración del 3 de diciembre. No participarán en la votación hasta que no estén traducidos los textos.

La presidenta toma nota de la postura de EH BILDU. Explica que la dinámica es que los técnicos emitan los informes en una de los idiomas oficiales. Muchas veces por la premura éstos no son traducidos. Se intentará que los informes de los expedientes estén traducidos. No obstante, todas las propuestas están en los dos idiomas oficiales, dándose así cumplimiento a la normativa. Entiende que no se vulneran los derechos lingüísticos. Por todo ello, no se van a dejar encima de la mesa las propuestas señaladas y se va a proceder a tramitar y votar las mismas.

EH BILDU insiste en que no se cumplen los derechos lingüísticos. Su grupo tiene todo el derecho a recibir toda la documentación en euskera y no ha sido así. El tiempo no puede ser nunca una excusa para que no se cumpla.

Desde ELKARREKIN-PODEMOS quieren saber, por un lado, si se ha establecido ya algún mecanismo de control para controlar la conciliación familiar del servicio de limpieza; y, por otro lado, si se ha contratado ya a la

Giza Baliabideetako pertsona, kontrol mekanismo hori erraztuko lukeena.

Mahaiburuak erantzun du kontrol mekanismoak ezarriko direla adjudikazioa egin ostean, enpresa adjudikaziodunarekin bilerak eginez. Bestalde, Giza Baliabideetako teknikariaren kontratazioari dagokionez, jakinarazi du oraindik izapidetzen ari dela lan-eskaintza publikoaren prozesua. Amaitzen denean Artekazitza Kontseiluari jakinaraziko zaio.

ELKARREKIN-PODEMOSek jakin nahi du ea posible den kontrol mekanismo horiek aurrez pleguetan ezartzea. Bere taldearentzat garrantzitsua da, modu batera edo bestera bozkatu erabakitzeke. Uste dute ona izango litzatekeela kontratuak betetzeko eskatu beharreko bermeak planteatzea. Kasu honetan, pleguak ez zirenez berrikusi eskatu zenean eta termino beretan jarraitzen dutenez, eta kanpoko kontratazioaren aldeko hautua justifikatzen duen txostenik ez dagoenez, abstenitu egingo dira.

Mahaiburuak erantzun du kontrol mekanismoak ezin izan zirela pleguetan txertatu eskatu ziren unean. 2019ko azaroaren 7ko Artekazitza Kontseiluko aktan jasota geratu zen eztabaida eta emandako erantzuna gogorarazi ditu. Une honetan tokatzen dena bozkatzea da

Dagozkion azalpenak eman ostean, presidenteak proposamena bozkatzeko agindu du, eta handik honako emaitza hau ateratu da: EAJren aldeko 5 boto, PSEren aldeko 1 boto, PPren 2 abstentzio, eta ELKARREKIN-PODEMOSen abstentzio 1. EH BILDUK ez du bozketan parte hartu.

Horren ondorioz, eta presidenteak hala proposatuta, gehiengo batez honako hau erabaki da:

ERABAKIA

LEHENENGOA: "ACCIONA FACILITY SERVICES S.A." enpresari (IFK: A-08175994) esleitzea GETXOKO UDAL EGOITZARAKO GARBIKETA ZERBITZUA, 444.844,85 euroko prezioan, BEZ barne, 367.640,37. eurotan gehi BEZaren % 21ari dagozkion 77.204,48.-eurotan banatuta

persona de Recursos Humanos de la que se habló anteriormente y que facilitaría dicho mecanismo de control.

La Presidenta responde que los mecanismo de control se establecerán, una vez hecha la adjudicación, a través de reuniones con la empresa adjudicataria. Por otro lado, con respecto a la contratación de la técnico de Recursos Humanos, informa de que se está tramitando aún el proceso de la OPE. Cuando finalice el mismo se informará al Consejo Rector.

ELKARREKIN-PODEMOS quiere saber si es posible que esos mecanismos de control se establezcan previamente en los pliegos. Para su grupo es importante a la hora de votar en un sentido o en otro. Consideran que es bueno plantearse las garantías a exigir en el cumplimiento de los contratos. En este caso, y dado que los pliegos no se han revisado cuando lo pidieron y siguen en los mismos términos, además de no haber informe que justifique la decisión de optar por la contratación externa, se abstendrán.

La Presidenta responde que los mecanismo de control no se pudieron incorporar a los pliegos en el momento de solicitarlos. Se remite al debate y respuesta dada que quedó recogida en el acta del Consejo Rector de 7 de noviembre de 2019. En estos momentos lo que toca es la votación.

Tras las explicaciones pertinentes la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 abstenciones del PP, y 1 abstención de ELKARREKIN-PODEMOS. EH BILDU no participa en la votación.

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente

ACUERDO

PRIMERO: Adjudicar a "ACCIONA FACILITY SERVICES S.A.", con C.I.F.: A-08175994, el SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA RESIDENCIA MUNICIPAL DE GETXO, por un precio total de 444.844,85.-€, IVA incluido, desglosado en 367.640,37.-€, más 77.204,48.-€ correspondiente al 21% de IVA

BIGARRENA.- Kontratu honen iraupena URTEBETEKOA izango da, zerbitzuari hasiera emateko akta formalizatzen den egunaren biharamunetik aurrera zenbatzen hasita. Hala ere, inoiz ez 2020ko otsailaren 28 baino lehen, egun horretan amaitzen baita aurreko kontratuaren indarraia.

