

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>ÁMBITO: MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD</b>		
<b>NO1.2.</b> Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas en general.	Igualdad	-Uso no sexista del lenguaje: personal del ayto. (8 horas, 17 muj y 9 hom.). Miembros del Consejo ( 2 horas, 10 muj. y 6 hom.) - Leyes para la igualdad: todo el personal administrativo de S. S. , 2 horas
<b>NO1.3.</b> Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico de Urbanismo, Medio Ambiente y Getxolan sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas específicas de sus áreas correspondientes.	Igualdad	No realizada
<b>NO2.1.</b> Garantizar la colaboración y la coordinación entre el personal del Ayuntamiento en materia del igualdad a través de Grupo de Trabajo Municipal y de la coordinación directa con cada área.	Igualdad	Se han realizado reuniones de coordinación en materia de igualdad con Aula de Cultura, Juventud, Euskera, Cooperación, Getxo Kirolak, Urbanismo, Inmigración, Getxolan, Patrimonio, Servicios Sociales , Policia Local y Régimen Interior. Se ha celebrado una reunión sobre criterios de igualdad en las subvenciones en el Grupo de Trabajo Municipal.
<b>NO3.1.</b> Garantizar que se integre la perspectiva de género en todas las estadísticas y estudios que realice el Ayuntamiento.	Igualdad	Depende de la voluntad de cada área. No hay datos de qué áreas incluyen y cuales no, pero la mayoría no lo hacen. En GK se ha elaborado una aplicación de gestión de indicadores que analiza los datos de la aplicación teinsport y diferencia por sexo.
<b>NO3.2.</b> Desagregar datos según sexo e integrar la perspectiva de género en todos los informes del Observatorio de Getxolan para conocer mejor la realidad diferenciada de mujeres y hombres en el mundo laboral.	Getxolan	Siempre que es posible y hay datos se desagrega la información según sexo tanto en los informes del observatorio (informe socioeconómico, ....) como en el Sistema de Información de Indicadores Socioeconómicos.
<b>NO4.1.</b> Incluir criterios de Igualdad en las convocatorias de subvenciones que convoca el Ayuntamiento.	Igualdad	Se incluyen. Se ha sistematizado la información de los criterios incluidos para hacer una propuesta que permita unificarlos.
<b>NO4.2.</b> Otorgar subvenciones para las actividades que tienen como objetivo impulsar la igualdad.	Igualdad	Se han otorgado un total de 15.615,50 € (Roda y Eskuz esku) , además de 7.528 del convenio con Gizatiar.
<b>NO4.3.</b> Elaborar una ordenanza para garantizar la igualdad en toda la actividad que desarrolla y apoya el Ayuntamiento.	Igualdad	No realizada
<b>NO4.4.</b> Analizar el impacto de género de los servicios y programas de Getxolan y detectar áreas de mejora a través de la formación grupal.	Getxolan Igualdad	No realizada. Getxolan se encuentra en proceso de reestructuración y cambio de competencias, por lo que no se ha considerado oportuno.
<b>NO4.5.</b> Elaborar una “fotografía” sobre la cultura en Getxo que tenga en cuenta la perspectiva de género.	Igualdad Cultura	Se ha realizado un análisis cuantitativo de la programación cultural de los años 2009, 2010 y 2011, desagregado por sexos.

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>NO4.6.</b> Elaborar y difundir una guía que recoja pautas y buenas prácticas para la promoción de la igualdad a la hora de diseñar, planificar e implementar actividades que tengan que ver con la promoción de la cultura, la programación cultural y fiestas.	Igualdad Cultura	Se ha realizado un documento con criterios y propuestas encaminadas a impulsar la igualdad de género en las actividades del Área de Cultura de Getxo. Estas propuestas se han enviado al Aula de cultura y, posteriormente, se han compartido con la empresa que está realizando el plan estratégico de cultura para que sean tenidas en cuenta.
<b>NO5.1.</b> Garantizar la difusión de las actividades del S. de Igualdad e información relacionada a través de la Web del Ayuntamiento, Emeki y la intranet.	Igualdad	Acción realizada.
<b>NO5.2.</b> Difundir en el municipio el Plan para la Igualdad.		Acción realizada.
<b>NO6.2.</b> Dinamizar el Consejo de Igualdad.	Igualdad	Acción realizada. En 2012, el Consejo ha celebrado 6 reuniones.
<b>NO7.1.</b> Seguir incluyendo contenidos sobre igualdad en los temarios de las convocatorias de empleo público.	Personal	Se han incluido en las bases específicas de las convocatorias de los procesos de selección derivados de la OPE 2010.
<b>NO7.2.</b> En caso de una misma puntuación, mantener en la bolsa de trabajo el criterio de priorizar a las mujeres en los puestos en que están infra representadas.	Personal	Se prioriza tanto en las bases generales OPE, como en las bases reguladoras de procesos para bolsas de trabajo.
<b>NO7.3.</b> Asegurar la composición paritaria de los tribunales de selección.	Personal	Bases generales de OPE 2010.
<b>NO8.1.</b> Incorporar cláusulas sociales que favorezcan la igualdad y una compra pública responsable.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se ha creado una comisión para impulsar la incorporación de cláusulas sociales, en la que participa la Técnica de igualdad.</li> <li>- La T. de igualdad ha participado durante todo el año en el grupo de cláusulas sociales dentro de la Comisión Técnica Interinstitucional impulsada por Emakunde.</li> <li>- La contratación de la revista Emeki cuenta con cláusulas de igualdad (en 2012 solo se ha hecho la prórroga)</li> <li>- Se han realizado varios contratos de servicios a empresas de inserción.</li> </ul>
<b>ÁMBITO: EDUCACIÓN</b>		
<b>Hza1.1.</b> Realizar un diagnóstico sobre la organización de los espacios de los centros educativos y difundir sus resultados.	Igualdad	No realizada

