

III PLAN PARA LA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN GETXO
SEGUIMIENTO ACCIONES DE 2014

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
NO1.1. Diseñar y desarrollar un plan de sensibilización dirigido al personal político sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas.	Igualdad	Se han realizado una formación de 2 horas: "Valores que sustentan las políticas de igualdad y su relación con la gestión pública" No han participado todas las personas ni todos los partidos.
NO1.2. Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas en general.	Igualdad	Acción no realizada. Se ha organizado formación para Getxo Kirolak, pero ha sido retrasada a 2015. Se ha ofrecido formación a las trabajadoras sociales en materia de violencia pero se han priorizado otros temas.
NO1.3. Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico de Urbanismo, Medio Ambiente y Getxolan sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas específicas de sus áreas correspondientes.	Igualdad	Acción no realizada
NO2.1. Garantizar la colaboración y la coordinación entre el personal del Ayuntamiento en materia del igualdad a través de Grupo de Trabajo Municipal y de la coordinación directa con cada área.	Igualdad	-Se ha realizado una única reunión del Grupo de trabajo municipal (Han asistido Juventud, Servicios Sociales, Inmigración, Getxolan, Aula de Cultura e Igualdad) -Ha habido reuniones de coordinación en materia de igualdad con Juventud, Euskera, Getxolan, Contratación, Régimen Interior, Inmigración, Getxo Kirolak, Gazteleku, SISE-SIP, Servicios Sociales, Comunicación, Informática, Policía Local y Medioambiente.
NO3.1. Garantizar que se integre la perspectiva de género en todas las estadísticas y estudios que realice el Ayuntamiento.	Todas las áreas	Depende de la voluntad de cada área y de la disponibilidad de datos en fuentes externas. Se incluyen, aunque no en todos los casos, en Getxo kirolak, Inmigración, Servicios Sociales, Getxolan, Cooperación, Policía Local, Euskera, Juventud, y Observatorio urbano.
NO3.2. Desagregar datos según sexo e integrar la perspectiva de género en todos los informes del Observatorio de Getxolan para conocer mejor la realidad diferenciada de mujeres y hombres en el mundo laboral.	Getxolan	Datos desagregados según disponibilidad en informe socioeconómico, radiografía empresarial y en el aplicativo de indicadores socioeconómicos. En general, no se cruza el sexo con otras variables.
NO4.1. Incluir criterios de Igualdad en las convocatorias de subvenciones que convoca el Ayuntamiento.	Todas las áreas	Prácticamente todas las áreas los incluyen: Juventud, Servicios Sociales, Cooperación, Cultura, Euskera, Getxo Kirolak, Igualdad No han incluido en 2014: Medioambiente, Getxolan