Urtebete luzatu ahalko da, hiru alditan, baina kontratuaren iraupen osoa, gehienez, LAU URTEKOA izango da.

HIRUGARRENA. Espediente honi errekurso berezia dagokio. Esleipen-hartzaileak, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko Legearen 153 artikuluan adierazitakoari jarraituz, Getxoko Udal Egoitzako bulegoetara –Ormetxe kalea, 22– joan beharko du kontratua agiri administratibo batean formalizatzeko. Formalizazio hori erabaki honen jakinarazpena lizitatzailerari igorri eta 15 (hamabost) egun balioduneko epea igarota egingo da

3.- Artezkaritza Kontseiluaren kontratazio-mahaiaren osaketa onesteko proposamena.

Mahaiburua proposamena irakurri du. Artezkaritza Kontseiluko kontratazio mahaiaren osaketa aldatu da: udal talde politikoa aldatu da, talde politikoekin lortutako akordiora egokitzeko. Aurrekoan PSE-EE zegoen ordezkaria, eta berriean EH Bildu egongo da.

Horri buruzko galdera gehiago egon ez denez, mahaiburua proposamena bozkatzeko agindu du, eta honako emaitza hau ateratu da: EAJren aldeko 5 boto, PSEren aldeko 1 boto, PPren aldeko 2 boto, EH Bilduren aldeko 2 boto eta ELKARREKIN-PODEMOSen abstentzio 1.

Horren ondorioz, eta mahaiburua hala proposatuta, gehiengoz honako hau erabaki da:

ERABAKIA

LEHENENGOA: Getxoko Udal Egoitza TEAren Artezkaritza Kontseiluaren Kontratazio Mahaiaren osaketa aldatzea, eta honako hauek mahaikide

SEGUNDO.- El plazo de ejecución del contrato será de UN AÑO a contar a partir del día siguiente de la fecha de formalización del acta de inicio del servicio, si bien nunca antes del día 28 de febrero de 2020, fecha en que finaliza la vigencia del contrato anterior.

Será susceptible de prórroga expresa durante tres períodos de un año cada uno, sin que la duración total del contrato pueda exceder de CUATRO AÑOS.

HIRUGARRENA- A este expediente le corresponde recurso especial. El adjudicatario, de conformidad con lo indicado en el artículo 153 de la LCSP, deberá comparecer en las oficinas de la Residencia Municipal de Getxo, sitas en la calle Ormetxe 22, para formalizar el contrato en documento administrativo, formalización que se efectuará una vez transcurrido el plazo de 15 (quinze) días hábiles contados desde que se remita la notificación de este acuerdo a los licitadores.

3.- Propuesta para la aprobación de la composición de la mesa de contratación del Consejo Rector

La Presidenta lee la propuesta. Se modifica la composición de la Mesa de contratación del Consejo Rector: se modifica el grupo político municipal para adecuarnos al acuerdo llegado con los grupos políticos. En la anterior estaba representado PSE-EE, y en la nueva estará EH BILDU.

No habiendo más preguntas al respecto, la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 votos a favor del PP, 2 votos a favor de EH BILDU y 1 abstención de ELKARREKIN-PODEMOS.

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO: Modificar la composición de la Mesa de Contratación del Consejo Rector del O.A.L. Residencia Municipal de Getxo, quedando nombrados como

izendatzea, modu iraunkorrean, eskumeneko kontratu guztietarako:

miembros de la misma, con carácter permanente para todos los contratos de su competencia, los siguientes:

TITULARRAK:

TITULARES:

Presidentea: Getxoko Udal Egoitza TEAREN Presidentea

Presidenta: Presidenta del Organismo Autónomo Local (OAL) Residencia Municipal de Getxo

Mahaikideak:

Vocales:

- Idazkari Nagusia
- Udal Kontu-hartzailea
- Udal Diruzaina
- Kontratazio eta Erosketa Sailaren Teknikari Arduraduna
- Artezkaritza Kontseiluaren kidea eta EH BILDU-ren ordezkaria

- Secretario/a General
- Interventor/a Municipal
- Tesorero/a Municipal
- Técnico/a Responsable de Contratación y Compras
- Miembro del Consejo Rector y Representante de EH BILDU

Idazkaria: Getxoko Udal Egoitza TEAREN Kudeatzailea.

Secretario: Gerente del OAL Residencia Municipal de Getxo.

ORDEZKOAK:

SUPLENTES:

Presidentea: Getxoko Udal Egoitza TEAREN ordezkari Presidentea

Presidente: Presidente/a suplente del OAL Residencia Municipal de Getxo

Mahaikideak:

Vocales:

- Idazkari nagusiarena: Behin-Behineko Idazkaria Orokorra izendatzen duen Dekretuaren arabera
- Udaleko kontu hartzailearena: Behin Behineko kontu hartzailea izendatzen duen Dekretuaren arabera
- Udaleko diruzainarena: Behin-Behineko diruzaina izendatzen duen Dekretuaren arabera
- Kontratazio eta Erosketa Sailaren Teknikari Arduradunarena: Kontratazio eta Erosketa Sailaren Teknikaria ordezkatzeko Dekretuaren arabera
- Artezkaritza Kontseiluaren kidea eta EH BILDU -ren ordezkaria

- Del/a Secretario/a General: Según Decreto de nombramiento del/la Secretario/a General accidental
- Del/a Interventor/a Municipal: Según Decreto de nombramiento del/la Interventor/a Municipal accidental.
- Del/a Tesorero/a Municipal: Según Decreto de nombramiento del/la Tesorero/a Municipal accidental.
- Del/la Responsable de Contratación y Compras: Según Decreto de sustitución del/la Responsable de Contratación y Compras.
- Miembro del Consejo Rector y Representante de EH BILDU

Idazkaria: Getxoko Udal Egoitza TEAREN administraria, administrazio arlokoa.

