

Servicio de Igualdad		Ayuntamiento de Getxo
Asunto: REUNIÓN DEL CONSEJO DE IGUALDAD		

Datos de la reunión:

Fecha: 17-12-2015 Lugar: Palacio Santa Clara Hora: 17:00 -18,30 horas

Asistentes:

Bilgune Feminista: Uxune Iriondo Urbistazu
Gizatiar: Marisa Pedrero, Begoña Fernández
Mujeres con Voz: Luciana Davies
Eskuz-Esku: Isabel Pérez
Roda: Clara Lorenzo
Bildu: Arantza Gutierrez
Ciudadanos-Herritarrak: Jesús Ibarreche
EAJ-PNV: Elena Coria Yanguas
GUK: Susana Andollo
Grupo Municipal Socialista: Josefina García
ELA: Elvira Lemona
Berritzegune: Ana Sofia Gutierrez Arnaiz
Presidencia: Keltse Eiguren
Secretaría: Idoia Eizmendi

Ausentes:

Grupo Popular

Orden del día

- Aprobación acta anterior
- Valoración del 25N: Día internacional contra la violencia hacia las mujeres
- Valoración de posibles respuestas públicas ante casos de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.
- Evaluación III Plan de igualdad
- Formación en igualdad a participantes en el Consejo

- Ruegos y preguntas

Aprobación del acta anterior

El acta de la reunión anterior se aprueba por unanimidad. Se incluirá el nombre de una de las representantes de Gizatiar que no se incluyó por error.

Valoración del 25N: Día internacional contra la violencia hacia las mujeres

La concejala de igualdad pide a los diferentes grupos que hagan una valoración de las actividades realizadas en torno al 25N.

Gizatiar informa de que, como todos los años, hicieron la concentración y lectura de manifiesto. Esta vez, además, prepararon carteles con los nombres, edad y lugar de residencia de las mujeres asesinadas en 2015. Creen que el número de personas participantes ha sido parecido a otros años. Valoran que siempre es lo mismo, tienen la sensación de rutina y de que no sirve para mucho.

En cuanto a la charla que organizaron sobre igualdad, la información fue a nivel muy básico y la valoración fue muy buena. Junto a la charla entregaron un material con el contenido.

El PSE informa de que, como siempre, repartieron lazos lilas en la Gran Vía, en Bilbao. Se pregunta de qué sirve, ya que siguen matando a las mujeres. Añade que también hay muchas mujeres machistas y que el machismo lo traspasan las mujeres a los hijos.

Desde el Berritzegune se informa de que se distribuyeron sendos textos para trabajarlos en primaria y secundaria. Todos los centros, tanto públicos como privados, han realizado alguna actividad utilizando esos textos u otros materiales.

Bilgune Feminista valora muy positivamente la marcha que organizaron junto con Mujeres con Voz y Haziak para denunciar la violencia machista que se da en todos los ámbitos, no solo en el doméstico. Realizaron acciones sobre la precariedad, la violencia y el amor romántico. Hicieron también mención a la cámara oculta encontrada en el vestuario de Fadura, ya que creen que también es producto de la violencia que se genera desde el patriarcado.

Su objetivo es fortalecer el movimiento feminista, aglutinando a mujeres con diferentes problemáticas y orígenes.

Mujeres con Voz organizó el teatro-forum *El camino Belinda*, al que asistieron unas 30 personas y todas ellas participaron en el debate posterior. Les dió mucha pena no poder asistir a la charla sobre empleo doméstico por coincidir con su actividad.

EH Bildu informa que solicitaron que se reuniera la Junta de Portavoces para tratar el tema de Fadura (del que hacen una lectura desde el feminismo), así como el de una menor que había denunciado que fue obligada a prostituirse. Se aprobó una

declaración al respecto. Por la tarde no fueron a ninguna de las convocatorias porque tenían pleno, en el que se aprobó la Declaración institucional, que su grupo apoyó. Añade que en su página web recogen una lectura más amplia que va más allá de los malos tratos.

La representante de Bildu asistió a la charla sobre empleo de hogar, le pareció muy interesante, aunque no pudo quedarse al debate.