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
NO4.2. Otorgar subvenciones para las actividades que tienen como objetivo impulsar la igualdad.	Igualdad	Se han otorgado un total de 23.310 € dividido de la siguiente manera: Línea 1: Bilgune Feminista 4.000 €, Gizatiar 7.419,5 € y Roda 4.896,86 € Línea 2: Mujeres con voz 3.100 €, Gizatiar 2.891,99 y Moviéndote por la integración 1.000€
NO5.1. Garantizar la difusión de las actividades del S. de Igualdad e información relacionada a través de la Web del Ayuntamiento, Emeki y la intranet.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Todas las actividades se difunden a través de la web y de Getxoberri - 21 notas de prensa y una rueda de prensa - envíos de correos electrónicos - 3 números anuales de la revista Emeki, que ha pasado de 4.000 ejemplares a 30.000 (pasando de ser revista a suplemento de Getxoberri).
NO5.2. Difundir en el municipio el Plan para la Igualdad.		El Plan está en la web. En 2014 no se ha hecho más difusión.
NO6.2. Dinamizar el Consejo de Igualdad.	Igualdad	Se han realizado las 6 reuniones anuales que recoge el reglamento.
NO7.1. Seguir incluyendo contenidos sobre igualdad en los temarios de las convocatorias de empleo público.	Personal	Se han incluido en las bases específicas de todas las convocatorias de los procesos de selección derivados de la OPE 2010.
NO7.2. En caso de una misma puntuación, mantener en la bolsa de trabajo el criterio de priorizar a las mujeres en los puestos en que están infrarrepresentadas.	Personal	Se prioriza tanto en las bases generales OPE, como en las bases reguladoras de procesos para bolsas de trabajo.
NO7.3. Asegurar la composición paritaria de los tribunales de selección.	Personal	Se ha incluido en las bases generales de OPE 2010.
NO8.1. Incorporar cláusulas sociales que favorezcan la igualdad y una compra pública responsable.	Igualdad Contratación Todas las áreas	<ul style="list-style-type: none"> - El ayto. tiene un convenio con REAS Euskadi para el impulso de la economía solidaria y la promoción de una compra responsable (asesoramiento, formación del personal técnico y una instrucción sobre el tema) - Existe una comisión para promocionar las cláusulas sociales en la que participan Getxolan, Cooperación, Contratación, Inmigración y el Servicio de Igualdad. En 2014 se ha reunido en 2 ocasiones. -Cláusulas sociales de igualdad: la mayoría de las áreas no ha incorporado ninguna. Se han incluido en contratos del Servicio de Igualdad, Euskera y Área de Personal.
HZA2.1. Ofrecer recursos (charlas, videos, material...) para promover que ayuden a superar el condicionamiento que ejerce el sistema sexo-género a la hora de que chicas y chicos elijan sus estudios y profesiones.	Igualdad	Acción no realizada
HZA2.2. Sensibilizar a madres y padres con actividades en torno a la elección no sexista de estudios y profesiones (folletos, charlas...)	Igualdad	Acción no realizada

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
HZA3.1. Concretar y desarrollar objetivos y acciones para fomentar la igualdad a través de la oferta de educación y ocio.	Juventud	<ul style="list-style-type: none"> -El Gazteleku ha organizado actividades de promoción de la igualdad y prevención de la violencia con motivo del 8 de marzo y del 25 de noviembre. -Tres sesiones "Sex-leku" en el Gazteleku -El Servicio de Juventud ha organizado un taller dentro de Beldur Barik (no realizado por falta de participantes).
HZA32. Promover la integración de objetivos de igualdad en las actividades de las asociaciones que realizan una oferta de ocio.	Juventud	La convocatoria de subvenciones de Juventud recoge expresamente criterios relacionados con la igualdad de hombres y mujeres.
HZA33. Incluir en las actividades de la escuela de madres y padres y en la revista "Seme-Alabak" temas relacionados con la coeducación y la igualdad.	Servicios Sociales	Específicamente no se abordan esos temas no en la revista ni en la Escuela de madres y padres. Transversalmente se da ese enfoque a todas las actividades temáticas.
HZB1.1. Realizar actividades de sensibilización para fortalecer el proceso de implicación de los padres y fomentar un reparto equitativo de las tareas domésticas y de cuidado, la autonomía personal, etc. superando los roles tradicionales.	Igualdad	<p>No se ha realizado ninguna campaña con actividades específica, sino que se ha tratado en las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El número de mayo de la revista Emeki se ha centrado en el trabajo doméstico y de cuidados . - Taller para mujeres cuidadoras - Taller Repensando la masculinidad
HZB2.3. Ofrecer alternativas de ocio que favorezcan la conciliación a través de colonias de verano, ludotecas, etc.	Juventud Euskera	<ul style="list-style-type: none"> -Colonias de verano municipales: 198 (86 chicas y 112 chicos) - Ludoteca 2014-15 : total 111 (70 niñas, 41 niños). Campaña navidad 2014: total 37 (14 niñas, 23 niños). -Se subvencionan las colonias de Bapiruke

