Cod. Validacion: GET/DEK/2016/3406 Szb20Oo4H5

Legez emandako eskurantzez baliaturik proposatu da hurrengo dekretua onestea.

En virtud de las atribuciones conferidas, se propone la aprobación del siguiente Decreto.

Dekretua / Decreto**:**	**3406 / 2016**
Erref. / Ref.**:**	
Gaia / Asunto**:**	**Crear un grupo de trabajo para la implantación de un nuevo organigrama municipal (decreto organizativo)**
Arloa / Área**:**	***IDAZKARITZA /*** **SECRETARIA**
Interesduna / Interesado**:**	**GETXOKO UDALA - AYUNTAMIENTO DE GETXO (LANGILERIA BATZARRA-JUNTA DE PERSONAL)**

Getxoko Udalaren oinarrizko xedea jendarteari zerbitzuak eskaintzea da, azken helburua bizi-kalitatea hobetzea delarik. Ordenamendu juridikoak udalari eskumen sorta handia esleitzen dio. Eskumen horiek hainbat jarduketa eremu materialetan proiektatzen dira, eta eskaintzen diren udal zerbitzuetan zehazten dira, baita garatzen diren promozio eta laguntzen politika guztietan ere.

El objetivo fundamental del Ayuntamiento de Getxo es la prestación de servicios a la ciudadanía con la finalidad última de mejorar su calidad de vida. El ordenamiento jurídico asigna al municipio un amplio abanico de competencias que se proyectan sobre diferentes ámbitos materiales de actuación y que se concretan definitivamente en los servicios municipales que se prestan así como en todas las políticas de promoción y subvencionales que se desarrollan.

Udalean jardun ondoren lortutako esperientzia eta indarrean sartu diren xedapen arautzaile guztiek hausnarketa egitera bideratzen gaituzte: udalaren barne antolakuntzaren inguruan, udalaren jardutearen eraginkortasuna hobetzeko asmoz.

La experiencia adquirida en la actividad municipal así como todas las nuevas disposiciones normativas que han entrado en vigor aconsejan reflexionar acerca de la organización interna del ayuntamiento a fin de mejorar en la eficacia de la actividad municipal.

Horretarako, Alkatetzak gobernu taldean hausnarketa-prozesua sustatu nahi izan du, eta emaitza Udalean jarduketa eremu bereizien zehaztapeneraino iristen den antolamendu egoera zehaztea izan da. Orain, lortu nahi den antolaketa berriaren zehaztapen prozedura bultzatzeko garaia da. Prozedura hori Giza Baliabide eta Antolaketaren

A tal efecto, desde la Alcaldía se ha impulsado un proceso de reflexión en el Equipo de Gobierno que ha derivado en la determinación de un escenario organizativo que alcanza la determinación de los ámbitos de actuación diferenciada en el Ayuntamiento. Ahora procede impulsar un proceso de concreción sobre la nueva organización que se

zinegotzigo arduradunaren bidez gauzatuko da.

desea cuya materialización se realizará a través de la concejalía responsable de Organización y Recursos Humanos.

Dekretu honen eranskinean, Udalaren barruan arlo eskudunen behin-behineko banaketa islatzen duen organigrama ageri da, eta, horrez gain, udal erakunde autonomo guztiekiko eta gainerako erakunde instrumentalekiko harremana ere irudikatzen du. Aipatutako guztia udal gobernu taldearen gogoetatik ateratako ondorioa da.

En el anexo al presente decreto se recoge un organigrama que refleja una provisional distribución de áreas competenciales dentro del ayuntamiento, así como su relación con los diferentes Organismos Autónomos Municipales y resto de entes instrumentales, fruto de la reflexión del equipo de gobierno municipal.

Aipatutako dokumentua gehiago sakondu beharko da. Alde batetik, arlo bakoitza bana litekeen administrazio unitateak zehaztu beharko lirateke. Bestalde, eskumen eremuak xeheago zehaztu beharko lirateke, egiten den edo egin litekeen edozein udal jarduketa arloren batekin bat etortzea eta arloen artean jarduerak ez direla bikoizten bermatzeko. Jardute eremuak, unitate arduradunak eta unitateetarako giza baliabideen etorkizunera begirako atxikitzea argitu nahi dira, udal zerbitzuen eskaintzaren kalitatea hobetzeko eta udalaren zereginen gardentasun eta ebaluazioan aurrera egiteko.

Dicho documento debe ser objeto de profundización a fin de determinar las unidades administrativas en las que pudiera dividirse cada área y ajustar más detalladamente los ámbitos competenciales para garantizar que toda actuación municipal que se realice o pueda realizar tenga encaje en alguna de las áreas y evitar duplicidades de actuaciones entre diferentes áreas. Se busca clarificar los ámbitos de actuación, las unidades responsables, la adscripción a futuro de los recursos humanos a las diferentes unidades, todo ello con el fin de mejorar en la calidad de la prestación de los servicios municipales y avanzar también en la transparencia y evaluación del quehacer municipal.

