

JESUSEN BIHOTZAREN UDAL EGOITZAKO ARTEZKARITZA-KONTSEILUAK 2018KO EKAINAREN 19AN EGINDAKO OHIKO BATZARREKO AKTA	ACTA DE LA REUNION ORDINARIA CELEBRADA POR EL CONSEJO RECTOR DE LA RESIDENCIA MUNICIPAL SAGRADO CORAZON, EL DIA 19 DE JUNIO DE 2018
--	--

BERTARATU DIRENAK
PRESIDENTEA

ASISTENTES
PRESIDENTE

Dña. Elena Coria Yanguas and.

BATZARKIDEAK

VOCALES

D. Joseba Arregi Martinez jn.
D. Koldo Iturbe Mendilibar jn.
D. Alvaro Gonzalez Perez jn.
Dña Keltse Eiguren Alberdi and.
D. Ignacio Uriarte Gorostiaga jn.
Dña. Raquel González Díez-Andino and.
D. Miguel Ibabe Botella jn.
Dña. Susana de Cos Yañez and.
Dña. Susana Andollo González and.
D. Enrique Olaso García jn.
Dña. Paula Amieva Clemente and.
D. Ibon Rodriguez Larrinada jn.
Dña. Maite Arraiza Aramendia and.
D. Oier Iturralde Fernandez jn.
Dña. Teresa Escalante Reina and.
D. Santiago Sainz Robles jn.

IDAZKARIA

SECRETARIA

Dña. Arantza Minguez Trascasa and.

Aipatutako kideak etorri dira, eta Elena Coria Yanguas andrea presidente dela, batzarra 17:30an hasi da.

Con la presencia de los vocales reseñados al margen, y bajo la presidencia de Dña. Elena Coria Yanguas, dió comienzo la reunión a las 17:30 horas.

Nerea López Gujarrubia andreak jankinarazi du ezin izango dela etorri. Horren ordez Oier Iturralde Fernández jauna etorri da.

Excusa su no asistencia Dña. Nerea López Gujarrubia. En su lugar acude Oier Iturralde Fernández.

Gai-zerrendako aztergaiei ekin aurretik, lehendakariak jakinarazi du kendu egin dela zerrendako 16. aztergaia: "Getxoko Udal Egoitzako

La Presidenta informa antes de iniciar con lo sasuntos del Orden del Día, de la retirada del punto 16 sobre "propuesta de modificación de la

lanpostu-zerrenda eta plantilla organikoa aldatzeko proposamena".

Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla Orgánica de la Residencia Municipal de Getxo".

15.- Aurreko bilerako akta onestea

15.- Aprobación del acta de la reunión anterior

2018 maiatzaren 22ko batzarreko akta onetsi da.

Se aprueba el acta de la reunión del 22 de mayo de 2018.

16- Getxoko Udal Egoitzako Lanpostuen Zerrenda eta Plantilla Organikoaren aldatzeko proposamena

16.- Propuesta de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla Orgánica de la Residencia Municipal de Getxo

Gai-zerrendatik kendu da.

Se retira del orden del día.

17.- Isabel Olabbarri Gortazar andrearen behin betiko erretiroaren berri ematea eta beraz, Arantza Minguez Trascasa den Kudeatzailearen lanaldiaren %100etara igoera jakinaraztea

17.- Dación de de cuentas de la jubilación definitiva de Isabel Olabbarri Gortazar y consecuente ampliación al 100% de la jornada de la Gerente Arantza Minguez Trascasa

Lehendakariak jakinarazi du Isabel Olabbarri Gortazarrek behin betiko erretiroa hartu duela ekainaren 14an. Egun horretatik aurrera lanaldia % 100era luzatu zaio egungo kudeatzaileari, Arantza Minguez Trascasari, % 75ean kotizatzen aritu baita, Isabel O.G.k erretiro partziala eduki duen bitartean.

La Presidenta informa de que Isabel Olabbarri Gortazar se ha jubilado definitivamente con fecha del 14 de junio. A partir de esa fecha se ha procedido a aumentar la jornada de trabajo al 100% a la actual Gerente, Arantza Minguez Trascasa, que se encontraba cotizando al 75% mientras durase la jubilación parcial de Isabel O.G..

Kontseiluari informazio guztia eman zaio.

El Consejo quedó informado.

18.- 2018ko ekainaren egoiliarren erroldaren berri ematea

18.- Dación de cuentas del Padrón de residentes correspondiente a junio de 2018

(2018/06/01) EKAINEN ERROLDA / PADRÓN DE JUNIO (01/06/2018)			
HILABETEA / MES	Sarrerak / Ingresos	Bajak / Bajak	Guztira / Total
Udal plazak // Plazas municipales	1	1	18
DFB // A.E.I. DFB	0	0	04
GUZTIRA / TOTALES	1	1	22

BESTE PLAZARI BURUZKO INFORMAZIOA / INFORMACIÓN SOBRE OTRAS PLAZAS				
EKAINA / JUNIO				
HILABETEA / MES	Hasiera / Inicio	Sarrerak / Ingresos	Bajak / Bajak	Guztira / Total
BFA HITZARMENA / CONVENIO DFB	96		1	95
GUZTIRA / TOTALES	96		1	95

14.- Erreguak eta galderak

Lehendakariak esan du ez duela idatzizko galderarik jaso, eta inork galderarik baduen galdetu du. GUK-GETXOk baietz erantzun du.