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>HzA3.1.</b> Concretar y desarrollar objetivos y acciones para fomentar la igualdad a través de la oferta de educación y ocio.	Juventud	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En el gazteleku se han realizado actividades que sabían que interesan más a chicas con el objetivo de aumentar en número de usuarias en el servicio. Y se ha logrado. Actualmente el número de usuarios y usuarias se encuentra equilibrado.</li> <li>- Las educadoras del gazteleku han dinamizado actividades de prevención de violencia en torno al 25 de noviembre</li> <li>- Taller de videocreación Beldur Barik</li> <li>- Desde la oficina de información sexual, en colaboración con las educadoras del gazteleku, se ha puesto en marcha un "SexLeku" de preguntas y respuestas para provocar interés por temas relacionados con la sexualidad (a través de un buzón). En la sesión de apertura del buzón y resolución de dudas han participado 7 adolescentes y 3 educadoras.</li> </ul>
<b>HzA32.</b> Promover la integración de objetivos de igualdad en las actividades de las asociaciones que realizan una oferta de ocio.	Juventud	Hay criterios de valoración de las convocatorias de subvenciones que buscan este objetivo.
<b>HzA33.</b> Incluir en las actividades de la escuela de madres y padres y en la revista "Seme-Alabak" temas relacionados con la coeducación y la igualdad.	S. Sociales	No ha habido ninguna charla ni artículo específico sobre coeducación o igualdad, pero los contenidos hacen un uso no sexista del lenguaje y los datos se desagregan por sexo. En la escuela de madres y padres se han incluido sesiones sobre sexualidad.
<b>HzB1.1.</b> Realizar actividades de sensibilización para fortalecer el proceso de implicación de los padres y fomentar un reparto equitativo de las tareas domésticas y de cuidado, la autonomía personal, etc. superando los roles tradicionales.	Igualdad	No realizada
HzB2.1. Realizar una prospección sobre las necesidades de plazas en las escuelas infantiles durante los próximos años.	Educación	No se ha realizado una prospección como tal, pero si una estimación de las necesidades.
HzB2.2. Promover la ampliación de plazas de guardería, en caso de ser necesario, dentro de las competencias municipales.	Educación	En principio, está prevista la apertura de una haurreskola en Romo, pero no es definitivo, ya que la ampliación de plazas no depende del Ayuntamiento sino del Consorcio Haurreskola. Desde el Área de educación municipal se considera que no hay urgencia por ampliar las plazas, ya que la haurreskola Egunsentia no ha cubierto la oferta.
<b>HzB2.3.</b> Ofrecer alternativas de ocio que favorezcan la conciliación a través de colonias de verano, ludotecas, etc.	Juventud	<p>Se han ofertado colonias deportivas, urbanas, musicales y subvencionado el programa de colonias Bapiruke</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Colonia urbana 216 niños y niñas</li> <li>-Ludoteca, en 2011-12 ha habido 95 participantes (52 chicas y 43 chicos)</li> </ul>
<b>HzI1.1.</b> Seguir ofreciendo programas para la prevención de la violencia sexista.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Eraldatzen</i> en 3º de ESO, 6 horas intervención en aula. En el curso 2011-12 han participado 280 jóvenes de 5 centros escolares, 146 chicas y 134 chicos.</li> <li>- Taller <i>Entre nosotras</i>, dentro del programa de acogida a personas inmigrantes Getxon Bizi.</li> </ul>
<b>ÁMBITO: INCLUSIÓN SOCIAL</b>		

