

III PLAN PARA LA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN GETXO PLAN DE GESTION DE 2013

NO1.1. Diseñar y desarrollar un plan de sensibilización dirigido al personal político sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas.	Igualdad	No se ha realizado la formación por problemas de agenda, pero está prevista para enero formación de 2 horas sobre gestión de políticas públicas de igualdad
NO1.2. Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas en general.	Igualdad	El equipo educador del Gazteleku y el equipo de medio abierto han recibido formación sobre violencia sexista en la juventud y redes sociales. 8 horas, 4 part. (2 muj 2 hom)
NO1.3. Diseñar y desarrollar formación dirigida al personal técnico de Urbanismo, Medio Ambiente y Getxolan sobre igualdad e integración de la perspectiva de género en las políticas específicas de sus áreas correspondientes.	Igualdad	Acción no realizada
NO2.1. Garantizar la colaboración y la coordinación entre el personal del Ayuntamiento en materia del igualdad a través de Grupo de Trabajo Municipal y de la coordinación directa con cada área.	Igualdad	Se han realizado reuniones de coordinación en materia de igualdad con Juventud, Euskera, Cooperación, Getxo Kirolak, Urbanismo, Inmigración, Getxolan, Contratación, Servicios Sociales y Policía Local.
NO3.1. Garantizar que se integre la perspectiva de género en todas las estadísticas y estudios que realice el Ayuntamiento.	Igualdad	Depende de la voluntad de cada área. Se incluyen en GK, Inmigración, SS, Getxolan, Cooperación, Policía Local, Euskera, Juventud, y se van integrando de manera importante en el Observatorio urbano.
NO3.2. Desagregar datos según sexo e integrar la perspectiva de género en todos los informes del Observatorio de Getxolan para conocer mejor la realidad diferenciada de mujeres y hombres en el mundo laboral.	Getxolan	Siempre que es posible y hay datos (algunos llegan de otras entidades) se desagrega la información según sexo tanto en los informes del observatorio de Getxolan como en el Sistema de Información de Indicadores Socioeconómicos.
NO4.1. Incluir criterios de Igualdad en las convocatorias de subvenciones que convoca el Ayuntamiento.	Igualdad	Se incluyen
NO4.2. Otorgar subvenciones para las actividades que tienen como objetivo impulsar la igualdad.	Igualdad	Se han otorgado un total de 23.310 € dividido de la siguiente manera: Eskuz esku 5.874,68, Gizatiar 6.000 , Roda 4.441,84, Dordoka 2.473,12 , Mujeres con Voz 3.619,84 , Moviéndote por la integración 900.
NO5.1. Garantizar la difusión de las actividades del S. de Igualdad e información relacionada a través de la Web del Ayuntamiento, Emeki y la intranet.	Igualdad	Acción realizada
NO5.2. Difundir en el municipio el Plan para la Igualdad.		Difusión a través de la web y envío del Plan a todas las alumnas nuevas de la escuela de empoderamiento.
NO6.2. Dinamizar el Consejo de Igualdad.	Igualdad	El Consejo ha celebrado las 6 reuniones reglamentarias.
NO7.1. Seguir incluyendo contenidos sobre igualdad en los temarios de las convocatorias de empleo público.	Personal	Se han incluido en las bases específicas de las convocatorias de los procesos de selección derivados de la OPE 2010.