Secretario: Administrativo/a del área de administración de la Residencia municipal de Getxo.

BIGARRENA: Kontratazio Mahaiaren osaera Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Kontratatzailearen Profi-lean argitaratuko da.

SEGUNDO: Publicar la composición de la Mesa de Contratación en el Boletín Oficial de Bizkaia y en el Perfil del Contratante.

4.- Plantilla organikoaren aldaketa egiteko proposamena

4.- Propuesta modificación plantilla orgánica

Presidenteak adierazi du proposamenarekin batera dokumentazio guztia bidali dela. Proposamena irakurri du. Azaldu du proposamena aurreko Artekazkitza Kontseiluetan jada planteatu izan den gai batetik datorrela. Pertsona zentratutako kudeaketa eredu berriari lotuta langile guztiak erregularizatzeari dagokio, hainbat aldiz azaldu izan den bezala, eta murrizten joan den egoiliar kopuru berriari.

La Presidenta señala que se ha remitido toda la documentación junto con la propuesta. Lee la propuesta. Explica que esta propuesta viene derivada de un tema ya planteado en anteriores Consejos Rectores. Se encuadra en la regularización de toda la plantilla en relación al nuevo modelo de gestión centrado en la persona, ya explicado anteriormente en varias ocasiones, y al nuevo número de personas usuarias que ha ido descendiendo.

Kasu honetan, eta udal etxebizitza komunitario zerbitzu berriarekin lotuta, beharrezkotzat jotzen da zerbitzari garbitzaileen lanpostuak mantentzea, amortizatzen joan ordez.

En este caso, y relacionado con el nuevo servicio de vivienda comunitaria municipal, se ve necesario mantener los puestos de camareros/as limpiadores/as, en vez de que se vayan amortizando.

EH BILDUK eta ELKARREKIN-PODEMOSek zalantzak dituzte aurkeztutako proposamenei buruz. Presidenteak argitu du txostena berbera dela plantillarekin eta gainerendako lanpostuen zerrendarekin (4, 5. eta 6.) lotutako proposamen guztientzat, baina proposamenak onetsi beharreko jarduketan arabera bereizita daudela. Onesten diren proposamenen arabera, erabakiak BAON argitaratuko dira, lanpostuen zerrenda bakarrarekin eta plantilla organikoarekin.

Desde EH BILDU y ELKARREKIN-PODEMOS se tiene dudas sobre las propuestas presentadas. La Presidenta aclara que el informe es común a todas las propuestas relacionadas con la plantilla y la RPT del Orden del Día (4º, 5º y 6º), pero las propuestas están separadas en función de las actuaciones a aprobar. Dependiendo de qué propuestas salgan aprobadas se publicarán lo sacuertos en el BOB junto con una única RPT y plantilla orgánica.

Gerenteak azaldu du horrela egin dela Artekazkitza Kontseiluko kide batzuek hala eskatu zutelako aurreko legegintzaldian.

La Gerente aclara que se ha hecho de esta manera porque así se solicitó en la anterior legislatura por parte de algunos miembros del Consejo Rector.

Horri buruzko beste galderarik ez dagoenez, presidenteak honako emaitza hau lortu duen proposamena bozkatu du: EAJ-PNVren aldeko 5 boto, PSE-EEren aldeko boto 1, PPren 2 abstentzio eta ELKARREKIN-PODEMOSen abstentzio 1. EH BILDUK ez du bozketan parte hartu.

No habiendo más preguntas al respecto, la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 abstenciones del PP, y 1 abstención de ELKARREKIN-PODEMOS. EH BILDU no participa en la votación.

Ondorioz, eta batzordeburuak proposatuta, honako hau onartu zen gehiengoz:

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente:

ERABAKIA

LEHENENGOA.- Aldatzea Getxoko Udala Egoitzako plantilla organikoa, eduki honekin:

PLANTILLA ORGANIKOA

PLANTILLA ORGANIKOAN LANPOSTUAK ALDATZEA: LANGILEAK

.- Garbitzaileei dagokien "Oharrak" zutabearen agertzen den "iraungi beharrekoa" esaldia kentzea.

BIGARRENA.- Plantilla organikoa osorik argitaratzea Bizkaiko Aldizkari ofizialean.

ACUERDO

PRIMERO.- Modificar la Plantilla orgánica de la Residencia Municipal de Getxo con el contenido que se expresa a continuación:

PLANTILLA ORGÁNICA

MODIFICACIONES DE PLAZAS EN LA PLANTILLA ORGÁNICA: PERSONAL LABORAL

.- Suprimir la frase "a extinguir" que aparece en la columna de "Observaciones" del personal con la categoría de limpiador/a.

SEGUNDO.- Proceder a la publicación de la nueva plantilla orgánica completa en el Boletín Oficial de Bizkaia.

