

| | | |
|--|--|------------------------------|
| <i>Servicio de Igualdad</i> | | <i>Ayuntamiento de Getxo</i> |
| Asunto: REUNIÓN DEL CONSEJO DE IGUALDAD | | |

Datos de la reunión:

Fecha: 23-10-2019

Lugar: RKE

Hora: 17:00 a 19:15 horas

Asistentes:

Tejido empresarial: Izaskun Rama

Berritzegune: Rosario Franco

Eskuz-esku: Isabel Perez

Gizatiar: Begoña Bas

Bilgune feminista: Uxune Iriondo

EH Bildu: Arantza Gutierrez

EAJ-PNV: Keltse Eiguren

EP: Paula Amieva

PSE: Estibaliz San Sebastian y Mihaela Jilavu

PP: Javier Elorza

LAB: Karlos Goñi

Presidencia: Carmen Diaz

Secretaría: Bego García

Ausentes:

Mujeres con Voz

Orden del día

- Aprobación del acta anterior
- Presentación de miembros del consejo
- Presentación del área de igualdad
- Organización y funcionamiento del consejo
- Campaña 25N
- Ruegos y preguntas

Aprobación del acta anterior

Queda aprobada el acta de la reunión anterior, por parte de las personas que formaban parte del consejo en la anterior legislatura presentes en la sesión de hoy.

Presentación miembros del consejo

Se presenta la concejala de igualdad, Carmen Diaz, que solicita una ronda de presentación y expectativas para el consejo de esta nueva legislatura.

Bilgune feminista: No tiene grandes esperanzas en este consejo pero espera que sea una oportunidad para cambiar las cosas.

Berritzegune: Coeducación e igualdad están insertas en las prioridades del berritzegune y todo lo que en el consejo de trate lo trasladará al correspondientes seminario de género.

EP: Se alegra de poder tomar parte en el consejo y espera que sea útil y que las decisiones que en él se tomen se tengan en cuenta. Espera que se le dote de contenidos que sean tenidos en cuenta de manera vinculante para la Corporación municipal para decisiones de calado.

Gizatiar: Espera que sea útil.

PSE: Espera que se aun espacio donde investigar y aprender al objeto de mejorar y cambiar la sociedad. Y un espacio para compartir.

Eskuz-esku: espera que aquello que se proponga en el consejo se ponga en marcha

PNV: que sea un foro de participación donde se planteen puntos de vistas que sirvan para orientar al equipo de gobierno.

PP: Indica que no existe representación equilibrada en este consejo, y lanza la cuestión de si no será porque a los hombres les importa menos la igualdad. Aboga por una igualdad efectiva y real.

Tejido empresarial: espera aportar su visión al consejo, del que espera que sea útil en el que se puedan construir cosas.

LAB: cree que hay muchas cosas que mejorar en materia de igualdad y espera de este foro que sirva para mejorarlas.

EBILDU: no tiene grandes expectativas teniendo en cuenta la experiencia; a pesar de que se han hecho cosas no han tenido incidencia ya que no han sido políticas feministas. Espera que se ponga en marcha la casa de las mujeres

Organización y funcionamiento del consejo

La concejala de igualdad indica que han pasado 10 años desde la creación del consejo de igualdad y que conviene reflexionar en torno a su recorrido y experiencia. Para ello propone iniciar un proceso de sistematización consistente en entrevistas a antiguas y nuevas miembros, así como algún taller grupal que permita cubrir las expectativas a futuro y los cambios que se propongan.

Así mismo, Carmen Diaz indica los principales compromisos en materia de igualdad para esta legislatura, a saber:

- Elaboración de ordenanza de igualdad
- Elaboración de diagnóstico en materia de igualdad
- Elaboración del V plan de igualdad
- Proyecto Presupuestos con enfoque de género
- Casa de las mujeres
- Revisión del protocolo, coordinación, atención, entrada única, respuesta pública y reparación.
- Plan de formación en materia de igualdad para el personal del ayuntamiento

Presentación del área de igualdad

Carmen Diaz explica donde se ubica actualmente el área de igualdad: en el Área de Cohesión Social. Un área que de momento está en construcción y que albergará la parte de intervención comunitaria y la SS de base. Estamos inmersas en un proceso interno al objeto de crear una ciudad educadora.