NO7.2. En caso de una misma puntuación, mantener en la bolsa de trabajo el criterio de priorizar a las mujeres en los puestos en que están infrarrepresentadas.	Personal	Se prioriza tanto en las bases generales OPE, como en las bases reguladoras de procesos para bolsas de trabajo.
NO7.3. Asegurar la composición paritaria de los tribunales de selección.	Personal	Bases generales de OPE 2010.
NO8.1. Incorporar cláusulas sociales que favorezcan la igualdad y una compra pública responsable.	Igualdad	- El ayto. ha firmado un convenio con REAS Euskadi para el impulso de la economía solidaria y la promoción de una compra responsable (asesoramiento, formación del personal técnico y una instrucción sobre el tema) - Existe una comisión para promocionar las cláusulas sociales en la que participa el Servicio de Igualdad
HZA2.1. Ofrecer recursos (charlas, videos, material...) para promover que ayuden a superar el condicionamiento que ejerce el sistema sexo-género a la hora de que chicas y chicos elijan sus estudios y profesiones.	Igualdad	Acción no realizada
HZA2.2. Sensibilizar a madres y padres con actividades en torno a la elección no sexista de estudios y profesiones (folletos, charlas...)	Igualdad	Acción no realizada
HZA3.1. Concretar y desarrollar objetivos y acciones para fomentar la igualdad a través de la oferta de educación y ocio.	Juventud	El equipo educador del Gazteleku y el equipo de medio abierto han recibido formación sobre violencia sexista y redes sociales con la idea de disponer de conocimientos y herramientas que puedan integrar en su trabajo.
HZA3.2. Promover la integración de objetivos de igualdad en las actividades de las asociaciones que realizan una oferta de ocio.	Juventud	Hay criterios de valoración relacionados con la igualdad de oportunidades y el enfoque de género en la convocatoria de subvenciones
HZA33. Incluir en las actividades de la Escuela de madres y padres y en la revista "Seme-Alabak" temas relacionados con la coeducación y la igualdad.	S. Sociales	No ha habido ninguna charla ni artículo específico sobre coeducación o igualdad, pero los contenidos hacen un uso no sexista del lenguaje y los datos se desagregan por sexo. En la Escuela de madres y padres no se han incluido ninguna sesión específica sobre el tema.
HZB2.2. Promover la ampliación de plazas de guardería, en caso de ser necesario, dentro de las competencias municipales.	Educación	El año pasado se hizo ya una estimación de necesidades, por lo que este año no procede.

<p>HxB2.3. Ofrecer alternativas de ocio que favorezcan la conciliación a través de colonias de verano, ludotecas, etc.</p>	<p>Juventud Euskera</p>	<p>Se han ofertado colonias deportivas, urbanas, musicales , ludoteca y subvencionado el programa de colonias Bapiruke -Colonia urbana 212 niños (124) y niñas (88) -Ludoteca, en 2012-13 ha habido 92 participantes (61 chicas y 31 chicos)</p>
<p>HxB2.4. Ofrecer actividades deportivas para mujeres que acompañan a niños y niñas</p>	<p>Getxo Kirolak</p>	<p>Se ofertan algunas actividades deportivas paralelas para madres y padres que facilitan conciliar con las actividades de niños/as</p>
<p>HxI1.1. Seguir ofreciendo programas para la prevención de la violencia sexista.</p>	<p>Igualdad</p>	<p><i>Eraldatzen</i> en 3º de ESO, 6 horas intervención en aula. En el curso 2012-13 han participado 415 jóvenes de 6 centros escolares, 195 chicas y 220 chicos. - Taller <i>Entre nosotras</i>, dentro del programa de acogida a personas inmigrantes Getxon Bizi. - Sesión sobre prevención de violencia dentro de los Talleres de encuentro y formación para mujeres migradas - Valoración específica de los proyectos destinados a prevenir la violencia sexista en jóvenes dentro de las subvenciones para asociaciones</p>
<p>JdA2.1. Mantener y ampliar los talleres de acogida</p>	<p>Inmigración</p>	<p>Se siguen ofreciendo sesiones de Asesoría jurídica mensuales que presentan unas mayores cifras de asistencia de mujeres que de hombres. Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas: 10 sesiones de 3 horas cada una, 15 mujeres. Talleres de acogida a personas inmigrantes del programa Getxon Bizi (62 personas, 44 mujeres y 18 hombres, mayoritariamente de países latinoamericanos, con un índice del 75% de regularidad administrativa). - <i>Nutrición y Cocina</i> (20 h.) - <i>Cuídate: Autocuidados para las personas que cuidan</i> (24 h.) - <i>Comunicación eficaz y resolución de conflictos</i> (16 h.) - <i>Entre nosotras</i> (16 h.), dirigido a mujeres. - <i>Nuevas Masculinidades</i> (4h. dirigido a hombres) - <i>Internet y las nuevas formas de comunicación con mi gente</i> (20 h) - Una excursión final con visitada guiada a Bilbao</p>