5.- Lanpostuen zerrendaren aldaketa egiteko proposamena

Mahaiburuak proposamena irakurri du. Klinikako laguntzaileen zazpi lanpostu amortizatzea proposatu da. Hala, amaitu egingo litzateke klinikako laguntzaileen kolektiboa egokitzeko prozesua, eta erabiltzaile kopuruari egokituta egongo litzateke. Prozesu horrek 2017tik 2022ra arte iraungo zuela aurreikusitua zen hasieran, baina lehenago amaitu da; izan ere, Osakidetzan plaza lortu duten langileen borondatezko bajak egon dira. Gai hori negoziatio mahaian landu da Enpresa Batzordearekin. Sindikatu bat ere ez da aurka azaldu.

ELKARREKIN-PODEMOSek galdetu du ea egokitzapen horrek eraginik izan duen erabiltzaileen arretan.

Mahaiburuak erantzun du ez duela eraginik izan erabiltzaileen arretan. Langile gutxiago dago, baina egoiliar gutxiago ere bai. Ez da egon inolako kalterik langileen eta erabiltzaile kopuruaren arteko egokitzapen prozesu honetan emandako zerbitzuan, eta eskatutako ratioaren gainetik egon da.

ELKARREKIN-PODEMOSek ratioari buruz galdetu du.

5.- Propuesta modificación RPT

La Presidenta lee la propuesta. Se propone la amortización de siete plazas de auxiliares de clínica. Con ello se acabaría el proceso de adecuación del colectivo de auxiliares de clínica que estaría ya ajustado al número de personas usuarias. Este proceso inicialmente estaba pensado que duraría entre 2017 al 2022, pero ha terminado antes ya que se han producido bajas voluntarias de personal que ha logrado plaza en Osakidetza. Este asunto ha sido tratado en mesa de negociación con el Comité de Empresa. No se ha opuesto ningún sindicato.

Desde ELKARREKIN-PODEMOS preguntan si esta adecuación ha afectado a la atención de las personas usuarias.

La Presidenta responde que no ha afectado a la atención de las personas usuarias. Hay menos personal, pero también hay menos residentes. No ha habido ningún detrimento en el servicio ofrecido en este proceso de adecuación entre la plantilla y el número de personas usuarias, estando por encima del ratio exigido.

Desde ELKARREKIN-PODEMOS preguntan acerca del

Mahaiburuak erantzun du datu hori hurrengo Artezkaritza Kontseiluan emango dela.

Gerenteak azaldu du egokitzapen prozesu honetan langileek markatu dutela erritmoa. Horiek joan heinean, Bizkaiko Foru Aldundiarekin harremanetan jarri gara egoiliar kopurua ere jaisteko, eta egoiliarrek sartzeari utzi diogu. Aldi berean, eta egutegiaren segidetakoa, langileak joan zirenez eta gainerako langileak kaltetzea ekidite aldera, abenduaren 31ra arte errefortzu kontratu bidez kontratatzen hasi zen, salbuespen modura.

ELKARREKIN PODEMOSek galdetu du ea amaitu den egoiliar kopurua jaisten. Eta, bestalde, ea urtarrilaren 17tik 25era langileak kontratatzeari buruzko 14/2020 Ebazpenak baduen harremanik aipatutako errefortzu horrekin.

Gerenteak baietz erantzun du, egoiliar kopurua jaisten amaitu dela. Eta hurrengo galderari dagokionez, ezetz erantzun du, ez duela zerikusirik eta ebazpen horretako kontratazioak langileen beharizanak betetzeko ohiko kontratazioak direla.

EH BILDUK adierazi du amortizazioen aurka daudela. Hala ere, jakin nahi dute ea negoziaketa mahaian egoitzako sindikatu biak egon ziren.

Gerenteak erantzun du baietz, negoziatio mahaian sindikatu biak egon zirela

Horri buruzko beste galderarik ez dagoenez, presidenteak honako emaitza hau lortu duen proposamena bozkatu du: EAJ-PNVren aldeko 5 boto, PSE-EEren aldeko boto 1, PPren 2 abstentzio eta Elkarrekin-Podemosen aurkako boto 1. Eh Bilduk ez du bozketan parte hartu.

Ondorioz, eta batzordeburuak proposatuta, honako hau onartu zen gehiengoz:

ERABAKIA

LEHENENGOA.- Aldatzea Getxoko Udal Egoitzako lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa, eduki honekin:

ratio. La Presidenta responde que dicho dato se trasladará en el próximo Consejo Rector.

La Gerente explica que en este proceso de adecuación el ritmo lo han marcado las personas trabajadoras. A medida que éstas comunicaban su marcha, nos poníamos en contacto con Diputación Foral de Bizkaia para bajar también el número de residentes, dejando de hacer ingresos. A su vez, y de cara a las secuencias de los calendarios, ante la marcha de personal y con el fin de evitar perjudicar al resto de trabajadores/as, se procedió a contratar mediante contrato de refuerzo de manera excepcional hasta el 31 de diciembre.

Desde ELKARREKIN-PODEMOS preguntan a ver si se ha terminado de bajar el número de residentes. Y, por otro lado, si la Resolución 14/2020 relativa a contrataciones de personal del 17 al 25 de enero tiene relación con ese refuerzo aludido.