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
Hzi1.1. Seguir ofreciendo programas para la prevención de la violencia sexista.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> -Taller Eraldatzen, intervención en aula de 6 horas en 4 centros en 3º de ESO: San Nikolas, Azkorri. Aixerrota, Caro Baroja. Participación de 145 chicas y 173 chicos. Además, 4 horas de intervención en Fadura (48 chicos, 20 chicas) - Sesión de 3 horas sobre prevención de violencia dentro de los Talleres de encuentro y formación para mujeres migradas - Dentro del programa de acogida a personas migradas Getxon bizi, se hace un taller de prevención de violencia con mujeres - Valoración específica de los proyectos destinados a prevenir la violencia sexista en jóvenes dentro de las subvenciones para asociaciones. - Talleres dentro de la escuela de empoderamiento: Autodefensa feminista (12 horas, 19 part.), Aprender a querernos (20 horas, 16 p.), ¿Dejamos pasar la violencia por debajo de la puerta? (20 horas, 16 p.), Análisis de la aplicación efectiva de la Ley integral contra la violencia de género desde el enfoque de derechos humanos (8 horas, 14 p.), Jóvenes y violencia machista (20 horas, 12 p.)

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
<p>JdA2.1. Mantener y ampliar los talleres de acogida y los módulos prelaborales.</p>	<p>Inmigración</p>	<p>- Getxon Bizi, organizados por el Ayuntamiento e impartidos por Médicos del Mundo: 19.125,30€: Taller " Nutrición y Cocina" (4 sesiones, 16 horas) Taller de "Cuidate: Autocuidados para las personas que cuidan" (5 sesiones, 20 horas) Taller "Entre nosotras (taller para mujeres)" (4 sesiones, 16 horas) Taller "Nuevas masculinidades (taller para hombres)" (2 sesiones, 8 horas) Espacio abierto "El Arte de Crear Salud" 11 sesiones, 33 horas Participación: 58 personas (41 muj. 17 ho.)</p> <p>- 9 Sesiones jurídicas grupales de extranjería 1.306,80 € -Nueva línea de "Acogida de personas inmigradas y promoción de la interculturalidad" en la convocatoria anual de Ayudas de Servicios Sociales dotada con 8.000 €, concedida a la Plataforma Inmigrantes de Getxo. Detalle de Proyectos realizados: Servicio de Acogida Sesiones Informativas Empleo del Hogar Charlas sobre derechos de las personas extranjeras Obrador Intercultural Sesiones informativas entorno y cultura vasca Servicio CON VOS (Acompañamiento a mujeres víctimas acoso sexual/agresiones)</p>
<p>JdA2.2. Fomentar procesos de fortalecimiento asociativo: promover tanto las asociaciones específicas de inmigrantes o de mujeres inmigrantes, así como la integración de estas mujeres en otras asociaciones.</p>	<p>Inmigración Igualdad</p>	<p>- Creación de una nueva línea específica de acogida en la Convocatoria anual de Ayudas de Servicios Sociales mencionada en punto anterior - Concesión de subvenciones dentro de la línea de funcionamiento y/o mantenimiento de la actividad ordinaria de las entidades de Getxo a Berdintasuna: 3.000 € y Kosmopolis: 3.000 € - Subvención de 3.100 € del Servicio de igualdad, cesión de locales y apoyo en la difusión de actividades de la asociación Mujeres con voz - Desde 2012 los Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas incluyen como parte del programa un Encuentro con grupos de mujeres migradas de municipios de Euskadi con este objetivo. El encuentro de 2014 se ha realizado en Getxo</p>