Con respecto a las actividades organizadas por el Ayuntamiento, la técnica de igualdad informa de algunos datos de participación:

- *Ez gara Palestinaz ari* : 90 personas
- *Género, juego de máscaras. Habitar el cuerpo*: había apuntadas 10 mujeres y 4 hombres, finalmente participaron 8 mujeres y 2 hombres. Las valoraciones fueron muy buenas, y varias participantes escribieron al Servicio de igualdad para dar las gracias por el taller.
- Visitas guiadas a la expo de comic de Marika: en castellano 10 mujeres y en euskera se tuvo que suspender por falta de asistencia
- Teatro *La máquina del dueño*: asistieron 91 personas (34 entradas y 57 invitaciones)
- Charla sobre novelas románticas para jóvenes: 15 personas
- Charla sobre vulneraciones de derechos de las empleadas de hogar: 13 personas

Bilgune Feminista comenta que son demasiadas actividades concentradas en una semana en lugar de espaciarlas en el tiempo y que es una pena que se traiga a gente para hacer actividades y luego no haya asistencia.

Para la concejala de igualdad el problema es que todos los actos se celebran en torno a una determinada fecha. Si se extiende, que le parece bien, puede pasar algo parecido. Si cada asociación quiere impulsar sus actividades - que le parece lícito- y el ayuntamiento también quiere hacer las suyas, nos puede pasar lo mismo. Se trata del mismo público y hay poca capacidad de convocatoria.

Bilgune Feminista cree que hay que trabajar contra el machismo durante todo el año, aunando agendas y compartiendo más. Cree que hay que trabajar en red e ir contagiando, ya que es una pena gastar recursos de esta manera. Cree que se podría trabajar todo el año para preparar un 25N fuerte.

La concejala de igualdad cree que es lo que se viene haciendo.

Gizatiar valora positivamente la actividad que el 8 de marzo organizaron varias asociaciones juntas. También Bildu valora muy positivamente esa acción y la posterior de Women in Black.

Siguiendo con las valoraciones de las actividades, Eskuz esku opina que, a pesar de que las charlas con Josune Muñoz siempre tienen mucha asistencia, la charla de la Biblioteca sobre novelas románticas para jóvenes no tuvo tanta participación porque el público que acude a estas charlas de literatura suele estar compuesto por mujeres mayores, principalmente, y el tema de las novelas para jóvenes posiblemente no les interesó. Mujeres con Voz añade que esa charla coincidió con el taller de la Escuela sobre Feminismos postcoloniales, en el que había varias interesadas que no pudieron ir a la charla.

Valoración de posibles respuestas públicas ante casos de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.

La concejala de igualdad informa de que no ha habido tiempo para preparar un borrador para este Consejo, pero que el Servicio de Igualdad preparará una propuesta para enero. Cree que es mejor venir con un documento para el debate que comenzar a debatir sobre un folio en blanco.

Bildu comenta que, si es que se va a trabajar desde cero, pueden facilitar su protocolo. La concejala de igualdad responde que no será desde cero, ya que se cuenta con material de Eudel, donde se ha dado también una formación sobre como hacer públicos los casos de agresiones y maltrato.

Evaluación del III Plan de igualdad

La concejala de igualdad informa de que se hará llegar el documento de evaluación del III Plan, elaborado de forma participativa. Recuerda, asimismo, que el Servicio de igualdad está inmerso en la contratación del diagnóstico y el nuevo plan.

Como todos los años, para el 2016 se presentará un plan de trabajo que seguirá las mismas líneas estratégicas en las que ya se viene trabajando: corresponsabilidad, empoderamiento y violencia contra las mujeres.

Formación en igualdad a participantes en el Consejo

La concejala de igualdad recuerda que Mujeres con voz pidió la inclusión de este punto en el orden del día y pide que expliquen su propuesta. Mujeres con voz responde que ya el año pasado se habló de la necesidad de formación a las personas del Consejo pero no se llevó adelante. Cree que habiendo distintos perfiles la formación ayudaría a debatir de forma más igualada.

La concejala de igualdad contesta que en este Consejo hay partidos, entidades, asociaciones, todos ellos diferentes y con distintas ideologías. Añade que ha buscado en actas anteriores esa propuesta de formación y no la ha encontrado, pero cree recordar que también fue Mujeres con voz quien lo planteó. Lanza,

asimismo, algunas preguntas: ¿cómo se articula?, ¿hasta donde se quiere llegar con la formación?, ¿quien decide si participa en la formación o no?, ¿lo decide cada persona?, ¿qué temáticas hay que tratar? Además, en su opinión, no es función de ningún Consejo formar a sus miembros.

Mujeres con voz responde que el formato debería crearse de forma colectiva.

Bilgune Feminista también ha buscado en las actas y no lo ha encontrado, pero cree que el contexto en el que se formuló fue cuando se comentó que en el Foro de Medioambiente se da formación. La concejala de igualdad responde que en dicho Foro no se da formación, sino que vienen personas expertas para exponer distintos temas. Bilgune Feminista cree que sería importante poder traer igualmente personas expertas al Consejo de igualdad para tratar temas de concretos.