La Gerente responde que sí, que se ha terminado de bajar el número de residentes. Y con respecto a la siguiente pregunta responde que no, que no tiene nada que ver, que las contrataciones de dicha Resolución son contrataciones rutinarias para cubrir las necesidades del personal.

EH BILDUK pone de manifiesto que ellos son contrarios a las amortizaciones. No obstante, quieren saber si en la mesa de negociación estaban presentes los dos sindicatos de la Residencia.

La Gerente responde que efectivamente en la mesa de negociación estuvieron ambos sindicatos.

No habiendo más preguntas al respecto, la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 abstenciones del PP, y 1 voto en contra de ELKARREKIN-PODEMOS. EH BILDUK no participa en la votación.

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO.- Modificar la Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla orgánica de la Residencia Municipal de Getxo con el contenido que se expresa a continuación:

LANPOSTUEN ZERRENDA:

.- 19. lanpostua, Klinikako Laguntzailea, amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, 2. hizkuntza-eskakizunarekin, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko otsailaren 11n.

.- 35. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, 2. hizkuntza-eskakizunarekin, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko otsailaren 6an.

.- 50. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, 2. hizkuntza-eskakizunarekin, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko irailaren 13an.

.- 53. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, 2. hizkuntza-eskakizunarekin, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko otsailaren 6an.

.- 56. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, hizkuntza-eskakizunarik gabe, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko otsailaren 6an.

.- 64. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, 2. hizkuntza-eskakizunarekin, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko irailaren 15ean.

.- 73. lanpostua, Klinikako Laguntzailea amortizatzea, C2 sailkapen taldearen barruan, hizkuntza-eskakizunarik gabe, lanpostua okupatzen zuen pertsonaren borondatezko bajagatik 2019ko otsailaren 6an.

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO:

.- Amortizar el puesto nº 19 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, con perfil lingüístico 2, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 11 de febrero de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 35 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, con perfil lingüístico 2, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 6 de febrero de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 50 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, con perfil lingüístico 2, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 13 de septiembre de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 53 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, con perfil lingüístico 2, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 6 de febrero de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 56 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, sin perfil lingüístico, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 6 de febrero de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 64 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, con perfil lingüístico 2, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 15 de septiembre de 2019.

.- Amortizar el puesto nº 73 de Auxiliar de Clínica dentro del grupo de clasificación C2, sin perfil lingüístico, por baja voluntaria de su ocupante el pasado 6 de febrero de 2019.

PLANTILLA ORGANIKOA

PLANTILLA ORGANIKOAREN AMORTIZAZIOAK: LANGILEAK

1. Klinika Laguntzailea, 2019ko otsailaren 11n joan zena.
2. Klinika Laguntzailea, 2019ko otsailaren 6an joan zena.
3. Klinika Laguntzailea, 2019ko irailaren 13an joan zena.

PLANTILLA ORGÁNICA

AMORTIZACIONES PLANTILLA ORGÁNICA: PERSONAL LABORAL

1. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 11 de febrero de 2019.
2. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 6 de febrero de 2019.
3. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 13 de septiembre de 2019.

- zena.
4. Klinika Laguntzailea, 2019ko otsailaren 6an joan zena.
 5. Klinika Laguntzailea, 2019ko otsailaren 6an joan zena.
 6. Klinika Laguntzailea, 2019ko irailaren 15ean joan zena.
 7. Klinika Laguntzailea, 2019ko otsailaren 6an joan zena.

BIGARRENA.- Lanpostuen zerrenda berria eta plantilla organikoa osorik argitaratzea Bizkaiko Aldizkari ofizialean

- septiembre de 2019.
4. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 6 de febrero de 2019.
 5. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 6 de febrero de 2019.
 6. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 15 de septiembre de 2019.
 7. Auxiliar de Clínica cuya baja se produjo el 6 de febrero de 2019.

SEGUNDO.- Proceder a la publicación de la nueva Relación de Puestos de Trabajo y plantilla orgánica completas en el Boletín Oficial de Bizkaia.

6.- Lanpostuen zerrendaren aldaketa egiteko proposamena: 2020rako klinikako laguntzaileen osagarri berezia egokitzeko proposamena.

Presidenteak proposamena irakurri du. Klinikako laguntzaileen berriazko osagarria aldatzea planteatzen da, 2020an onartutako egutegiaren arabera eta igandeak eta gauak berriazko osagarrian integratzeko formularen arabera (Kontseilu Errektorearen 14/2017 Erabakia, 2017ko maiatzaren 23koa).

Lan-egutegia negoziazio-mahaiaren xede izan zen sindikatuarekin, eta aho batez onartu zen.

Horri buruzko beste galderarik ez dagoenez, presidenteak honako emaitza hau lortu duen proposamena bozkatu du: EAJ-PNVren aldeko 5 boto, PSE-EEren aldeko 1, PPren 2 abstentzio, eta ELKARREKIN-PODEMOSen abstentzio 1. EH BILDUK ez du bozketan parte hartu.

Ondorioz, eta batzordeburuak proposatuta, honako hau onartu zen gehiengoz:

ERABAKIA

Lehenengoa.- Klinikako laguntzaileen osagarri bereziak 2020rako egokitzea, 2019ko azaroaren 27ko 254/2019.Ebazpenaren bidez onartutako lan-egutegi berrien arabera eta 2017ko maiatzaren 23ko 14/2017.Batza Artezkaritzako Akordioak ezarritako formula aplikatu eta gero.