GUK-GETXOK azken errelebo-kontratuaren adjudikazioari buruz galdetu du, ea Egoitzak adjudikazio-hurrenkera urratu duen, eta zer prozedura bete duen.

Kudeatzaileak azaldu du behar ziren deiak egin direla, eta laneratzeko prest egon den inori ez zaiola txandarik pasatu. Horrelako kontratuak "hobekuntzako" kontratutzat jotzen dira lan-poltsan egon eta une horretan Egoitzan bertan beste kontratu batekin lanean diharduten pertsona guztientzat (esaterako, oporretako ordezkapena egiten ari direnentzat). Planteatu den kasuan, poltsako pertsona bat aldi baterako ezintasun (ABE) egoeran zegoen azarotik, eta Egoitzarekin zeukan kontratua urtarril edo otsail aldera amaitu zitzaion; orduan Gizarte Segurantzako Institutu Nazionaletik "zuzeneko ordainketa" jasotzen hasi zen, aldi baterako ezintasun egoeran jarraitzen zuelako. Egoera horretan, pertsonak laneratzeko prest egoteari uzten diote, Egoitzako lan-poltsak kudeatzeko irizpideetan jasota dagoenez.

Horrelako kontratuekin deiak egiteko ezarritako epeari buruz galdetu dute. Kudeatzaileak azaldu du hilabete lehenago egin ohi direla deiak. Kasu honetan, gainera, udako karteldegia batzuk adjudikatu behar zirenez, lehenengo eta behin kontratu luzeena adjudikatzea eta gero karteldegiekin hurrenkerari jarraitzea erabaki zen.

14.- Ruegos y Preguntas

La Presidenta comenta que no ha recibido ninguna cuestión por escrito y pregunta si hay alguna. GUK-GETXO responde que sí.

GUK-GETXO pregunta acerca de la adjudicación del último contrato de relevo, sobre si la Residencia se ha saltado el orden de adjudicación y sobre el procedimiento.

La Gerente explica que se han procedido a hacer los llamamientos correspondientes y que no se ha saltado a nadie que estuviera disponible. Este tipo de contratos se consideran de "mejora" para todas aquellas personas de la Bolsa de Trabajo que en ese momento estén trabajando con otro contrato dentro de la propia Residencia (Ejemplo: una sustitución por vacaciones). En el supuesto planteado se trataba de una persona de la Bolsa que llevaba desde noviembre en situación de Incapacidad Temporal (IT), en enero-febrero terminó el contrato que tenía con la Residencia y pasó a "pago directo" directamente desde el INSS por continuar en situación de IT. En esa situación las personas pasan a situación de no disponible tal y como recogen los criterios de Gestión de Bolsas de Trabajo de la Residencia.

Se pregunta acerca del plazo establecido para hacer los llamamientos con este tipo de contratos. La Gerente explica que se suelen hacer con un mes de antelación. Además en este caso, al haber carteleras de verano que adjudicar se decidió adjudicar primero el contrato más largo y después seguir el orden con las carteleras.

Erretiroa hartzeko adinari buruz ere galdetu du GUK GETXOk. Lan-poltsako langile batez ari da. Kudeatzaileak azaldu du deiak legez mugatuta daudela. Eztabaidagarria izan litekeen beste kontu bat, lan-kontratudun langileak garenez gero, adinarengatik kontratua amaitzea da, baina hemen planteatu den kasua bestelakoa da. Pertsona horri lanean jarraitzen utzi zitzaion erretiroa eskatzeko eskubidea izango lukeen adina pasatu eta gero. Hala ere, lanpostuaren titularra lanera itzuli eta kontratua amaitu zenean, ez zitzaion gehiago deitu.

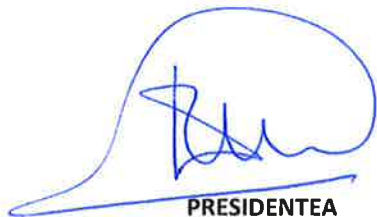
GUK-GETXO pregunta también acerca de la edad de jubilación. Se refiere a una trabajadora de la Bolsa de Trabajo. La Gerente explica que los llamamientos están limitados a nivel legal. Otra cosa que podría ser discutible, y en tanto somos personal laboral, es la terminación del contrato por razón de edad, pero ese no es el supuesto aquí planteado. A la persona en cuestión se le permitió seguir trabajando pasada la edad a partir de la cual tendría derecho a solicitar la jubilación. No obstante, una vez terminado el contrato al reincorporarse la titular del puesto, no se le volvieron a hacer nuevos llamamientos.

EH BILDUkoek galdetu dute ea Egoitza ziur dagoen bere jarreraz, horrelako gaiak salatu izan baitira. Kudeatzaileak baietz erantzun du.

Desde EH BILDU preguntan si la Residencia está segura de su postura dado que estos temas se han denunciado. Desde Gerencia se responde que sí.

Aztertzeko gai gehiagorik ez dago, eta batzarra goian adierazitako eguneko 17:55ean bukatu da. Beraren emaitzarekin akta hau egin da. Aktaren edukiaren fede ematen dut, Kontseiluko idazkari naizen aldetik.

No habiendo mas asuntos que tratar, se levantó la sesión a las 17:55 horas del día de la fecha señalada en el encabezamiento, extendiéndose con su resultado la presente Acta, de cuyo contenido doy fe, como Secretaria del Consejo.



PRESIDENTEA
LA PRESIDENTA



IDAZKARIA
LA SECRETARIA