La concejala de igualdad cree que la formación no es algo inocuo, en el Consejo hay personas con distintas ideologías, y según quien de la formación será una cosa u otra, especialmente visto lo que está pasando con las actividades que se organizan. Bildu recuerda que Eudel forma a concejalas, y que si se decide traer una empresa, sería interesante que la formación estuviera vinculada al Plan. Plantea también que, si se hace en Medioambiente, traería a expertas para ciertos temas, de manera que luego se pueda opinar con cierta formación.

Para ELA el trabajo se hace al revés. Al saber que iba a participar en el Consejo, ella se ha preocupado de formarse con su sindicato, ya que creía que las personas vienen formadas y que son los grupos los que deben formar a las personas que envían.

La representante del PNV comenta a Gizatiar que cuánto tiempo llevan ya ellas a pie de calle promocionando la igualdad, que ya tienen un recorrido.

La representante del PSE señala que ella es nueva y es ama de casa y que le interesa todo lo que sea aprender.

La concejala de igualdad responde que ella no dice que la formación no interese a la gente, sino que cómo se tiene que articular eso. Añade que esto es un Consejo y se pregunta si el ayuntamiento tiene que invertir recursos técnicos y de tiempo para formar a la gente que forma parte del consejo por decisión de sus respectivas organizaciones. En su opinión, las personas que participan deben traer su formación, pero todas las personas presentes no tienen ni los mismos conocimientos ni las mismas visiones. Cree que si la formación es muy técnica está bien, pero todo lo demás tiene un trasfondo ideológico. Cree que, en todo caso, si hubiera formación debería estar abierta a la ciudadanía o a las asociaciones y ámbitos que forman el Consejo, pero no una formación específica para los actuales miembros del Consejo.

Bildu plantea que, lo mismo que se ha hecho con los lantaldes para la revisión del PGOU, si, por ejemplo, se va a hacer un protocolo sobre cómo responder en casos de violencia, sería importante formarse.

La representante del Berritzegune comenta que cuando se le propuso participar en el Consejo le pareció muy interesante, y que tiene claro que lo hace como entidad. Esa decir, no hace aportaciones a nivel personal, sino que, a veces, las tiene que cotejar. Cree que nadie va a decir que no a una formación, pero no ve que se haga formación solo para el Consejo. Cree que no se trata de que todas digamos o pensemos lo mismo, ya que hay asociaciones y grupos muy diversos. Otra cosa es compartir ideas y hacerlo con respeto.

Guk opina que la formación no vendrá mal a nadie, y un repaso de cómo han sido las políticas de igualdad en el tiempo le parecería bien.

Eskuz esku comenta que es importante saber de donde venimos, y que puede ser interesante revisar como han sido los planes de igualdad de Emakunde.

La técnica de igualdad plantea que el hecho de formar a las personas de un Consejo es algo habitual que se promueve tanto desde Emakunde como desde otras instancias. Opina que, si el Consejo ha de hacer el seguimiento de las políticas de igualdad, necesita una formación básica que no tendría por que ser especialmente ideologizada e incluso se podría pedir a Emakunde que la imparta. Propone algunos temas: dar una visión general de los diferentes ámbitos en los que se produce la desigualdad y ver como se manifiesta, conocer conceptos básicos, conocer cual ha sido la evolución de las políticas de igualdad y por qué se ha pasado de hacer las políticas para mujeres a un enfoque que combina estas con la transversalidad, etc. Añade que, en su opinión, una asociación tiene todo el derecho a proponer que se haga formación sin tener una propuesta más elaborada en cuanto a contenidos o formatos, ya que se trata de aspectos más técnicos. Finalmente, comenta que este Consejo tiene una peculiaridad, el hecho de que además de las asociaciones de mujeres participen los partidos, lo que, en su opinión, es la base del malestar y tensiones que se crean. La asociación Roda pregunta cómo son otros consejos, a lo que la técnica de igualdad responde que la tipología es muy amplia: en algunos participan solo las asociaciones de mujeres, en otros también hay asociaciones de otros ámbitos, o hay personas expertas, o se participa a nivel individual, o participan hombres, en definitiva, es muy variado, pero no suele haber partidos políticos. Añade que la propuesta de participación de partidos políticos en el Consejo no fue de los propios partidos, sino de la asociación Enclave de ciudadanas por Getxo.

La concejala de igualdad matiza que en el Consejo de Vitoria-Gasteiz también están los partidos y cree que en el resto de capitales también.