Helburu hori lortzeko, udalaren errealitate administratiboa ezagutzen duten eta ardurak dituzten funtzionarioek osatutako lan-taldea sortzea komeni dela irizten da. Lan-talde horren xedea honako hau izango litzateke: arloen eskumen eremuak, administrazio unitateetan garatzea eta udalean dauden langileek sortuko

Para tal fin se estima conveniente crear un grupo de trabajo integrado por funcionarios que ostentan responsabilidades y conocedores de la realidad administrativa del ayuntamiento, siendo el objetivo de este grupo de trabajo realizar las propuestas necesarias para definir con la concreción necesaria los ámbitos

dituzten unitateetarako atxikitzea beharrezko xehetasunekin zehazteko ezinbestekoak diren proposamenak egitea. Lan hori egitea eta islatzea beharrezkoa da zenbait lanpostu sortu, desagerrarazi eta aldatuko dituzten lanpostuen zerrendan, eta ezinbestekoa da ondoren haien ebaluazioa egiteko.

competenciales de las áreas, su desarrollo en unidades administrativas y la adscripción a las diferentes unidades que se generen las dotaciones de personal existentes en el ayuntamiento. Esta labor es necesaria realizarla y plasmarla en una relación de puestos de trabajo que incorporará la creación, supresión y modificación de diferentes puestos, labor necesaria para poder posteriormente valorar los mismos.

ZUZENBIDEZKO OINARRIAK

Antolamendu zehaztapena ordenamendu juridikoak Toki Autonomiari buruzko Europako Gutunaren 6. artikuluan, Tokiko Araubideari buruzko Oinarrien Legearen 4.1.a artikuluan eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legearen 2.5 artikuluan udalei aitortzen dien autoantolaketa ahalmenaren adierazle argiena da.

Alkateari dagokio organigrama onestea, Tokiko Araubidearen Oinarrien Legearen 21.1.a) artikuluarekinn eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko Legearen 25.7. artikuluarekin bat etorriz.

Azaldutakoaren arabera,

EBATZI DUT:

1.- Lan-talde bat sortzea, bai Antolaketa eta Giza Baliabideen zinegotzigoa bai Alkatetza aholkatzeko helburuarekin, udal organigrama berria ezartzeko zehaztapen eta mekanismoetan; hori guztia, dekretu honen I. eranskinean jasotako arloetako eta jarduketa eremu

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

La determinación organizativa es el exponente más obvio de la potestad de autoorganización que el ordenamiento jurídico reconoce a los ayuntamientos en el art. 6 de la Carta Europea de Autonomía Local, art. 4.1.a de la Ley de Bases de Régimen Local y art. 2.5 de la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.

Corresponde al Alcalde la aprobación del organigrama, de conformidad con lo dispuesto en el art. 21.1.a), de la Ley de Bases de Régimen Local, así como el art. 25.7 de la Ley de Instituciones Locales de Euskadi.

En virtud de lo indicado

RESUELVO:

1.- Crear un grupo de trabajo compuesto con la finalidad de asesorar a la concejalía de Organización y Recursos Humanos, así como a la Alcaldía, en la determinación y mecanismos de implantación de un nuevo organigrama municipal tomando

materialetako banaketa erreferentzia gisa harturik. Lan-taldea osatuko dutenak honako hauek izango dira: Idazkari orokorra, kontu-hartzailea, giza baliabide eta antolaketaren arduradun teknikoa, gizarte zerbitzuen arduradun teknikoa, ondare eta etxebizitzako arduradun teknikoa, diruzaina, Andrés Isasi Musika Eskola TEAren zuzendaria, Pedro María Sacrístán, azpiegitura eta zerbitzuen ingeniaria, Urko Balziskueta, udal eraikinen obren eta mantentze lanen arkitektoa eta José Rica lan eta ekonomia garapeneko teknikaria.

como referencia la distribución en áreas y ámbitos materiales de actuación que figura en el anexo I de este decreto. Las personas componentes del grupo de trabajo serán las siguientes: Secretario General, Interventora, Responsable técnico de Recursos Humanos y Organización, Responsable técnico de Servicios Sociales, Responsable técnico de Patrimonio y Vivienda, Tesorera, Director del OAL Andrés Isasi Musika Eskola, Pedro María Sacristán, Ingeniero de infraestructura y servicios, Urko Balziskueta, Arquitecto de obras y mantenimiento de edificios municipales y José Rica Técnico de Empleo y Desarrollo Económico.

2.- Dekretua batzordekideei, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zinegotziari eta Langile Batzari helaraztea.

2.- Comunicar el decreto a los miembros de la comisión, al Concejal de Organización y Recursos Humanos, así como a la Junta de Personal.

Agiri honek eskuz idatzitako sinadurarik ez izenperik ez duen arren, legezko balioa du. Getxoko Udalaren web-orrialdetik (http://www.getxo.eus/ administrazio elektronikoko bulegoa) agiri honen benetako kopia eskuratu ahal duzu formatu digitalean, ezkerraldean ageri den egiaztapen-kode segurua erabiliz

A pesar de no constar firmas manuscritas, este documento tiene validez legal. En la Página Web Municipal (http://www.getxo.eus/ Oficina de Administración Electrónica) podrá obtener una copia auténtica de este documento en formato digital, mediante el Código Seguro de Verificación que aparece en el margen izquierdo.