6.- Propuesta de modificación RPT: adecuación del complemento específico del personal auxiliar de clínica para 2020

La Presidenta lee la propuesta. Se plantea modificar el complemento específico del colectivo auxiliar de clínica de acuerdo a los calendarios aprobados en 2020 y de acuerdo a la fórmula de integración de los domingos y noches en el complemento específico (Acuerdo del Consejo Rector nº 14/2017, de fecha 23 de mayo de 2017).

El calendario laboral fue objeto de mesa de negociación con la parte sindical, siendo aprobado por unanimidad.

No habiendo más preguntas al respecto, la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 abstenciones del PP, y 1 abstención de ELKARREKIN-PODEMOS. EH BILDU no participa en la votación.

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente

ACUERDO

Primero.- Adecuar los complementos específicos del personal auxiliar de clínica para 2020 en función de los nuevos calendarios aprobados mediante Resolución de Presidencia nº 254/2019, de fecha 27 de noviembre de 2019, y una vez aplicada la fórmula que recoge el Acuerdo nº 14/2017 del Consejo Rector, de 23 de mayo de 2017.

Bigarrena.- Lanpostuen Zerrendaren aldaketa onartzea, aipatutako erabakiak aplikatu ahal izateko (I.Eranskina).

Hirugarrena.- Lehendakariari ahalmena ematea erabakiak betearazteko.

Laugarrena.- Erabaki hau BAOn argitaratzea, baita aurreko bigarren puntuan ezarritakoaren arabera aldatuko den Lanpostuen Zerrenda ere

Puntu honen bozketa amaituta, batzordeburuak adierazi du horrekin amaitutzat ematen dela langileak egoiliarren kopurura egokitzeko eta erregularizatzeko prozesua, pertsonan sartzeko arreta-eredu berriaren esparruan. Ondoren, LEP prozesuaren ondoriozko Giza Baliabideen Kudeaketako teknikaria sartu ondoren, lanpostuen balorazioarekin hasiko da lanean. Horren guztiaren berri emango zaio Kontseilu Errektoreari.

7.- 2020. Urteko egoiliarren Errolda onartzeko proposamena.

Presidenteak proposamena irakurri du. Horri buruzko galderarik ez dagoenez, presidenteak honako emaitza hau lortu duen proposamena bozkatu du: EAJ-PNVren aldeko 5 boto, PSE-EEren aldeko 1, PPren 2 abstentzio, EH BILDUren bi abstentzio eta ELKARREKIN-PODEMOSen abstentzio 1.

Ondorioz, eta batzordeburuak proposatuta, honako hau onartu zen gehiengoz:

ERABAKIA

LEHENENGOA: Jesusen Bihotzaren Udala Egoitzan emandako zerbitzuen Tasaei dagokien 2020 ekitaldiko egoiliarren errolda onetsiko da, 179.460,00 euroko zenbatekoan, eta 12 hilekotan banatuta. Egoitzan 20 egoiliar daude; zerrendan lehena M.A.A. da, eta azkena A.U.L..

BIGARRENA: Erabiltzaileen diru betebeharrak beraiek, beren lege ordezkariak Jesusen Bihotzaren Udala

Segundo.- Aprobare la modifikación de la RPT en orden a la aplicación de dichos acuerdos (Anexo I).

Tercero.- Facultar a la Presidenta para la ejecución de los acuerdos.

Cuarto.- Publicar el presente acuerdo, juntamente con la RPT modificada por el contenido del punto segundo anterior, en el BOB

Terminada la votación de este punto, la Presidenta señala que con él se da por terminado el proceso de regularización y adecuación del personal al número de residentes, dentro del marco del nuevo Modelo de Atención Centrada en la Persona. A continuación y una vez incorporada la persona técnica en Gestión de Recursos Humanos resultante del proceso de OPE, se empezará a trabajar con la valoración de puestos de trabajo. Se informará de todo ello al Consejo Rector.

7.- Propuesta de aprobación del padrón de residentes correspondiente al año 2020

La Presidenta lee la propuesta. No habiendo preguntas al respecto, la Presidenta somete a votación la propuesta que obtiene el siguiente resultado: 5 votos a favor del EAJ-PNV, 1 voto a favor del PSE-EE, 2 abstenciones del PP, dos abstenciones de EH BILDU y 1 abstención de ELKARREKIN-PODEMOS.

En consecuencia, y a propuesta de la Presidenta, se aprobó por mayoría el siguiente

ACUERDO

PRIMERO: Aprobar el Padrón correspondiente al ejercicio 2020 de la Tasa por los servicios prestados en la Residencia Municipal del Sagrado Corazón de Getxo; relativo a los residentes, por un importe de 179.460,00 €uros dividido en 12 mensualidades, formado por 20 residentes empezando por M.A.A., y finalizando por A.U.L.

SEGUNDO: El régimen de abono de las obligaciones económicas de las personas usuarias o sus

Egoitzako Tasak arautu zituen Zerga Ordenantzan ezarritakoaren arabera ordainduko dituzte, hau da, hilero banku erakundeetan helbideratutako ordainagiriaren bidez.

HIRUGARRENA: Errolda hau urtean sortzen diren alta, baxa eta aldarazpenik esanguratsuenekin eguneratuko da. Horien guztien berri hilero emango zaio Batza Artezkariari.