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>JdA1.1.</b> Realizar y difundir catálogos divulgativos, sobre la oferta de los Servicios Sociales de Getxo.	S. Sociales	Además de la cartera de servicios de SS publicada en la web, se ha publicado y difundido un catálogo sobre los servicios que ofrecen los Servicios Sociales de Base .
<b>JdA2.1.</b> Mantener y ampliar los talleres de acogida y los módulos prelaborales.	Inmigración	Han desaparecido los módulos prelaborales. Se siguen ofreciendo sesiones de Asesoría jurídica mensuales. - Talleres de <i>Encuentro y formación para mujeres migradas</i> : 10 sesiones de 3 horas cada una, 18 mujeres Talleres de acogida a personas inmigrantes del programa Getxon Bizi (55 personas, un 83,6% mujeres). - <i>Nutrición y Cocina</i> (24 h.) - <i>Cuidate: Autocuidados para las personas que cuidan</i> (24 h.) - <i>Comunicación eficaz y resolución de conflictos</i> (12 h.) - <i>Entre nosotras</i> (12 h.), dirigido a mujeres. - <i>Internet y las nuevas formas de comunicación con mi gente</i> (24 h)
<b>JdA2.2.</b> Fomentar procesos de fortalecimiento asociativo: promover tanto las asociaciones específicas de inmigrantes o de mujeres inmigrantes, así como la integración de estas mujeres en otras asociaciones.	Igualdad Inmigración	- Renovación del acuerdo con la Fundación Ellacuria para el fortalecimiento asociativo y el apoyo a la Plataforma de asociaciones de inmigrantes (las mujeres forman una parte importante del tejido asociativo en Getxo) .
<b>JdA2.3.</b> Ofrecer apoyo psico-social a la población inmigrante en sus procesos de reagrupación familiar.	Inmigración	- Se lleva a cabo atención directa (sábados 4 h.). En 2012 se han atendido a 34 familias, 9 casos iniciados el año anterior y 25 nuevos.
<b>JdA2.4.</b> Fomentar la participación de las mujeres inmigrantes en la escuela de empoderamiento y crear espacios de intercambio.	Igualdad Inmigración	- Además de la difusión mas general, se difunde en la plataforma de asociaciones de inmigrantes y en espacios utilizados por esta población (locutorios, comercio y hostelería) - 4º año de <i>Diálogos interculturales entre mujeres</i> , con un encuentro mensual. Además de los espacios de difusión habituales, se ha repartido una hoja específica para mujeres migradas en parques y en la salida del metro, se han hecho inserciones en la revista Tõumai y se ha difundido a través del facebook Getxo entre culturas.
<b>JdA3.1.</b> Otorgar subvenciones a asociaciones de viudas y pensionistas que así lo soliciten.	S. Sociales	No procede, ya que no ha habido ninguna solicitud.
<b>JdA3.2.</b> Seguir organizando, charlas informativas y divulgando información sobre diferentes temas que atañen a este sector en colaboración con asociaciones de viudas y pensionistas.	Igualdad	Se ha realizado una charla sobre las últimas modificaciones normativas en las pensiones de viudedad (31 mujeres y 2 hombres).
<b>JdA4.1.</b> Reforzar las relaciones con las asociaciones que trabajan con personas con discapacidad.	S. Sociales	Las asociaciones de personas con diversidad funcional participan en Sarekide (antes Fegevol), una asociación de entidades de voluntariado de Getxo cuya labor principal es promocionar y fortalecer el voluntariado en el municipio y que cuenta con 17 entidades.

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>JdA4.2.</b> Poner en marcha las medidas propuestas en el “ <i>Diagnóstico de cuidado a personas dependientes</i> ”, siempre dentro de sus competencias.	S. Sociales	Acción realizada. Más información en acción JdB1.2.
<b>JdB1.1.</b> Mejorar la oferta de servicios que tienen que ver con el cuidado (Centros de Día, programas de respiro, la atención domiciliaria, etc.), siempre dentro de las competencias municipales.	S. Sociales	Durante el año 2012 se han ofrecido 48 horas de servicio de respiro gratuito dirigido a familiares cuidadoras de dependientes en grado 2 y 3. Asimismo, se ha seguido ofreciendo el servicio de ayuda a domicilio (SAD) a través de los Servicios Sociales de Base.
<b>JdB1.2.</b> Ofrecer apoyo a las personas cuidadoras a través de cursos, talleres y grupos de autoayuda que incluyan la perspectiva de género.	S. Sociales	Durante el año 2012 se ha ofrecido la siguiente formación: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 talleres de apoyo psicológico de 14 horas, total 24 participantes (3 hom. 21 muj.)</li> <li>- 2 talleres de relajación: 14 horas, 42 participantes (5 hom. 37 muj.)</li> <li>- 2 talleres de movilizaciones y transferencias: 12 horas, 27 participantes. (9 hom. 18 muj.)</li> <li>- Curso <i>El reto de cuidar personas dependientes</i>, 17 participantes (1 hom. 16 muj.)</li> </ul>
<b>JdB1.3.</b> Sensibilizar a las mujeres cuidadoras sobre el autocuidado y la importancia de que disfruten de su propio tiempo de ocio.	S. Sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se han editado dpticos informativos sobre el programa Zainduz como medio de sensibilización a la ciudadanía.</li> <li>- Se ha proyectado la película <i>Arrugas</i> como medio de sensibilización sobre la enfermedad de alzheimer y la institucionalización de las personas mayores dependientes</li> <li>- Taller <i>Cuidar de mi, cuidar de ti</i> para abuelas cuidadoras dentro de la Escuela de empoderamiento</li> </ul>
<b>JdA4.1.</b> Hacer un diagnóstico sobre la situación de las familias monoparentales de Getxo y concretar una línea de actuación para hacer frente a las necesidades detectadas.	S. Sociales	Acción no realizada
<b>Jdi1.2.</b> Ofrecer un servicio de atención de 24 horas, siempre que el Catalogo de Servicios de la CAE así lo contemple.	S. Sociales	El Catalogo de Servicios aun no ha sido aprobado. Tampoco se ha puesto en marcha el servicio de atención de 24 horas.
<b>Jdi2.1.</b> Promover una participación activa de las entidades implicadas en la Comisión de Seguimiento del protocolo.	Igualdad	Se han realizado las dos reuniones previstas de la Comisión con la participación de la mayoría de las instituciones (salvo representantes del ámbito educativo y judicial).