<p>JdA2.2. Fomentar procesos de fortalecimiento asociativo: promover tanto las asociaciones específicas de inmigrantes o de mujeres inmigrantes, así como la integración de estas mujeres en otras asociaciones.</p>	<p>Igualdad Inmigración</p>	<p>- Desde 2012 los Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas incluyen como parte del programa un Encuentro con grupos de mujeres migradas de municipios de Euskadi con este objetivo -El proceso de acompañamiento a asociaciones del ámbito de la interculturalidad realizado por la Unidad de Inmigración con la Fundación Ellacuría finalizó el 31 diciembre de 2012, extendiéndose sus efectos hasta marzo de 2013 con el acompañamiento en los procesos de justificación de subvenciones. -Este año el foco del proyecto se ha dirigido al acompañamiento a las asociaciones que forman parte de la Plataforma y no a la Plataforma en si misma. 4 entidades han participado en procesos de acompañamiento intensivos (mediación en conflictos, elección de juntas directivas, traspasos de información, capacitación...) : ACSABOL, BERDINTASUNA, SIKAP, PAGKAKAISA)</p>
<p>JdA2.3. Ofrecer apoyo psico-social a la población inmigrante en sus procesos de reagrupación familiar.</p>	<p>Inmigración</p>	<p>El servicio de apoyo especializado se ha mantenido hasta mayo. A partir del primer semestre de 2014 se derivará al SISE-SIP.</p>
<p>JdA2.4. Fomentar la participación de las mujeres inmigrantes en la escuela de empoderamiento y crear espacios de intercambio.</p>	<p>Igualdad Inmigración</p>	<p>-Se informa sobre la escuela en SS, a la Plataforma de inmigrantes, a las participantes en Getxon Bizí, y a través de facebook Getxo entre culturas. Difusión en espacios utilizados por esta población (locutorios, comercio y hostelería) - Se intenta motivar especialmente a las participantes en los Talleres de Encuentro -Se aplica la acción positiva a favor de las mujeres migradas en el proceso de selección. -Espacio de intercambio Diálogos interculturales entre mujeres - Subvención y apoyo en difusión a las actividades de la asociación Mujeres con Voz</p>
<p>JdA3.1. Otorgar subvenciones a asociaciones de viudas y pensionistas que así lo soliciten.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>Ninguna lo ha solicitado</p>
<p>JdA3.2. Seguir organizando, charlas informativas y divulgando información sobre diferentes temas que atañen a este sector en colaboración con asociaciones de viudas y pensionistas</p>	<p>Igualdad</p>	<p>Acción no realizada</p>

<p>JdA4.1. Reforzar las relaciones con las asociaciones que trabajan con personas con discapacidad.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>-Las asociaciones de personas con diversidad funcional participan en Sarekide (antes Fegevol), una asociación de entidades de voluntariado de Getxo cuya labor principal es promocionar y fortalecer el voluntariado en el municipio y que cuenta con 17 entidades. - El Servicio de igualdad se ha reunido con Fekoor para tratar sobre la perspectiva de género y la discapacidad, mejorar la coordinación y la comunicación sobre la accesibilidad de los eventos. -El nº de Emeki de octubre trata sobre mujeres y discapacidad y ha contado con la colaboración de Fekoor -Dentro del Grupo de Trabajo Municipal se ha invitado a la asociación Discapacidad sin distancia para que de algunas pautas y recomendaciones a tener en cuenta en la preparación de actividades.</p>
<p>JdA4.2. Poner en marcha las medidas propuestas en el "<i>Diagnóstico de cuidado a personas dependientes</i>", siempre dentro de sus competencias.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>- Programa zainduz (información de cursos en acción JdB1.2.) - programa de respiro: solicitantes 50 personas cuidadoras (39 mu. Y 11 ho.). En 2013 cada persona disponía de 48 horas de respiro.</p>
<p>JdB1.1. Mejorar la oferta de servicios que tienen que ver con el cuidado (Centros de Día, programas de respiro, la atención domiciliaria, etc.), siempre dentro de las competencias municipales.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>Acción realizada</p>
<p>Ofrecer apoyo a las personas cuidadoras a través de cursos, talleres y grupos de autoayuda que incluyan la perspectiva de género.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>- Relajación y risoterapia: 7 sesiones de 1.5 horas. 27 participantes, (23 mu.. 4 ho.) - Cuidados básicos de enfermería: 6 sesiones de 2 horas. 14 participantes, (11 mu. 3 ho). - Relajación: 2 cursos de 7 sesiones de 1,5 horas cada uno. Total participantes dos cursos 38 personas (31 mu. 7 ho) -Apoyo psicológico: 2 cursos de 7 sesiones de 2 h. Total participantes dos cursos 23 (16 mu. 7 ho.)</p>
<p>JdB1.3. Sensibilizar a las mujeres cuidadoras sobre el autocuidado y la importancia de que disfruten de su propio tiempo de ocio.</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>- Talleres Zainduz - grupos de apoyo psicológico - Conferencia <i>Las relaciones familiares y la dependencia</i></p>
<p>JdI1.1. Poner en marcha una casa de acogida para mujeres maltratadas, siempre que el Catálogo de Servicios de la CAE así lo contemple</p>	<p>S. Sociales</p>	<p>El Catálogo de Servicios aún no ha sido aprobado Se ha puesto en marcha un piso de acogida para urgencias sociales, pero no es específico para mujeres que sufren maltrato.</p>