LAUGARRENA: Erabaki hau BAOan argitaratuko da, tasak banku erakundeetan helbideratutako ordainagiriaren bidez, hil bakoitzeko lehenengo astean ordaintzera behartuta dauden erabiltzaileentzat jakinarazpen generiko modura balio dezan, baita Getxoko Jesusen Bihotzaren Udal Egoitzan Laguntza Jasotzeagatiko eta Egoteagatiko Tasa kudeatzeko eta kobratzeko sistema araupetu duen Araudiaren 8.7. artikuluan, tasa hori ordaintzen ez denerako, premia bidez, ezarritako epeetan, ordainarazteko prozedura abiaraziko dela ohartarazteko ere.

representantes legales se realizarán según lo establecido en la Ordenanza Fiscal Reguladora de las Tasas de la Residencia Municipal del Sagrado Corazón, mediante el cobro mensual de los recibos domiciliados en las entidades bancarias.

TERCERO: Este Padrón será actualizado con las altas, bajas y las modificaciones mas significativas que se produzcan en el año de las cuales se dará cuenta mensualmente al Consejo Rector.

CUARTO: Publicar este acuerdo en el BOB, al objeto de que sirva de notificación genérica a los obligados al pago de las tasas fijándose el plazo de pago, mediante ingreso por recibos domiciliados en las entidades bancarias, dentro de la primera semana de cada mes y de advertencia del inicio del procedimiento ejecutivo de apremio previsto en el art.8.7 del Reglamento Regulador del sistema de gestión y cobro de la Tasa por Asistencia y Estancia en la Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo en los casos de impago de dicha tasa, dentro de los plazos establecidos

8.- Ordainketa-epeak betetzeari buruzko kontuak ematea: 2019ko lehen, bigarren eta hirugarren hiru hilekoak

2019ko lehen, bigarren eta hirugarren hiru hilekoen ordainketa-epeak betetzeari buruzko txostenak egin dira.

Kontseilu Errektorea jakinaren gainean geratu zen.

9.- Abenduaren 19ko 271/2019 Ebazpenaren kontuak ematea: Bizkaiko Foru Aldundiarekin sinatutako lankidetzaren hitzarmena.

Presidenteak adierazi du dokumentazioa alde aurretik bidali dela. Abenduaren 19ko 271/2019 Ebazpenaren berri eman da. Ebazpen horren bidez, Egoitzaren eta BFAren arteko lankidetzaren hitzarmena onartzen da, mendekotasuna duten adinekoentzako egoitzen foru-zerbitzu publikoak emateko.

Presidenteak adierazi du 2020rako BFArekin hitzartutako plaza 74 direla (lehen 85 plaza) eta prezioa

8.- Dación de cuentas sobre el cumplimiento de los plazos de pago: primero, segundo y tercer trimestre de 2019

Se da cuenta de los informes sobre el cumplimiento de los plazos de pago del primer, segundo y tercer trimestre de 2019.

El Consejo Rector quedó enterado.

9.- Dación de cuentas de la Resolución 271/2019, de fecha 19 de diciembre: Convenio de colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia.

La Presidenta señala que la documentación se ha remitido previamente. Se da cuenta de la Resolución 271/2019, de 19 de diciembre, por la que se aprueba el Convenio de colaboración entre la Residencia y la DFB para la prestación del servicio público foral de residencias para personas mayores dependientes.

La Presidenta señala que el número de plazas convenidas con DFB para 2020 es de 74 (anteriormente

93,30 €/ egun dela (lehen 89,20 €/ egun).

ELKARREKIN-PODEMOSek hitzartutako plazen jaitzierari buruz galdetu du, ea BFARI dagokion jaitziera hori.

Presidenteak erantzun du beherakada prozesuaren osotasunean landu zela, eta langileen egokitzapenarekin lotuta zegoela. Aurreko legegintzaldiko Kontseilu Errektoreetan azaldu zen egoiliar kopuruaren jaitzieraren helburua.

ELKARREKIN-PODEMOSek galdetu du, kontuan hartuta 74 plaza BFAkoak direla, zenbat izango diren udalekoak.

Presidenteak erantzun du 26 plaza Udalarenak izango direla: 14 plaza etxebizitza komunitarioan eta 12 plaza Eguneko Arreta Zerbitzuan.

10.- EH BILDUREN PROPOSAMENA: LANPOSTUEN BALORAZIOA

EH BILDUREN asmoa lanpostuen balorazioa martxan jartzea da. Presidentearen azalpenen ondoren ez dute beharrezko ikusten proposamena bozkatzea.

Proposamen hori aktari erantsi zaio.

11.- eskaerak eta galderak

Presidenteak adierazi du PP talde politikoaren galdera bat jaso duela.

Bigarren solairuan dagoen egoitzako kafetegian gortina edo estore motaren bat jartzeko beharri buruz PPK egindako galdera irakurri dute; izan ere, hainbat boluntario eta ikuslek hala jakinarazi diote.

Presidenteak erantzun du aurreikusitako gaia izan arren, kontuan hartuko dutela.

85 plazas) y con un precio de 93,30.-€/día (antes 89,20.-€/día).

Desde ELKARREKIN-PODEMOS preguntan acerca del descenso en las plazas convenidas, a ver si a DFB le corresponde ese descenso.