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>Jdi2.2..</b> Promover la formación del personal técnico del Ayuntamiento implicado en el protocolo.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Las 2 personas que participan en la comisión de seguimiento del protocolo por la Policía local han asistido a <i>Jornadas contra la violencia de género y a favor de la Igualdad</i> (25 h). Otros 2 agentes varones han realizado la formación <i>Violencia doméstica y de género</i> (5 h). 4 personas de la PL han realizado el curso sobre <i>Uso no sexista del lenguaje</i> (8 h, 2 muj 2 hom). Asistencia a mesa redonda <i>Los hombres y la violencia contra las mujeres. Reflexiones y prácticas desde los grupos de hombres</i> (1 PL)</li> <li>- Presentación del PIFE (Programa de intervención familiar especializado en violencia contra las mujeres en el ámbito doméstico). Trabajadoras sociales, SISE, Igualdad, Inmigración (2 h).</li> <li>- Asistencia a las <i>II Jornadas de orientación y terapia familiar en contextos clínicos y comunitarios</i> que incluye las ponencias "Violencia filiofamiliar", "Violencia en el ámbito de la pareja", "Terapia familiar breve en violencia contra la mujer" (1 Trab. social)</li> </ul>
<b>ÁMBITO: URBANISMO, MEDIO AMBIENTE Y TRANSPORTE PÚBLICO</b>		
<b>HIGA1.1.</b> Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Consejo Asesor de Planeamiento Urbanístico.	Urbanismo	El Consejo Asesor no se ha reunido en 2012. La asociación Gizatiar ha formado parte del Consejo, y en 2012 se ha hecho una nueva invitación a las asociaciones de mujeres para que participen.
<b>HIGA1.2.</b> Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Foro de Medio Ambiente.	Medioambiente	Acción realizada. Durante 2012 ha participado Eskuz esku.
<b>HIGA2.1.</b> Realizar actividades formativas sobre la perspectiva de género dirigidas a las personas que participan en el Foro de Medioambiente y en el Consejo Asesor de Planeamiento Urbanístico.	Urbanismo Medioambiente	Acción no realizada. Está previsto que esta formación con perspectiva de género se incluya en la formación a los lantaldes, que ha sido retrasada a 2013.
<b>HIGB1.2.</b> Seguir potenciando la bicicleta como medio de transporte y ampliar la red de "bidegorris" y el servicio de alquiler de bicis.	Urbanismo Medioambiente	Acción realizada
<b>HIGB1.3.</b> Seguir realizando actuaciones que mejoren la accesibilidad en base a un planteamiento integral.	Urbanismo	Acciones en viviendas
<b>HIGB1.4.</b> Realizar un diagnóstico sobre el uso de los espacios públicos que tenga en cuenta la perspectiva de género y responder a las necesidades detectadas.	Urbanismo	Acción no realizada
<b>HIGB1.5.</b> Analizar la adecuación de los horarios de fines de semana de los ascensores.	Urbanismo	Ya en el 2001 se ampliaron los horarios en una hora o una hora y media, según los meses del año y los días de la semana.