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
<p>JdA2.4. Fomentar la participación de las mujeres inmigrantes en la escuela de empoderamiento y crear espacios de intercambio.</p>	<p>Igualdad Inmigración</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se informa sobre la escuela en SS, a la Plataforma de inmigrantes, a las participantes en Getxon Bizzi, y a través de facebook Getxo entre culturas. -Difusión en espacios utilizados por esta población (locutorios, comercio y hostelería) -Se aplica la acción positiva a favor de las mujeres migradas en el proceso de selección. -Espacio de intercambio Diálogos interculturales entre mujeres - Subvención y apoyo en difusión a las actividades de la asociación Mujeres con Voz Espacio intercultural para el empoderamiento - Talleres de Encuentro y formación de mujeres migradas como espacio de acogida y reflexión previo. Se intenta motivar especialmente a las participantes para pasar a la escuela de empoderamiento a través de Diálogos interculturales u otros cursos
<p>JdA3.1. Otorgar subvenciones a asociaciones de viudas y pensionistas que así lo soliciten.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<p>Ninguna lo ha solicitado</p>
<p>JdA3.2. Seguir organizando, charlas informativas y divulgando información sobre diferentes temas que atañen a este sector en colaboración con asociaciones de viudas y pensionistas</p>	<p>Igualdad</p>	<p>Acción no realizada</p>
<p>JdA4.1. Reforzar las relaciones con las asociaciones que trabajan con personas con discapacidad.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A través de la concesión de subvenciones, para el desarrollo de sus actividades - A través de la cesión de uso de locales para el desarrollo de sus actividades. - Promoviendo la participación de las mismas en la Asociación de Entidades de Getxo – SAREKIDE, creando red, compartiendo conocimientos, organizando cursos, eventos,...
<p>JdA4.2. Poner en marcha las medidas propuestas en el "<i>Diagnóstico de cuidado a personas dependientes</i>", siempre dentro de sus competencias.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<p>Convenio Zainduz con Diputación, detallado en las acciones posteriores.</p>
<p>JdB1.1. Mejorar la oferta de servicios que tienen que ver con el cuidado (Centros de Día, programas de respiro, la atención domiciliaria, etc.), siempre dentro de las competencias municipales.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Programas de respiro para personas cuidadoras de 48 horas gratuitas anuales. Horas totales de atención utilizadas 1.028,50. Personas que han solicitado y se les ha concedido: 56, 37 mujeres y 19 hombres Personas que lo han utilizado: 40, 25 mujeres y 15 hombres

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
<p>JdB1.2. Ofrecer apoyo a las personas cuidadoras a través de cursos, talleres y grupos de autoayuda que incluyan la perspectiva de género.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo psicológico: 2 cursos de 14 horas. (8 m, 1 h y 12 m ; 2 h). - Relajación: 3 cursos, uno de 21 horas (23 m, 4 h.) y dos de 10 horas y media (20 m., 7 h. y 11 m., 1 h.) - Movilizaciones y transferencias: 14 horas (9 m., 3 h.) - Charlas informativas: "Las emociones de la persona cuidadora" (9 m., 1 h.) ; "Trastornos de comportamiento en personas dependientes" (8 m., 2 h) - Dentro de Getxon Bizzi, para personas migradas, taller de 20 horas "Cuidate: Autocuidados para las personas que cuidan" orientado a la prevención y promoción de la salud de las personas participantes, incluyendo salud sexual y reproductiva y derechos humanos.
<p>JdB1.3. Sensibilizar a las mujeres cuidadoras sobre el autocuidado y la importancia de que disfruten de su propio tiempo de ocio.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<p>-Curso <i>Cuidar cuidando</i> en la Escuela de empoderamiento (16 horas, 12 mujeres)</p>
<p>JdI1.2. Ofrecer un servicio de atención de 24 horas, siempre que el Catalogo de Servicios de la CAE así lo contemple.</p>	<p>Servicios Sociales</p>	<p>El Catalogo de Servicios no ha sido aprobado hasta diciembre de 2014. No se ha puesto en marcha el servicio de atención de 24 horas.</p>
<p>Jdi2.1. Promover una participación activa de las entidades implicadas en la Comisión de Seguimiento del protocolo.</p>	<p>Igualdad</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se han realizado las dos reuniones reglamentarias, donde se valora el funcionamiento del protocolo. -Se envía las convocatorias y actas a todas las entidades firmantes. -Se envían otras informaciones relacionadas
<p>Jdi2.1. Promover la formación del personal técnico del ayuntamiento implicado en el protocolo.</p>	<p>Igualdad</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Policía local: Curso sobre violencia de género, 6 agentes Curso sobre Derecho Policial, donde uno de los temas es violencia de género:,10 agentes - Servicios sociales: Participación de coordinadora en jornada sobre protección de datos de las víctimas de violencia - Servicio de igualdad: participación en la comisión de violencia de Berdinsarea, cuyo objetivos son crear un espacio de reflexión, debate y elaboración teórico-conceptual sobre distintos aspectos de la violencia machista; y mejorar el trabajo en torno a la violencia machista a nivel municipal - Personal político: participación de las Concejalas de Igualdad y Servicios sociales en formación de Berdinsarea sobre "Recomendaciones para las actuaciones públicas ante caos de violencia contra las mujeres "