La Presidenta responde que el descenso era el que había ido trabajando en todo el proceso, estando relacionado con la adecuación del personal. Ya en los Consejos Rectores de la anterior legislatura se había explicado cuál era el objetivo del descenso del número de residentes.

ELKARREKIN-PODEMOS pregunta, teniendo en cuenta que 74 plazas son de DFB, cuántas serán municipales.

La Presidenta responde que 26 plazas serán municipales: 14 plazas en la vivienda comunitaria y 12 plazas en el Servicio de Atención Diurna.

10.- Propuesta de EH BILDU: valoración de puestos de trabajo

EH BILDU que el propósito de su propuesta era poner en marcha la valoración de puestos de trabajo. Tras las explicaciones de la presidenta no ven necesario votar la propuesta.

Se anexa dicha propuesta al acta.

11.- Ruegos y preguntas

La Presidenta señala que ha recibido una pregunta del grupo político PP.

Desde el PP leen su pregunta relativa a la necesidad de colocar algún tipo de cortina o estor en la zona de cafetería de la Residencia ubicada en la segunda planta ya que varias personas voluntarias y visitantes así se lo han transmitido.

La Presidenta responde que es un tema previsto, pero que, no obstante, tendrán en cuenta.

Aztertzeko gai gehiagorik ez dago, eta batzarra goian adierazitako eguneko 12:40ean bukatu da. Beraren emaitzarekin akta hau egin da. Aktaren edukiaren fedematen dut, kontseiluko idazkari naizen aldetik.

No habiendo mas asuntos que tratar, se levantó la sesión a las 12:40 horas del día de la fecha señalada en el encabezamiento, extendiéndose con su resultado la presente Acta, de cuyo contenido doy fe, como Secretaria del Consejo.



Keltse Eiguren Alberdi
Presidentea



Arantza Minguéz Trascasa
Idazkaria / Secretaria

ERANSKINA // ANEXO

A la Presidenta de la Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo:

Bajo la protección del artículo 12 de los Estatutos del Organismo Autónomo Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo, quisiéramos añadir el siguiente punto a la lista de temas a tratar y votar para que sea discutido y votado.

Punto para la discusión:

Valoración de los puestos de trabajo.

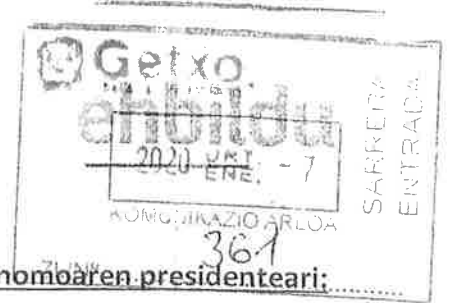
Una vez terminada la valoración de los puestos de trabajo de los trabajadores/as municipales, y como hemos oído en múltiples ocasiones, ha llegado el turno de los trabajadores/as de los organismos autónomos. Consideramos esta medida imprescindible para mejorar la organización interna de la Institución y también una medida para acabar con la temporalidad. Por lo tanto, no podemos perder el tiempo y tenemos que acometer este proceso. Visto todo esto, proponemos la siguiente proposición a este Consejo Rector:

El Consejo Rector de la Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo, pide a la Presidenta de este Organismo Autónomo, que de los pasos necesarios para llevar a cabo la valoración de los puestos de trabajo de este Organismo Autónomo y que se ponga en contacto con los sindicatos que tienen representación en la Residencia municipal.

La Presidenta de la Residencia Municipal Sagrado Corazón de Jesús de Getxo informará a este Consejo Rector de los avances en este proceso cada dos meses.

Getxo a 3 de enero de 2020

Nerea Gujarrubia Garzia
Portavoz de EH Bildu



Getxoko Jesusen Bihotz Sakratuaren Udal Egoitza erakunde autonomoaren presidenteari:

Getxoko Jesusen Bihotz Sakratuaren Udal Egoitza erakunde autonomoko estatutuen 12. artikulua babespian, honako puntua gehitu nahi dugu aztertzeko eta bozkatzeko gai zerrendan, eztabaidatua eta bozkatua izan dadin.

Eztabaidarako puntua:

Lan postuen balorazioa

Udal langileen lan postuen balorazioa bukatu, eta askotan entzun dugun bezala, erakunde autonomoetako langileen txanda heldu da. Erakundearen barne antolaketa hobetzeko ezin besteko neurritzat jotzen dugu, eta lan ez egonkortasunarekin bukatzeko bide bat. Beraz, ezin dugu denbora galdu eta prozesu horri ekin behar diogu. Hau guztia ikusita, honako akordio proposamena luzatzen diogu Artezkari Batzorde honi:

Getxoko Jesusen Bihotz Sakratuaren Udal Egoitzaren artezkari batzordeak, erakunde autonomo honetako presidenteari agindua ematen dio, berehala erakunde autonomoaren lanpostuaren balorazioa egikaritzeko beharrezkoak diren urratsak eman ditzan, eta bertan ordezkariak duten sindikatuekin harremanetan jar dadin.

Getxoko Jesusen Bihotz Sakratuaren Udal Egoitzako presidenteari, prozesuaren nondik norakoak berri emango dio artezkari batzorde honi bi hilabetero.

Getxon 2020ko urtarrilaren 3an

Nerea Guijarrubia Garzia
EH Bilduko bozeramale-ordea