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>HIGI1.1.</b> Hacer un seguimiento y valorar el nivel de cumplimiento de las recomendaciones <i>Mapa de la Ciudad Prohibida para las Mujeres en el Municipio de Getxo.</i>	Igualdad	Se ha realizado una reunión con Urbanismo para hacer el seguimiento de las actuaciones propuestas en el <i>Mapa de la Ciudad Prohibida para las Mujeres en el Municipio de Getxo.</i>
<b>ÁMBITO: EMPLEO</b>		
<b>EnA1.1.</b> Organizar cursos y actividades que busquen superar la brecha digital de género.	Getxolan	No se ha organizado nada específicamente.
<b>EnA1.2.</b> Seguir ofreciendo asesoramiento para las mujeres que quieran crear empresas.	Getxolan	Acción realizada y datos de emprendizaje desagregados por género
<b>EnA1.3.</b> Seguir priorizando a las mujeres mayores de 44 años, mujeres solas con cargas familiares, y otros colectivos de mujeres con dificultades para la inserción sociolaboral en todos los programas y servicios de Getxolan.	Getxolan	Está establecida la discriminación positiva siempre que sea necesaria. Sin embargo, en 2012 no ha sido necesario aplicar este criterio entre las personas que cumplían el perfil, ya que no ha habido mayor demanda que las plazas existentes.
<b>EnA2.1.</b> Informar a las personas que trabajan en el sector doméstico sobre sus derechos laborales.	Igualdad Getxolan Inmigración	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sesión dedicada al tema en <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas</i> .</li> <li>- Campaña informativa sobre la nueva regulación con charlas para personas empleadas</li> <li>- Entrega de documento resumen con el marco regulador y documento de preguntas mas frecuentes a las personas que han demandado información y a las asistentes a las charlas</li> <li>- Inclusión de información sobre extranjería en los documentos entregados en charlas y envío de la información a entidades que trabajan en el sector</li> <li>- Derivaciones en caso de necesidad</li> <li>- Gestión de ofertas de empleo a través de Lanbide</li> </ul>
<b>EnA2.2.</b> Dar a conocer a las personas empleadoras de Getxo el marco de relaciones laborales del empleo doméstico.	Igualdad Getxolan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña informativa y Charlas para personas empleadoras sobre los cambios derivados de la integración de las personas empleadas del hogar en el Régimen general de la Seguridad Social.</li> <li>- Elaboración y difusión de un documento resumen sobre los aspectos más relevantes de la integración de las personas empleadas del hogar en el Régimen general de la Seguridad Social y su relación laboral.</li> </ul>
<b>EnA3.1.</b> Realizar un estudio sobre la presencia de mujeres en los servicios de tracto sucesivo e identificar si existe sesgo de género.	Igualdad	Acción no realizada
<b>EnA3.2.</b> Integrar la perspectiva de género en la valoración de los puestos de trabajo del Ayuntamiento.	Personal	No procede, ya que no se ha realizado la valoración de puestos de trabajo.
<b>EnA4.1.</b> Informar a las empresas de Getxo sobre las ventajas de tener un Plan para la Igualdad y/o conciliación y las ayudas que existen para ello.	Getxolan Igualdad	Acción no realizada
<b>EnB1.1.</b> Introducir mejoras que favorezcan la conciliación y permitan la participación de las mujeres en la oferta formativa dirigida al empleo.	Getxolan	Acción no realizada

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>EnB2.1.</b> Realizar un estudio que determine las necesidades de conciliación existentes y determinar las medidas a tomar.	Personal	Acción no realizada
<b>EnB.2.2.</b> Dar a conocer las normas que regulan permisos, licencias y excedencias por cuidados y fomentar su utilización por parte de los hombres.	Personal	Si bien no se ha realizado un folleto específico que fomente su uso por parte de los hombres, desde el Area de Personal se ha informado sobre el decreto regulador de las licencias a nivel municipal.
<b>ÁMBITO: CULTURA, COMUNICACIÓN, DEPORTE Y DESARROLLO</b>		
<b>KA1.1.</b> Investigar las aportaciones realizada por las mujeres a la historia de Getxo y difundir sus resultados.	Igualdad	Se ha realizado la convocatoria de la II beca sobre la aportación de las mujeres a la historia de Getxo con una dotación de 8.000 €.
<b>KA1.2.</b> Promocionar activamente a las mujeres creadoras de Getxo, a través de los programas existentes.	Aula de Cultura	Las mujeres creadoras se promocionan a través de las subvenciones, Getxoarte, las salas de exposiciones, ciclo Mujeres en la música, Mujeres en escena y otros programas.
<b>KA1.3.</b> Construir puentes de comunicación y colaboración entre mujeres inmigrantes y asociaciones culturales (a través de iniciativas como Euskara Showa, organización del día internacional contra el racismo, Terrazas de Mundo, etc.).	Inmigración	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Identibuzz Getxo, una experiencia participativa de creación audiovisual en la que han participado personas y colectivos del municipio, entre otros, asociaciones de mujeres</li> <li>- Concurso cortometrajes contra el racismo Zubiak</li> <li>- Terrazas de Mundo</li> <li>- Actividades en torno al 21 marzo, Día internacional contra el racismo, al 20 junio, Día de las personas refugiadas y al 18 de diciembre, Día internacional de las personas migradas</li> <li>- Jornadas sobre el Magreb dentro de <i>Bibliotecas, punto de encuentro</i></li> <li>-<i>Diálogos Interculturales entre mujeres</i>, dentro de la Escuela de empoderamiento</li> <li>- El alumnado del programa de acogida Getxon bizi (83,6% mujeres) ha participado en el Encuentro intercultural de Harresiak Apurtuz</li> <li>- Espacio de intercambio con asociaciones de mujeres donostiarrias y visita ala Casa de las mujeres de Donostia de las participantes en los Talleres de <i>Encuentro y formación para mujeres migradas</i></li> </ul>
<b>KA2.1.</b> Visibilizar a las deportistas de Getxo como modelos para chicas más jóvenes.	Getxo Kirolak	Está en proceso. Se están manteniendo conversaciones con la fundación Vasca del Deporte BAT para que las deportistas de élite acudan a los centros educativos de Getxo a ofrecer charlas sobre los beneficios del deporte
<b>KA3.2.</b> Sensibilizar y concienciar a padres y madres de la importancia de su implicación en la experiencia deportiva de sus hijos e hijas.	Getxo Kirolak	Acción no realizada
<b>KA3.3.</b> Difundir la oferta deportiva que existe en el municipio.	Getxo Kirolak	Se esta difundiendo entre todos los agentes y entre los contactos de multikirolak todas las actividades deportivas que se realizan los fines de semana.



ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>KA4.1</b> Elaborar el programa anual de la escuela de empoderamiento teniendo en cuenta los intereses específicos de las jóvenes.	Igualdad	Talleres de autodefensa, sexualidad y de mecánica de bicis para atraer a mujeres más jóvenes
<b>KA4.2.</b> Realizar una difusión específica dirigida a las mujeres jóvenes.	Igualdad	Difusión a través del Gazte Bulegoa (envío de correos, sms, y puntos de información).
<b>KA5.1.</b> Potenciar acciones de colaboración e intercambio entre organizaciones de mujeres getxotarras y de los países del sur a través de jornadas, conferencias, redes internacionales, publicaciones...	Cooperación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposición <i>Mujeres, protagonistas de la soberanía alimentaria. Experiencias cubanas y vascas</i>, en colaboración con Euskadi-Cuba.</li> <li>- Sesión abierta de <i>Contando el encuentro</i> con la presentación del documental <i>Las hijas de Oshun</i> – sobre la recuperación de la memoria de mujeres afroargentinas -y forum con su directora, para</li> <li>- Sesión abierta de <i>Contando el encuentro</i> con la participación de una dirigente boliviana organizada en el movimiento campesino de mujeres, en colaboración con Mundubat.</li> </ul>
<b>KA5.2.</b> Continuar con la política de impulso y promoción de espacios y actividades en el programa Getxotik Mundura que visibilicen la situación y posición de las mujeres de las comunidades a las que se dirigen algunos de los proyectos financiados por el Ayuntamiento.	Cooperación	<p>Getxotik Mundura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación de la asociación de mujeres Gizatiar</li> <li>- representación teatral acerca de las diferencias de género dentro del Circo del Mundo</li> <li>- zona de juegos para la igualdad</li> <li>-proyección de <i>Wilaya</i>, que recoge las diferencias de género en los campamentos saharauis</li> <li>- documental <i>Mayan Renaissance</i>, que tiene como protagonista a Rigoberta Menchú</li> </ul> <p>Otras actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ponencia sobre ecofeminismo con Yayo Herrero dentro de la <i>Jornada sobre Sostenibilidad y equidad</i></li> </ul>
<b>KA6.3.</b> Animar a las asociaciones del municipio a adoptar compromisos concretos y a convertirse en agentes activos a favor de la igualdad.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reuniones con asociaciones de mujeres (participantes en el Consejo y otras)</li> <li>- reuniones con comisiones de fiestas</li> </ul>
<b>KA7.1.</b> Organizar unos encuentros o talleres con los medios de comunicación locales para reflexionar sobre el utilización no sexista del lenguaje y la imagen e integrar la perspectiva de género.	Igualdad Comunicación	Acción no realizada
<b>KA7.2.</b> Acordar un decálogo de criterios para la utilización no sexista del lenguaje y la imagen e integrar la perspectiva de género.	Igualdad Comunicación	No se ha acordado un decálogo, pero tras la formación recibida sobre este tema, en general, desde Comunicación se tienen en cuenta criterios igualitarios.