JdI1.2. Ofrecer un servicio de atención de 24 horas, siempre que el Catalogo de Servicios de la CAE así lo contemple.	S. Sociales	El Catalogo de Servicios aún no ha sido aprobado. Tampoco se ha puesto en marcha el servicio de atención de 24 horas.
JdI2.1. Promover una participación activa de las entidades implicadas en la Comisión de Seguimiento del protocolo.	Igualdad	Se han realizado las dos reuniones previstas de la Comisión con la participación de la mayoría de las instituciones (salvo representantes del ámbito judicial).
JdI2.2. Promover la formación del personal técnico del ayuntamiento implicado en el protocolo.	Igualdad	- Policía Local: 3 agentes han asistido al curso de Arkaute <i>Violencia de género</i> , (dos días de duración). Una de las dos personas que representa a la PL en las reuniones del protocolo realiza el curso <i>Hombres, igualdad y masculinidades</i> , (60 horas, Emakunde). - SS: 4 Trabajadoras sociales han participado en el <i>Congreso nacional contra la violencia de género</i> , organizado por la asociación Clara Campoamor.
HIGA1.1. Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Consejo Asesor de Planeamiento Urbanístico.	Urbanismo	Acción realizada. Durante 2013 ha participado Enclave de ciudadanas por Getxo
HIGA1.2. Garantizar la participación de representantes de los grupos de mujeres en el Foro de Medio Ambiente.	Medioambiente	Durante 2013 ha participado Gizatiar.
HIGA1.3. Acercar el urbanismo con perspectiva de género a las mujeres a través de formación, charlas, material, recursos varios...	Igualdad	Dentro de la formación a los lantaldes se ha incluido una conferencia sobre perspectiva de género en el urbanismo.
HIGA3.1. Concretar y poner en marcha un procedimiento para cumplir la decisión de asignar nombres de mujeres importantes del municipio y de la historia a las calles de nueva creación.	Régimen interior	Acción no realizada. Tampoco se han designado nuevos nombres de calles.
HIGB1.2. Seguir potenciando la bicicleta como medio de transporte y ampliar la red de "bidegorris" y el servicio de alquiler de bicis.	Medioambiente	Acción realizada

HIGB1.3. Seguir realizando actuaciones que mejoren la accesibilidad en base a un planteamiento integral.	Urbanismo	Acción realizada.
HIGB1.5. Analizar la adecuación de los horarios de fines de semana de los ascensores.	Urbanismo	Ya en el 2011 se ampliaron los horarios en una hora o una hora y media, según los meses del año y los días de la semana.
HIGB1.6. Acondicionar lugares para: <ul style="list-style-type: none"> • Habilitar salas de lactancia y de cambio de pañales en varias zonas del municipio. • Dotar a algunas zonas de ocio y recreo de mesas multifunciones. 	Urbanismo	Acción no realizada. Se prevé acondicionar dichas salas en las nuevas instalaciones culturales (A.C. Romo y Getxo Antzokia)
HIGI1.1. Hacer un seguimiento y valorar el nivel de cumplimiento de las recomendaciones <i>Mapa de la Ciudad Prohibida para las Mujeres en el Municipio de Getxo</i> .	Igualdad	Se ha realizado una reunión con Urbanismo para hacer el seguimiento de las actuaciones propuestas en el <i>Mapa de la Ciudad Prohibida para las Mujeres en el Municipio de Getxo</i> . En la reunión ha participado la Policía Local para analizar el Mapa de la ciudad prohibida y contrastar con el Mapa de riesgos de la PL y ver las mejoras a adoptar.
EnA1.1. Organizar cursos y actividades que busquen superar la brecha digital de género.	Getxolan	Se ofrecen desde el Kz Gunea, por lo que no se considera necesario.
EnA1.2. Seguir ofreciendo asesoramiento para las mujeres que quieran crear empresas.	Getxolan	Acción realizada. En 2013 el 51 % eran hombres, y el 49% mujeres.
EnA1.3. Seguir priorizando a las mujeres mayores de 44 años, mujeres solas con cargas familiares, y otros colectivos de mujeres con dificultades para la inserción sociolaboral en todos los programas y servicios de Getxolan.	Getxolan	Ya no se ofrecen estos servicios
EnA1.5. Analizar los datos de contratación de mujeres y hombres, en caso de que se vean sesgos de género, estudiar las causas y poner medios para potenciar la contratación de mujeres.	Getxolan	Getxolan ya no ofrece servicio de mediación. Los datos de contratación y su análisis corresponderían a Lanbide.