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
HIGA1.1. Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Consejo Asesor de Planeamiento Urbanístico.	Urbanismo	La composición del Consejo Asesor del Planeamiento Municipal de Getxo aprobada por decreto de Alcaldía en 2013 recoge la participación de una representante por las asociaciones de mujeres.
HIGA1.2. Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Foro de Medio Ambiente.	Medioambiente	Participa Gizatiar
HIGB1.1. Poner en marcha un medio de transporte de superficie adaptado, que comunique los distintos barrios del municipio entre si	Urbanismo Medioambiente	Acción no realizada
HIGB1.2. Seguir potenciando la bicicleta como medio de transporte y ampliar la red de "bidegorris" y el servicio de alquiler de bicis.	Medioambiente	Acción realizada
HIGB1.3. Seguir realizando actuaciones que mejoren la accesibilidad en base a un planteamiento integral.	Urbanismo	<p>-Ejecución de la obra: reparación de acera en la c/jolastokieta y rebaje de paso de peatones en c/jolastokieta con c/novia salcedo</p> <p>-Adjudicación de la obra: reparacion acera venancio etxebarria y rebaje de pasos de peatones en novia salcedo-ibaigane</p> <p>-Redacción del proyecto de cubricion de la zona de juegos de la c/ santa eugenia , entre las calles kresaltzu e ibaiondo</p> <p>-Adjudicación de la obra: plataforma unica c/kresaltzu (caja de ahorros-santa eugenia).</p> <p>-Ejecución de la obra: mejora de la accesibilidad al paso subterráneo bajo la avda Zugazarte desde la c/cervantes</p> <p>-Inicio de las obras: acondicionamiento de la c/ollarretxe entre el redentor y la avda salsidu.</p> <p>-Inicio de las obras: urbanización de la cubrición del trazado del fmb a su paso por la c/ maidagan.</p>
HIGB1.5. Analizar la adecuación de los horarios de fines de semana de los ascensores.	Urbanismo	Ya en el 2011 se ampliaron los horarios en una hora o una hora y media, según los meses del año y los días de la semana. No ha habido modificaciones
HIGB1.6. Acondicionar lugares para: <ul style="list-style-type: none"> • Habilitar salas de lactancia y de cambio de pañales en varias zonas del municipio. • Dotar a algunas zonas de ocio y recreo de mesas multifunciones. 	Urbanismo	<p>Acción no realizada</p> <p>No se ha dotado a ningún espacio público de mesas multifuncionales.</p> <p>En cuanto a las salas de lactancia se prevé acondicionar dichas salas en las nuevas instalaciones culturales (A.C. Romo y Getxo Antzokia).</p> <p>Hay cambiadores de pañales en Gobela, Fadura y Villamonte, donde se colocó en el baño de hombres.</p>
HIGI1.1. Hacer un seguimiento y valorar el nivel de cumplimiento de las recomendaciones <i>Mapa de la Ciudad Prohibida para las Mujeres en el Municipio de Getxo.</i>	Igualdad	En 2014 no se ha realizado un seguimiento.