Por parte de la concejala y la técnica de igualdad se procede a una pequeña explicación en torno al servicio de igualdad consistente en:

- El Plan de igualdad de Getxo obedece a un mandato legal de la Ley de igualdad 4/2005, que obliga a las administraciones locales a elaborarlo siguiendo las directrices marcadas en el Plan elaborado por Emakunde para toda la CAE.
- Presentación breve del IV Plan de igualdad de Getxo, destacando sus dos grandes ejes; el de Gobernanza, políticas transversales, enfocado a integrar la perspectiva de género en la actividad diaria del ayuntamiento; y el de los ejes de intervención, políticas sectoriales, enfocados a la ciudadanía: empoderamiento, organización social y violencia.
- Principales líneas de trabajo del servicio de igualdad. Se hace entrega a todas las personas asistentes de un documento donde se recogen las principales líneas de actuación, que pasan a ser explicadas brevemente.

Campaña 25N

La técnica de igualdad explica la propuesta de la campaña en torno al 25N de este año, que lleva por nombre: Red de espacios libres de violencia machista en Getxo.

Se trata, un año más, de una campaña de sensibilización en torno a la violencia machista al objeto de denunciar y contribuir a erradicar esta violencia en todas sus expresiones y modalidades. Se han elegido los espacios de los comercios y de la hostelería por entender que son estos espacios públicos donde está presente la violencia machista tanto de forma simbólica como explícitas determinados espacios públicos

Se proponen dos acciones:

- Que los comercios adheridos a esta iniciativa vistan, adornen, sus escaparates de color negro durante los días 22,23 24 y 25 de noviembre. Así mismo se hará visible un símbolo (por determinar) en formato vinilo donde se explicita que este es un espacio libre de violencia.
- Así mismo, y como complemento a la anterior acción se elaborará una carta de adhesión que permita a los comercios comprometerse de manera explícita contra la violencia machista.

La idea es iniciar esta acción en torno al 25N, pero pretendemos que sea una campaña que dure todo el año con el fin de que comercios u otras entidades que ahora no lo han hecho se vayan uniendo a esta campaña.

De momento se cuenta con la colaboración de Algortako denda, 35 comercios han mostrado ya su interés por patiticpar.Estamos a la espera de la contestación de Getxoempresa.

Izaskun Rama propone que se extienda la invitación a Romotik Romora ya que los comercios de Romo no están representados en esas asociaciones. Y también propone que lo haga Gaude, asociación que trabaja con el enfoque de la diversidad funcional.

Estibaliz San Sebastian propone que la campaña se complemente con alguna acción de calle. Propuesta a la que se une Paula Amieva proponiendo que sean los propios comercios quienes participen.

Uxune Iriondo comenta que los comercios y la hostelería son empresas pequeñas, y que habría que pensar también en grande: Getxo Kirola, RKE, y en los grandes almacenes. Y propone que se reflexione en torno a lo que suponen estos últimos en relación al desplazamiento de las mujeres hacia ellos, o la precariedad que sufren las mujeres en esos empleos.

Javier Elorza aboga por integrar a los hombres en las políticas. Entiende que los comercios son espacios feminizados y la acción debiera aglutinar a más hombres

Karlos Goñi propone que tanto el decálogo como el logo se extiendan también a los grandes espacios del ayuntamiento., RKE, Getxo kKiroa etc.

Keltse Eiguren indica que otros años también se han puesto pancartas con el punto lila en edificios emblemáticos del municipio. Se responde que se continuara con esa iniciativa.

Paula Amieva pregunta sobre la declaración institucional de este año Se le responde que elaborará y que en torno a ella Eudel está elaborando una propuesta en torno a la reparación.

Ruegos y preguntas

La representante de EP pregunta por el Plan de gestión 2018. Se responde que aún no está elaborado.

La representante de EHBILDU pregunta si el plan de formación en materia de igualdad se va a extender también al personal de las empresas que contratan con el ayuntamiento. A lo que se responde que no hay intención de ello, ya que para eso están las cláusulas de igualdad de los contratos.

La representante de Gizatiar da cuenta de la jornada organizada por la asociación los días 19, 20 y 21 de noviembre en la RKE en torno a la violencia contra las mujeres

La representante de EP pregunta sobre la subvención del Pacto de estado. La técnica de igualdad responde sobre las dos acciones realizadas: campaña de calle vinilos y formación sobre autodefensa feminista a colaboradoras de las comisiones de fiestas

La representante de EHBILDU pregunta sobre el permiso de paternidad para los padres trabajadores del ayuntamiento. Se responde que a pesar de que la ley recoge ya el permiso de 16 semanas, el ayuntamiento de Getxo de momento recoge 8.

El representante de LAB propone formación en materia de igualdad para el personal del ayuntamiento.

Tras deliberación se aprueba por unanimidad que los consejos se realicen los jueves a las 5 de la tarde, en la primera quincena del mes.

Se acuerda la fecha para el próximo consejo: 12 de diciembre de 2019