EnA2.1. Informar a las personas que trabajan en el sector doméstico sobre sus derechos laborales.	Igualdad Getxolan Inmigración	- Getxolan ya no ofrece servicio de información y orientación. Transferido a Lanbide. - Los encuentro de mujeres migradas cuentan con una sesión sobre derechos laborales en el sector doméstico - En la asesoría jurídica de extranjería se ha incluido un pequeño apartado de información en materia de empleo del hogar por la especificidad que presenta el municipio
EnA2.2. Dar a conocer a las personas empleadoras de Getxo el marco de relaciones laborales del empleo doméstico.	Igualdad Getxolan	Getxolan ya no ofrece servicio de intermediación. Se mantiene la información en la web.
EnA3.1. Realizar un estudio sobre la presencia de mujeres en los servicios de tracto sucesivo e identificar si existe sesgo de género.	Igualdad	Acción no realizada
EnA3.2. Integrar la perspectiva de género en la valoración de los puestos de trabajo del Ayuntamiento.	Personal	Aún no se ha realizado la valoración.
EnB1.1. Introducir mejoras que favorezcan la conciliación y permitan la participación de las mujeres en la oferta formativa dirigida al empleo.	Getxolan	Apenas se ofrece formación, pero dentro de lo que hay, en Getxo Lanin se dan becas a las personas participantes y el horario es accesible
EnB2.1. Realizar un estudio que determine las necesidades de conciliación existentes y determinar las medidas a tomar.	Personal	Si bien no existe un estudio como tal, además de la ampliación del horario de flexibilidad, se contempla cubrir las necesidades de cada persona de manera individual.
EnB.2.2. Dar a conocer las normas que regulan permisos, licencias y excedencias por cuidados y fomentar su utilización por parte de los hombres.	Personal	Acción no realizada
EnI.1. Realizar campañas de información dirigidas al sector privado sobre la obligatoriedad de contar con protocolos para prevenir el acoso sexual, informando sobre los servicios, los recursos, las medidas y las ayudas existentes.	Igualdad	Acción no realizada

EnI.2. Informar a la plantilla el ayuntamiento sobre como actuar ante el acoso sexual y sexista en el trabajo.	Personal	Acción no realizada
KA1.1. Investigar las aportaciones realizada por las mujeres a la historia de Getxo y difundir sus resultados.	Igualdad	Desarrollo de la investigación "Las primeras maestras de la Ikastola San Nikolas y su aportación en los inicios de la ikastola" dotada con 8.000 € y apoyo mediante tutoría especializada. Contratación de la publicación.
KA1.2. Promocionar activamente a las mujeres creadoras de Getxo, a través de los programas existentes.	Aula de Cultura	Las mujeres creadoras se promocionan a través de las subvenciones, Getxoarte, las salas de exposiciones, ciclo Mujeres en la música, Mujeres en escena y otros programas.
KA1.3. Construir puentes de comunicación y colaboración entre mujeres inmigrantes y asociaciones culturales (a través de iniciativas como Euskara Showa, organización del día internacional contra el racismo, Terrazas de Mundo, etc.).	Inmigración	Acción realizada
KA2.1. Visibilizar a las deportistas de Getxo como modelos para chicas más jóvenes.	Getxo Kirolak Igualdad	- Se han hecho algunas presentaciones de la surfista Garazi Sánchez para hablar a jóvenes sobre los beneficios del deporte. - Mesa redonda de mujeres deportistas - EMEKI sobre el mismo tema.
KA2.2. Crear un premio anual "Igualdad en el deporte" como reconocimiento al club que haya realizado mayor esfuerzo por aumentar o mejorar las condiciones de participación de las mujeres en el deporte federado del municipio.	Getxo Kirolak	Acción no realizada. Según información de GK, el jurado (5 h. y 4 m.) no lo ha estimado oportuno.
KA3.1. Diseñar una estrategia global para evitar el abandono deportivo en el transcurso de la Educación Primaria a secundaria.	Getxo Kirolak	Acción no realizada
KA3.3. Difundir la oferta deportiva que existe en el municipio.	Getxo Kirolak	Se difunde entre todos los agentes y entre los contactos de multikirolak todas las actividades deportivas que se realizan los fines de semana.