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
EnA1.1. Organizar cursos y actividades que busquen superar la brecha digital de género.	Getxolan	Getxolan ya no ofrece estos servicios
EnA1.2. Seguir ofreciendo asesoramiento para las mujeres que quieran crear empresas.	Getxolan	Acción realizada
EnA1.3. Seguir priorizando a las mujeres mayores de 44 años, mujeres solas con cargas familiares, y otros colectivos de mujeres con dificultades para la inserción sociolaboral en todos los programas y servicios de Getxolan.	Getxolan	Getxolan ya no ofrece estos servicios
EnA1.4. Diseñar y poner en marcha un programa que ayude a las personas que no hayan cotizado lo suficiente, especialmente mujeres que se han dedicado a tareas de cuidado, para que puedan completar su cotización.	Getxolan	Acción no realizada
EnA2.1. Informar a las personas que trabajan en el sector doméstico sobre sus derechos laborales.	Igualdad Getxolan Inmigración	<ul style="list-style-type: none"> - Getxolan ya no ofrece servicio de información y orientación. Trasferido a Lanbide -Acción específica del Programa Subvencionado en LINEA 6 a la Plataforma Inmigrantes de Getxo: 3 sesiones informativas sobre derechos de las personas extranjeras que incluyen derechos laborales (abril, Junio y Octubre) -Los servicios de igualdad e inmigración difunden los calendarios de la ATH (Asociación de Trabajadoras de Hogar), que recogen los derechos básicos - Los encuentro de mujeres migradas cuentan con una sesión de 3 horas sobre derechos laborales en el sector doméstico
EnA2.2. Dar a conocer a las personas empleadoras de Getxo el marco de relaciones laborales del empleo doméstico.	Igualdad Getxolan	Getxolan ya no ofrece servicio de intermediación.
ENa.3.1. Realizar un estudio sobre la presencia de mujeres en los servicios de tracto sucesivo e identificar si existe sesgo de género.	Igualdad	Acción no realizada
EnB1.1. Introducir mejoras que favorezcan la conciliación y permitan la participación de las mujeres en la oferta formativa dirigida al empleo.	Getxolan	En 2014 nos se ha realizado oferta formativa dirigida al empleo.
EnB2.1. Realizar un estudio que determine las necesidades de conciliación existentes y determinar las medidas a tomar.	-Personal	No existe un estudio como tal, sin embargo, además de la ampliación del horario de flexibilidad, se contempla cubrir las necesidades de cada persona de manera individual. En este sentido, existe un horario alternativo para las personas que tienen personas dependientes a su cargo que debe solicitarse con al menos 10 días de antelación y por un periodo mínimo de 15 días.

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
EnB2.2 Realización de un folleto informativo sobre las medidas de conciliación para el personal del Ayuntamiento.	-Personal	No se ha realizado un folleto, pero las normas relativas a la excedencia por cuidados a familiares se encuentran en la intranet., si bien no todo el personal de ayuntamiento tiene acceso informático.
EnB.2.2. Dar a conocer las normas que regulan permisos, licencias y excedencias por cuidados y fomentar su utilización por parte de los hombres.	Personal	Acción no realizada en cuanto al fomento del uso por parte de los hombres. Si se dan a conocer a través de la intranet
KA1.2. Promocionar activamente a las mujeres creadoras de Getxo, a través de los programas existentes.	Aula de cultura	Las mujeres creadoras se promocionan a través de las subvenciones, Getxoarte, las salas de exposiciones, ciclo Mujeres en la música, Mujeres en escena y otros programas.
KA1.3. Construir puentes de comunicación y colaboración entre mujeres inmigrantes y asociaciones culturales (a través de iniciativas como Euskara Showa, organización del día internacional contra el racismo, Terrazas de Mundo, etc.).	Inmigración	-Campañas 21 Marzo, 20 Junio y 18 Diciembre -Estrategia Antirumores -Bibliotecas Puntos de Encuentro: Munduko Paisaiak -Bizilagunak -Martxa Intercultural a Urkiola
KA2.1. Visibilizar a las deportistas de Getxo como modelos para chicas más jóvenes.	Getxo Kirolak	
KA2.2. Crear un premio anual "Igualdad en el deporte" como reconocimiento al club que haya realizado mayor esfuerzo por aumentar o mejorar las condiciones de participación de las mujeres en el deporte federado del municipio.	Getxo Kirolak	En 2014 se ha creado el premio Berdintasuna Indartuz, como reconocimiento al club que haya realizado mayor esfuerzo por aumentar o mejorar las condiciones de participación de las mujeres en el deporte federado del municipio. Se ha concedido por primera vez en enero de 2015
KA3.3. Difundir la oferta deportiva que existe en el municipio.	Getxo Kirolak	Acción realizada
KA4.1 Elaborar el programa anual de la escuela de empoderamiento teniendo en cuenta los intereses específicos de las jóvenes.	Igualdad	En la programación de la escuela se incluyen cursos que pueden resultar más atractivos para las jóvenes.
KA4.2. Realizar una difusión específica dirigida a las mujeres jóvenes.	Igualdad Juventud	Difusión a través del Gazte Bulegoa (envío de correos, sms., y folletos), centros escolares y la revista Gazteak.
KA5.1. Potenciar acciones de colaboración e intercambio entre organizaciones de mujeres getxotarras y de los países del sur a través de jornadas, conferencias, redes internacionales, publicaciones...	Cooperación	Jornada de fin de curso de la Escuela de empoderamiento "Mujeres saharais: empoderamiento a ambos lados del muro", con participación de mujeres de los campamentos de Tindouf y de los territorios ocupados por Marruecos.