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>KA8.1.</b> Atraer a los hombres a actitudes y compromisos en favor de la igualdad de oportunidades.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller <i>Repensando la masculinidad</i> , 12 horas, 14 hombres</li> <li>- Se ha favorecido que tras el taller los hombres del taller del 2011 continúen reuniéndose (coordinación y facilitación de local)</li> <li>- Envío de informaciones relacionadas con la igualdad a los participantes en los 4 talleres realizados</li> <li>- Mesa redonda <i>Los hombres y la violencia contra las mujeres. Reflexiones y prácticas desde los grupos de hombres</i>, dentro de la campaña del 25N</li> </ul>
<b>KA8.2.</b> Formar a las mujeres jóvenes y ofrecerles recursos para que tomen conciencia de las situaciones de discriminación que existen más allá de la igualdad formal.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mediante una oferta de interés y un sistema de cuotas, se ha conseguido aumentar el nº de mujeres jóvenes en la Escuela de Empoderamiento. Las menores de 30 son el 13,2 % de las alumnas(en 2011 el 9,5 %)</li> <li>-Colaboración con el Gazteleku y el Servicio de Juventud</li> </ul>
<b>KA8.4.</b> Seguir realizando campañas de sensibilización a la población en torno a días como: 8 de Marzo y el 28 de Junio	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 28 J, Día del Orgullo gay, lésbico, bisexual y transexual: Mesa redonda <i>Las luchas por los derechos de la diversidad sexual</i>, con activistas de colectivos LGTB</li> <li>- 8 M, Día internacional de las mujeres:</li> <li>-Charla sobre el "Techo de cristal" y sus múltiples implicaciones.</li> <li>- Mesa redonda: testimonios de mujeres con realidades diversas: joven, discapacitada, migrada, empresaria...</li> <li>- Exposición: "Dependencias mutuas: empleadas de hogar y crisis de los cuidados".</li> <li>- Presentación performada de la investigación "Las mujeres en las artes escénicas"</li> <li>- Teatro: "La 52".(Plataforma Tirante)</li> <li>- Número monográfico de Emeki <i>Rompiendo el techo de cristal</i></li> </ul>
<b>KB1.2.</b> Acondicionar salas de lactancia y cambiadores de pañales en los centros destinados a actividades culturales y en las instalaciones deportivas de Getxo Kirolak.	Aula de Cultura Getxo Kirolak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El aula de cultura Villamonte, y los polideportivos de Fadura y Gobela cuentan con cambiador de pañales tanto en algunos de los baños de mujeres como de hombres, así como en los vestuarios. Andra Mari no dispone de ninguno.</li> <li>- No se han acondicionado salas de lactancia</li> </ul>
<b>KI1.1.</b> Implicar a las comisiones de fiestas en la erradicación de la violencia sexista en fiestas.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se les ha convocado a una reunión a las Comisiones de Romo, Portu Zaharra y Algorta para proponer colaboración en este tema. No han llegado a formular ninguna petición posterior.</li> <li>- Las comisiones de Portu Zaharra y Romo tienen un protocolo de actuación en caso de agresiones sexistas.</li> <li>- Reunión con Itzubaltzetako Emakumeen Asanblada para conocer las acciones que realizan sobre este tema y proponer colaboración.</li> </ul>

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>KI.1.2.</b> Realizar campañas y actividades a nivel municipal que favorezcan la prevención de la violencia contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Difusión punto lila y Beldur Barik en la campaña del 25 N</li> <li>- Campaña por unas fiestas igualitarias</li> <li>- Charla sobre hombres y violencia (42 m, 12 h) , y charla sobre agresiones sexuales (10 m, 3 h)</li> <li>- Talleres en centros escolares</li> <li>- Revista Emeki nº de noviembre sobre agresiones sexuales</li> <li>- Sesión dedicada al tema en <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas</i></li> <li>- Cursos en escuela empoderamiento (<i>Autodefensa, ¿Pasa la violencia debajo de tu puerta?</i>)</li> <li>- Sesión dedicada al tema en <i>Repensando la masculinidad.</i></li> <li>- Taller de videocreación <i>Beldur Barik</i>, para jóvenes (4 chicas, 2 chicos. 11 en la presentación)</li> <li>- Dinamización de actividades de prevención de violencia en torno al 25 de noviembre en el gazteleku</li> </ul>
<b>KI.1.3.</b> Mostrar institucionalmente un rechazo público a las agresiones sexistas contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manifiesto institucional el 25 N</li> <li>- Punto lila en edificios municipales y Plaza puente Bizkaia</li> <li>- Rechazo mostrado en las notas de prensa relacionadas con el tema</li> </ul>
<b>AMBITO: SALUD</b>		
<b>OA1.1.</b> Organizar campañas para promover hábitos saludables, que tengan en cuenta la perspectiva de género.	Igualdad S. Sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 394 estudiantes de E.S.O, de los institutos Fadura, Aixerrota, Romo-Artaza, la ikastola San Nikolas y el colegio Azkorri, han participado en los cursos sobre prevención de SIDA y de educación afectivo-sexual.</li> <li>- Se trabaja en la prevención de drogodependencias con jóvenes en los centros escolares, a través del servicio de educación de calle</li> </ul>
<b>OA1.2.</b> Llevar a cabo iniciativas para prevención de embarazos no deseados	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La oficina de información sexual atiende consultas sobre contracepción</li> <li>- Asistencia de un grupo de chicos y chicas con la educadora de calle a la oficina de información sexual</li> <li>- Inclusión del taller <i>Conociendo más a fondo la planificación familiar</i>, dentro de los <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas.</i></li> </ul>
<b>OA1.3.</b> Ofrecer información sobre los diferentes ciclos vitales de las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller de la escuela de empoderamiento <i>¿Qué sabe tu cuerpo que tú no sabes (aún)?</i>, 16 horas</li> <li>- Consultas en la Oficina de información sexual</li> </ul>