KA4.1 Elaborar el programa anual de la escuela de empoderamiento teniendo en cuenta los intereses específicos de las jóvenes.	Igualdad	Se programan algunos cursos que pueden tener mayor atractivo para las jóvenes.
KA4.2. Realizar una difusión específica dirigida a las mujeres jóvenes.	Igualdad	Difusión a través del Gazte Bulegoa (envío de correos, sms, y puntos de información), centros escolares y la revista Gazteak.
KA5.1. Potenciar acciones de colaboración e intercambio entre organizaciones de mujeres getxotarras y de los países del sur a través de jornadas, conferencias, redes internacionales, publicaciones...	Cooperación	-Proyecto Inaurora contra la violencia de género -Presentación de poesía de escritoras palestinas en la escuela de empoderamiento - Subvenciones a proyectos de sensibilización con perspectiva de género
KA5.2. Continuar con la política de impulso y promoción de espacios y actividades en el programa Getxotik Mundura que visibilicen la situación y posición de las mujeres de las comunidades a las que se dirigen algunos de los proyectos financiados por el Ayuntamiento.	Cooperación	- Feria de ONGDs, -Actuación de la cantante Mariem Hassan - Documentales <i>Inch´Allah</i> y <i>La semilla de la verdad</i> , dirigidos por una directora canadiense y una vasca, respectivamente, sobre los conflictos palestino y saharai con especial atención a la situación de las mujeres
KA8.1. Atraer a los hombres a actitudes y compromisos en favor de la igualdad de oportunidades.	Igualdad	- Taller <i>Repensando la masculinidad</i> , 12 horas, 14 hombres - Taller <i>Feminismo y masculinidad</i> , 12 horas, 18 hombres - Taller sobre masculinidad dentro del programa de acogida a personas inmigrantes Getxon Bizzi, 4 horas, 12 hombres - Se ha favorecido que tras el taller los hombres del taller del 2011 continúen reuniéndose (coordinación y facilitación de local) - Envío de informaciones relacionadas con la igualdad a los participantes en los 4 talleres realizados - Teatro-foro sobre masculinidad <i>Machomaris</i>
KA8.2. Formar a las mujeres jóvenes y ofrecerles recursos para que tomen conciencia de las situaciones de discriminación que existen más allá de la igualdad formal.	Igualdad	Cursos escuela de empoderamiento Talleres en centros escolares

KA8.4. Seguir realizando campañas de sensibilización a la población en torno a días como 8M, 28J,...	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - 28 J, Día del Orgullo gay, lésbico, bisexual y transexual: representación teatral "Ser o no ser visibles" -21 oct: charla a favor de la despatologización de la transexualidad - 8 M: campaña para analizar las desigualdades de género existentes en la práctica del deporte y fomentar el reconocimiento social de las mujeres deportistas: <ul style="list-style-type: none"> - Charla sobre género y deporte - Mesa redonda: testimonios de mujeres deportistas, (de élite, deporte federado y deporte de participación) - Marcha participativa - Emeki sobre el tema
KB1.1. Ofrecer transporte público para moverse con seguridad a los espacios festivos, conciertos... tanto de noche como de día.	Aula de Cultura	Autobús a fiestas de Andra Mari
KB1.2. Acondicionar salas de lactancia y cambiadores de pañales en los centros destinados a actividades culturales y en las instalaciones deportivas de Getxo Kirolak.	Aula de Cultura Getxo Kirolak	Hay cambiadores de pañales. Se acondicionarán salas de lactancia en los nuevos equipamientos.
KI1.1. Implicar a las comisiones de fiestas en la erradicación de la violencia sexista en fiestas.	Igualdad	Este año no se ha realizado ningún contacto al respecto
KI.1.2. Realizar campañas y actividades a nivel municipal que favorezcan la prevención de la violencia contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Difusión punto lila, separadores de libros en las bibliotecas y difusión Beldur Barik en la campaña del 25 N - Campaña por unas fiestas igualitarias - Charla <i>La violencia machista nos afecta a todas: pautas de actuación.</i> - Talleres en centros escolares - Revista Emeki nº de noviembre sobre acceso a los recursos -Sesión dedicada al tema en <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas</i> - Cursos en escuela empoderamiento: <i>Autodefensa, ¿Pasa la violencia debajo de tu puerta?</i> - Sesión dedicada al tema en <i>Repensando la masculinidad.</i> - Taller de videocreación <i>Beldur Barik</i>, para jóvenes en gazteleku - Dinamización de actividades de prevención de violencia en torno al 25 de noviembre en el gazteleku

