

Los grupos políticos municipales opinan



GETXO = SOSTENIBILIDAD

Es lo que queremos para Getxo, sostenibilidad en lo ambiental, sostenibilidad en lo social y sostenibilidad en lo económico.

Queremos desarrollar un proyecto de vida en Getxo.

FB página: EAJ PNV Getxo / EAJ PNV
Instagram: @eajpnvgetxo



PLAN ESTRATÉGICO POLICIAL PARA GETXO



La inseguridad es una de las mayores preocupaciones de los getxotarras y es que, según los datos de la Ertzaintza, Getxo es el municipio de Uribe Kosta con más robos con violencia en los últimos doce meses. Para acabar con esta inseguridad el PP propone implantar un Plan Estratégico Policial: Reforzar la plantilla de la policía municipal contratando 100 nuevos agentes en dos

años, aumentar la presencia de agentes a pie, creación de una unidad canina K9 para zonas conflictivas, creación de subcomisaría de barrio, dotar a los agentes de pistolas taser y cámaras personales, e instalar cámaras de seguridad en la vía pública. Por lo visto al PNV no le preocupa la seguridad de los vecinos y en el último Pleno rechazó la propuesta. #despiertaGetxo



¡TRABAJADORAS DE RESIDENCIAS, EN LUCHA!

En los últimos treinta años hemos visto cómo se ha ido privatizando el ámbito de las residencias. En la década de los 90, cerca del 9% de las residencias de Hego Euskal Herria estaban en manos de empresas privadas, mientras que en la actualidad sólo el 9% de las residencias son totalmente públicas. De hecho, la publicidad se traduce en la subcontratación de diversos servicios de las residencias: cocina, limpieza, etc. Buscaron negocio en el ámbito que hasta entonces gestionaba la administración y tanto si lo encontraron.

La privatización no es sólo una etiqueta, sino que supone un empeoramiento de las condiciones laborales de las trabajadoras, una disminución de la calidad del servicio que se presta a los usuarios y usuarias. Y por eso durante años hemos visto pelear a las

trabajadoras de las residencias; siendo un sector feminizado, a muchas mujeres. Huelgas, movilizaciones... Pidiendo el mismo salario por hacer el mismo trabajo, pidiendo que las residencias sean de carácter público.

La situación en Getxo no es distinta: en nuestro municipio de 75.629 habitantes, donde el número de personas mayores de 65 años es del 26,80%, contamos con una única Residencia Pública Municipal y no del todo pública, como hemos señalado anteriormente. Sabemos que tenemos una población cada vez más envejecida y la tendencia es que en pocos años aumente el porcentaje de personas mayores de 65 años. Debemos estar preparadas para afrontar el reto que nos viene, poniendo a las personas en el centro y teniendo como base un sistema público de cuidados.



LA CIFRA DE PARO MÁS BAJA EN 15 AÑOS

Los últimos datos del paro desgranados que el mercado laboral creció en marzo hasta lograr un récord de 20,4 millones de cotizantes a nivel nacional. El empleo aumentó en casi 300.000 personas entre enero y marzo, el mayor incremento en un primer trimestre desde que hay registros. Nos congratulamos de que este periodo se haya cerrado con la cifra de personas desempleadas y el paro femenino más bajo en los últimos 15 años.

Buenos datos en Euskadi y Getxo
Los datos de Euskadi también son positivos: rozamos el millón de cotizantes, el paro registró el mayor recorte

desde 2005, y la cifra total se situó por debajo de los 110.000 desempleados por primera vez desde diciembre de 2008. Y, precisamente en Getxo, según los datos de febrero, tenemos la tasa de paro más baja de Bizkaia y la segunda más baja de Euskadi entre municipios de más de 40.000 habitantes, con un 8,12% de personas en desempleo. Se trata de unos datos muy positivos que confirman la fortaleza del mercado laboral pese al alza de la inflación, la escalada de los tipos de interés y la incertidumbre económica derivada de la guerra, pero que sobre todo marcan el camino por el que debemos seguir avanzando.



UN CONVENIO JUSTO PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA MUNICIPAL

Una vez más, reiteramos que los pliegos de los servicios municipales sean negociados con participación y respetando los derechos de las personas trabajadoras. En el último pleno, por la presión de la plantilla, la Alcaldesa tuvo que reflexionar y posponer el debate de los nuevos pliegos. Pedimos crear un espacio de negociación que corrija los defectos del Pliego presentado por el

Gobierno, respete la negociación colectiva, y tenga en cuenta las propuestas que desde Elkarrekin realizamos, como: la obligatoriedad de la empresa de rendición de cuentas mensual, un plan de prevención del acoso sexual, fomentar zonas de compostaje comunitarias con bonificaciones para el orgánico (fracción From) y de los usos que se le darían al compost resultante.