La técnica de igualdad comenta que Eskuz esku y Gizatiar plantean que les parece interesante hacer el tipo de formación que se acaba de proponer, a lo que la concejala de igualdad responde que no le parecería mal que hubiera formación si pudieran venir también otras personas de las asociaciones, no algo únicamente vinculado a las personas miembros del Consejo. Termina diciendo que tras escuchar todas las opiniones, el Servicio de Igualdad decidirá qué se hará con este tema.

Ruegos y preguntas

Bilgune Feminista pregunta como está el tema de las subvenciones. La técnica de igualdad recuerda, en primer lugar, que el plazo para la justificación se termina el 28 de febrero. En cuanto a la próxima convocatoria, se intentará sacar cuanto antes, ya que hay áreas como Servicios Sociales que ya han aprobado su convocatoria. Con respecto al monto, será el mismo que el año pasado: 16.317 para la línea 1 (funcionamiento y/o mantenimiento de la actividad ordinaria de las asociaciones de mujeres) y 6.993 euros para la línea 2 (proyectos a favor de la igualdad).

Bilgune Feminista pregunta si no hay manera de que haya más dinero para subvenciones, están con un proyecto de alquilar un local entre varias asociaciones pensando que podría ser la semilla de la futura casa de las mujeres, ya que el local de la Escuela de empoderamiento se les queda muy pequeño.

Mujeres con voz pregunta si el consejo es el espacio para poder revisar los presupuestos o si se puede decidir en qué se puede gastar el presupuesto de igualdad.

La concejala de igualdad responde que son los grupos políticos quienes deciden en el pleno cual es el presupuesto municipal, así que puede preguntárselo a ellos. Comenta, asimismo, que el Consejo no es un foro con la capacidad para determinar como o cual ha de ser dicho presupuesto.

Guk comenta que se sorprende de que solo haya 23.000 euros para un tema que no solo atañe a Igualdad, sino también a Participación.

La representante del Berritzegune pregunta si también los centros escolares pueden presentarse a dicha convocatoria, a lo que la concejala de igualdad responde que a la línea 2 sí. La técnica de igualdad opina que si hay tan poco dinero para la línea 2 y se presentan los centros escolares no va a llegar para nada.

Bilgune Feminista comenta que este es un buen sitio para compartir opiniones entre partidos y asociaciones y quiere saber cómo se decide ese presupuesto municipal.

La representante del Berritzegune opina que no es una función del Consejo entrar a explicar la forma de elaborar el presupuesto.

Bilgune Feminista pregunta si este foro es solo para hablar del 25N, el 8 de marzo, etc.

La concejala de igualdad responde que el Consejo, tal y como recoge su reglamento, es el órgano asesor para las políticas de igualdad, y que quien ostente el equipo de gobierno tomará las decisiones oportunas, ya que el Consejo no es un órgano que pueda tomar decisiones que sean vinculantes. En cuanto a los temas que se tratan, recuerda que no solo se tratan las diferentes campañas, sino que también se hace el seguimiento de todas las acciones anuales del Servicio de Igualdad y del plan de igualdad.

Bilgune Feminista pregunta donde hay que pedir entonces que se aumente el presupuesto de igualdad.

La concejala de Bildu explica brevemente como se elabora un presupuesto: el equipo de gobierno elabora su propuesta y la pasa al resto de partidos políticos, estos hacen su propuestas y se negocian las diferentes partidas antes de llegar al pleno, que es donde se aprueba. Recuerda, asimismo, que Getxo lleva varios años con presupuesto prorrogado porque no se ha llegado a ningún acuerdo.

Eskuz esku dice que hay que tener en cuenta que si se pone más en un sitio habrá que quitar de otro. La técnica de igualdad comenta que el presupuesto de igualdad para proyectos es muy escaso y lo compara con el más de un millón de euros de la convocatoria de subvenciones de Getxo Kirolak, donde en 2015 ha habido una partida de 100.00 euros (la línea 9) para que los clubes pudieran poner en sus camisetas el logo de Getxo como mejor ciudad europea del deporte.

La concejala de igualdad responde que se trata de una subvención para la renovación del equipamiento de los clubes que tocaba este año, en la que se incluye ese logo. Finalmente, opina que el debate presupuestario no debe traerse al Consejo, además, eso daría un protagonismo a los partidos que no les corresponde en este espacio.

Guk pregunta por que se ha puesto en el reglamento del Consejo que una asociación debe llevar un año antes de entrar en el Consejo.

La concejala de igualdad responde que es para evitar que una asociación se cree, pida entrar en el Consejo y luego desaparezca. Se pretende que quien entre tenga cierta trayectoria.

Sin más temas que tratar, se da por finalizada la sesión

Próxima reunión el día 14 de enero.