KI.1.3. Mostrar institucionalmente un rechazo público a las agresiones sexistas contra las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Manifiesto institucional el 25 N - Cuña en Getxo Irratia - Punto lila en edificios municipales la semana del 25N y calle Torrene (permanente) - Rechazo mostrado en las notas de prensa relacionadas con el tema - Participación institucional en la concentración del 25 N
OA1.2. Llevar a cabo iniciativas para prevención de embarazos no deseados	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - La oficina de información sexual atiende consultas sobre contracepción - Inclusión del taller <i>Conociendo más a fondo la planificación familiar</i>, dentro de los <i>Talleres de Encuentro y formación para mujeres migradas</i>.
OA1.3. Ofrecer información sobre los diferentes ciclos vitales de las mujeres.	Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Charla <i>Información nutricional en la menopausia</i> - Talleres de la escuela de empoderamiento <i>¿Qué sabe tu cuerpo que tú no sabes (aún)?</i>, 16 horas y <i>La sabiduría de la menopausia</i>, 8 horas - Consultas en la Oficina de información sexual
OA2.1. Mantener y reforzar, en su caso, la Oficina de Información y Asesoría Sexológica.	Igualdad	Acción realizada
OA2.2. Informar sobre los servicios que ofrece la Oficina de Información y Asesoría Sexológica.	Igualdad	Información en Emeki, envío cartas a centros escolares, envíos correos electrónicos, información en Getxoberri, folletos en lugares habituales, web municipal, información a Osakidetza
OA3.1. Colaborar con Osakidetza para llevar a cabo iniciativas en torno a la Oficina de Información Sexual (Derivaciones, seguimientos de casos, talleres...).	Igualdad	Se realizan derivaciones de casos
OB1.1. Dar respuesta a la demanda de plazas de Residencias y Centros de Día.	S. Sociales Residencia	La Residencia municipal dispone de 139 camas, de las cuales 90 están concertadas con la Diputación. El resto se dividen entre uso privado, reserva para personas derivadas por SS y el antiguo sistema de derivación de Diputación. El Centro de Día dispone de 30 plazas y está totalmente gestionado por la Diputación.
OB1.2. Facilitar el desplazamiento de las personas con dificultades de movilidad dentro del municipio.	S. Sociales	A pesar de ser competencia foral, hay un convenio con Cruz Roja para traslado de personas de movilidad reducida para ocio y tiempo de libre. En 2013 por un importe 23.125 €. Se han realizado 720 servicios a 25 personas usuarias de transporte adaptado.

OB2.2. Ofrecer a las mujeres estrategias para delegar responsabilidades en el cuidado a personas dependientes.	Igualdad S. Sociales	Curso <i>Cuidar cuidando</i> en la Escuela de empoderamiento (16 horas)
OB2.3. Seguir organizando talleres con perspectiva de género para el autocuidado y el cuidado del entorno para hombres mayores.	Igualdad S. Sociales	Acción no realizada
OI.1.1. Promover una participación activa de Osakidetza dentro del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.		Acción realizada

Número de acciones a realizar en 2013	91*	
Realizadas	63	79,75%
En fase de realización	2	2,53 %
No realizadas	14	17,72%
No proceden	12	15,19 %

*A pesar de que el total de acciones previstas era de 91, se han desestimado 12 acciones que han sido desestimadas y se han incluido en el epígrafe "no proceden", por lo que **los porcentajes son sobre 79 acciones.**