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
<p>KA5.2. Continuar con la política de impulso y promoción de espacios y actividades en el programa Getxotik Mundura que visibilicen la situación y posición de las mujeres de las comunidades a las que se dirigen algunos de los proyectos financiados por el Ayuntamiento.</p>	Cooperación	<p>Getxotik Mundura -Mundutik Getxora:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Poesia de mujeres guatemaltecas -Pronostico Reservado. Oihulari Clown. -Malagasy Gospel, Coro de mujeres de Madagascar -Exposición: "El futuro comienza hoy", sobre la situación de las mujeres dalits (India) -Exposición: "Diez razones para consumir comercio justo". Entre las razones se destaca la igualdad de condiciones laborales de mujeres y hombres.
<p>KA8.1. Atraer a los hombres a actitudes y compromisos en favor de la igualdad de oportunidades.</p>	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Dentro del programa de acogida a personas migradas Getxon bizi, se ha hecho un taller para hombres sobre masculinidad de 8 horas - Taller Repensando la masculinidad, (14 horas, 18 hombres) - Campaña Pásate a lila, dirigida a toda la población, y especialmente al mundo asociativo
<p>KA8.2. Formar a las mujeres jóvenes y ofrecerles recursos para que tomen conciencia de las situaciones de discriminación que existen más allá de la igualdad formal.</p>	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> -Cursos escuela de empoderamiento -Talleres en centros escolares -Subvención de la Guía Getxo Iguala +
<p>KA8.4. Seguir realizando campañas de sensibilización a la población en torno a días como: 8 de Marzo y el 28 de Junio.</p>	Igualdad	<p>8 de marzo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charla "Derechos sexuales y reproductivos. La reforma de la ley del aborto". - Teatro: Código Atenea - Presentación de documental 81 Amama -Declaración institucional <p>Presupuesto 1.917,77</p> <p>28 de junio:</p> <p>Charla sobre percepciones de la juventud en torno a la homofobia, con Gehitu.</p> <p>Presupuesto 1.149,42</p>
<p>KB1.1. Ofrecer transporte público para moverse con seguridad a los espacios festivos, conciertos... tanto de noche como de día.</p>	Aula de cultura	<p>Autobús nocturno para fiestas de Andramari.</p> <p>De día hay transporte público habitual.</p>
<p>KB1.2. Acondicionar salas de lactancia y cambiadores de pañales en los centros destinados a actividades culturales y en las instalaciones deportivas de Getxo Kirolak.</p>	Aula de cultura Getxo Kirolak	<p>Se han instalado más cambiadores de pañales en Fadura y Gobela, y se han cambiado señales sexistas.</p> <p>Se acondicionarán salas de lactancia en los nuevos equipamientos.</p>
<p>KI1.1. Implicar a las comisiones de fiestas en la erradicación de la violencia sexista en fiestas.</p>	Igualdad	<p>Se ha contactado con las comisiones de todas las fiestas, de cara al reparto de pegatinas en sus txosnas.</p>