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
<b>OA2.1.</b> Mantener y reforzar, en su caso, la Oficina de Información y Asesoría Sexológica.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se han atendido 71 consultas: 46 en atención directa (23 muj. y 23 hom.), 16 en atención telefónica (6 muj. y 10 hom.) y 9 por email (5 muj. y 4 hom.). En la atención directa ha habido 21 casos nuevos, y se han mantenido 6 del año anterior.</li> <li>- Atención grupal: charla Las sexualidades de las mujeres, (25 mujeres y varias en lista de espera), y actividades en el Gazteleku.</li> <li>- Una sesión sobre sexualidad y una sobre anticoncepción en <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas</i>.</li> <li>- Guía sobre como abordar la sexualidad en la atención primaria para el personal de Osakidetza.</li> </ul>
<b>OA2.2.</b> Informar sobre los servicios que ofrece la Oficina de Información y Asesoría Sexológica.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reparto de folletos</li> <li>- Información y/o publicidad en web, Getxoberri y Emeki</li> <li>- Envío de cartas a centros escolares</li> </ul>
<b>OA3.1.</b> Colaborar con Osakidetza para llevar a cabo iniciativas en torno a la Oficina de Información Sexual (Derivaciones, seguimientos de casos, talleres...).	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se realiza una reunión anual, envío de la memoria del Servicio y derivaciones en ambos sentidos.</li> <li>- A petición de Osakidetza, la sexóloga ha elaborado una guía con algunas pautas sobre como abordar la sexualidad en la atención primaria.</li> </ul>
<b>OA4.1.</b> Hacer un catalogo sobre las asociaciones que tienen relación con la salud y difundir información sobre los recursos que ofrecen.	S. Sociales	No se ha realizado un catálogo específico. Pero los contactos de todas las asociaciones relacionadas con la salud se encuentran en la web en el apartado de SS.
<b>OB1.1.</b> Dar respuesta a la demanda de plazas de Residencias y Centros de Día.	S. Sociales Residencia Municipal	La Residencia municipal dispone de 139 camas, de las cuales 90 están concertadas con la Diputación. El resto se dividen entre uso privado, reserva para personas derivadas por SS y el antiguo sistema de derivación de Diputación. El Centro de Día dispone de 30 plazas y está totalmente gestionado por la Diputación.
<b>OB1.2.</b> Facilitar el desplazamiento de las personas con dificultades de movilidad dentro del municipio.	S. Sociales	A pesar de ser competencia foral, hay un convenio con Cruz Roja para traslado de personas de movilidad reducida para ocio y tiempo de libre. En 2012 por un importe 46.250 €. Se han realizado 3.632 servicios a 26 personas usuarias de transporte adaptado.
<b>OB2.1.</b> Promover la implicación de los hombres en las responsabilidades de cuidado a familiares.	Igualdad S. Sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller <i>Repensando la masculinidad</i></li> <li>- Todas las actividades del programa Zainduz van dirigidas a cuidadoras y cuidadores</li> </ul>
<b>OB2.2.</b> Ofrecer a las mujeres estrategias para delegar responsabilidades en el cuidado a personas dependientes	Igualdad S. Sociales	Talleres para abuelas cuidadoras en la escuela de empoderamiento. 16 horas
<b>OB2.3.</b> Seguir organizando talleres con perspectiva de género para el autocuidado y el cuidado del entorno para hombres mayores.	Igualdad S. Sociales	El Nagusien Etxea ha valorado no organizar el taller este año, ya que se ofertó a principio de año junto con el resto de talleres y nadie preguntó por el. Se volverá a ofertar en 2013.

ACCIONES 2012	RESPONSABLE	
OI.1.1. Promover una participación activa de Osakidetza dentro del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	Igualdad	Ha participado en las 2 reuniones de la Comisión de seguimiento. Continúa con la campaña de formación interna y difusión de materiales para la prevención y detección de casos de violencia.

Número de acciones a realizar en 2012	95*	100%
Realizadas	66	75,53%
En fase de realización	10	10,99
No realizadas	15	16,48

- A pesar de que el total de acciones previstas era de 95, se han desestimado 4 acciones que no proceden, por lo que los porcentajes son sobre 91 acciones.