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
KI.1.2. Realizar campañas y actividades a nivel municipal que favorezcan la prevención de la violencia contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña del 25 N - Talleres campaña Beldur Barik - Talleres en centros escolares -Talleres escuela de empoderamiento - Revista Emeki número de noviembre
KI.1.3. Mostrar institucionalmente un rechazo público a las agresiones sexistas contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> -Se ha dado respuesta a todas las actuaciones a través de notas de prensa -Se ha convocado una concentración tras denuncia por agresión sexual en fiestas -Manifiesto institucional 25 de noviembre
OA1.3. Ofrecer información sobre los diferentes ciclos vitales de las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> -Taller de la escuela de empoderamiento ¿Qué sabe tu cuerpo que tú no sabes (aún)?, 16 horas - Consultas en la Oficina de información sexual -Número de Emeki sobre derechos sexuales y reproductivos
OA2.1. Mantener y reforzar, en su caso, la Oficina de Información y Asesoría Sexológica	Igualdad	Servicio por 3 horas semanales salvo en agosto. 9.660 €
OA2.2. Informar sobre los servicios que ofrece la Oficina de Información y Asesoría Sexológica.	Igualdad	Envío cartas a centros escolares; envíos correos electrónicos a agentes sociales, personal del ayuntamiento, y alumnas escuela de empoderamiento; información en Getxoberri; publicidad en Emeki; folletos en lugares habituales; web municipal; información a Osakidetza.
OA3.1. Colaborar con Osakidetza para llevar a cabo iniciativas en torno a la Oficina de Información Sexual (Derivaciones, seguimientos de casos, talleres...).	Igualdad	Reunión con pediatría y derivaciones de casos
OB1.1. Dar respuesta a la demanda de plazas de Residencias y Centros de Día.	Servicios Sociales Residencia Municipal	La Residencia municipal dispone de 139 camas, de las cuales 90 están concertadas con la Diputación. El resto se dividen entre uso privado, reserva para personas derivadas por SS y el antiguo sistema de derivación de Diputación. El Centro de Día dispone de 30 plazas y está totalmente gestionado por la Diputación.
OB1.2. Facilitar el desplazamiento de las personas con dificultades de movilidad dentro del municipio.	Servicios Sociales	Durante el 2014 se ha proporcionado este servicio a 26 personas, no sólo en el municipio, sino también fuera de él, principalmente a Bilbao. 2 conductores profesionales. 2 vehículos adaptados. Equipo de personas voluntarias
OB2.2. Ofrecer a las mujeres estrategias para delegar responsabilidades en el cuidado a personas dependientes	Igualdad Servicios Sociales	-Curso <i>Cuidar cuidando</i> en la Escuela de empoderamiento (16 horas, 12 mujeres)

ACCIONES 2014	RESPONSABLE	
OB2.3. Seguir organizando talleres con perspectiva de género para el autocuidado y el cuidado del entorno para hombres mayores.	Igualdad Servicios Sociales	Acción no realizada
IOI.1.1. Promover una participación activa de Osakidetza dentro del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	Igualdad	Envío de convocatoria de reuniones y actas. Sin embargo, Osakidetza no ha participado

Número de acciones a realizar en 2014	81*	
Realizadas	58	78,37
En fase de realización	4	5,40
No realizadas	12	16,21
No proceden	7	8,64

*A pesar de que el total de acciones previstas era de 81, hay 7 acciones que han sido desestimadas y se han incluido en el epígrafe "no proceden", por lo **que los porcentajes son sobre 74 acciones.**

Berde bat gehiago