

<b>Servicio de Igualdad</b>		<b>Ayuntamiento de Getxo</b>
<b>Asunto: REUNIÓN DEL CONSEJO DE IGUALDAD</b>		

**Datos de la reunión:**

Fecha: 14-01-2016      Lugar: Palacio Santa Clara      Hora: 17:00 –18,30 horas

**Asistentes:**

Bilgune Feminista: Uxune Iriondo Urbistazu  
Gizatiar: Marisa Pedrero, Begoña Fernández  
Mujeres con Voz: Luciana Davies  
Eskuz-Esku: Isabel Pérez  
Roda: Clara Lorenzo  
Bildu: Arantza Gutierrez  
Ciudadanos-Herriarrak: Jesús Ibarreche  
EAJ-PNV: Elena Coria Yanguas  
GUK: Susana Andollo  
Grupo Municipal Socialista: Josefina García  
Grupo popular: Susana De Cos  
ELA: Elvira Lemona  
Berritzegune: Ana Sofia Gutierrez Arnaiz  
Presidencia: Keltse Eiguren  
Secretaría: Idoia Eizmendi

**Orden del día**

- Aprobación del acta anterior
- Formación para el Consejo
- IV Plan de igualdad
- Plan de trabajo 2016
- Protocolo de respuesta pública ante casos de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual
- Propuestas para el 8M, Día internacional de las mujeres
- Ruegos y preguntas

Antes de comenzar la reunión, la concejala de igualdad comenta que en la reunión anterior quedó pendiente el tema de si en los Consejos de igualdad de las capitales participan los partidos. Quiere confirmar que, de una manera u otra, sí participan en Donostia, Gasteiz y Bilbao.

### **Aprobación del acta anterior**

Queda aprobada por unanimidad el acta de la reunión anterior.

### **Formación para el Consejo**

La concejala de igualdad informa de que tras escuchar todas las opiniones en el Consejo anterior, se ha decidido hacer una formación en igualdad y pero que se plantea no hacerla solo para las personas que participan en el Consejo sino que además de las titulares, puedan también asistir las suplentes de cada ámbito y grupo, siempre y cuando el o la formadora pueda gestionar un grupo más grande. Añade que se ha hablado con Emakunde para ver si puede impartir dicha formación.

La técnica de igualdad explica que el técnico de Emakunde ha respondido que, si bien anteriormente estuvieron dando a conocer la ley vasca para la igualdad, en principio, no prevén dar formación específica a cada ayuntamiento que lo solicite porque excede su capacidad. Sin embargo, atendiendo a los motivos que se han expuesto desde el Servicio de Igualdad de Getxo, analizará la petición y consultará con la Dirección de Emakunde.

La concejala de igualdad plantea que habrá que decidir el horario pero que presupone que para la mayoría del Consejo será mejor hacerlo por la tarde.

### **IV Plan de igualdad**

La concejala de igualdad informa de que el pasado 22 de diciembre en Junta de gobierno se adjudicó la elaboración del diagnóstico y del IV Plan a la empresa Oreka SL, que tienen de plazo hasta el 30 de septiembre para presentar ambos documentos. Añade, asimismo, que se harán con metodología participativa.

En cuanto a la evaluación del III Plan ya está colgada en la web municipal.

Roda y Eskuz esku comentan que no han impreso la evaluación al ver que son tantas hojas. La técnica de igualdad responde que se enviará una copia impresa a cada una de las asociaciones.

### **Plan de trabajo 2016**

La concejala de igualdad expone que las personas que llevan más tiempo participando en el Consejo ya conocen este documento, pero que quiere explicar a

las nuevas que, a pesar de tratarse de un documento de carácter interno del Servicio de Igualdad, se tiene por costumbre compartirlo con el Consejo. Dicho documento recoge los ámbitos en los que se va a trabajar a lo largo del año. Informa asimismo de que, aunque otros años se suele realizar una campaña sobre un tema concreto fuera de las fechas habituales, este año no se hará por dos temas que van a suponer una carga de trabajo importante para el Servicio de Igualdad, por un lado, la elaboración del diagnóstico y del IV Plan, y por otro, la beca de historia bianual que este año toca también convocar.

A continuación, la técnica de igualdad pasa a explicar el contenido del Plan de trabajo que se ha enviado previamente a los grupos participantes en el Consejo.

### **Protocolo de respuesta pública ante casos de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual**

La concejala de igualdad comienza pidiendo disculpas por haber mandado el borrador del protocolo solo en castellano, pero, como explica, se ha finalizado a media mañana y no ha habido tiempo de traducir, pero en cuanto esté la copia en euskera se enviará.

Recuerda a continuación que el objetivo de este protocolo es determinar qué tipo de respuesta institucional hay que dar ante casos de violencia, ya que, hasta ahora, el ayuntamiento de Getxo no ha establecido una forma de actuar, pero se ve necesario concretar. Explica que para los casos en los que en este tipo de hechos delictivos hay resultado de muerte hay un protocolo de la Comisión interinstitucional asumido por Berdinsarea, según el cual, una vez verificados los hechos, la presidenta de la Comisión de Seguimiento contactará con el Ayuntamiento en el que la víctima se encuentre empadronada, y éste convocará un Pleno en el que se aprobará una declaración institucional y convocará a la ciudadanía a un acto de repulsa. Añade que, al menos desde que ella es concejala, nunca ha tenido que ponerse en marcha este protocolo.

Continúa explicando que en el borrador se plantean algunos temas que habrá que determinar, como en qué casos convocar a la Junta de portavoces o cual es el papel del Consejo y las propias asociaciones, y que se ha añadido un anexo para los casos dudosos en los que no haya aun información contrastada, pero en los que - debido a la insistencia de los medios de comunicación- sea necesario dar alguna respuesta. Finalmente, plantea que se puede ir dando opiniones a través del correo y dar de plazo hasta el próximo Consejo para que pueda debatirse en los grupos.

La técnica de igualdad explica el contenido de la propuesta y algunos de los temas que se plantean para el debate.

## **Propuestas para el 8M, Día internacional de las mujeres**

La concejala de igualdad recuerda que se ha hecho llegar un pequeño documento con el listado de todas las campañas de 8 de Marzo realizadas hasta el momento y abre una ronda para ver las propuestas de los grupos.

Desde Ciudadanos se propone tratar la interculturalidad con perspectiva de género y pone como ejemplo un taller de feminismo islámico que se ha hecho en Gasteiz. Plantea que, teniendo en cuenta el contexto internacional con la oleada de inmigrantes y personas refugiadas y con la islamofobia creciente, es necesario abordar este tema. Añade que hay mujeres que llevan el velo por decisión propia y menciona, asimismo, la necesidad de evitar las políticas purple washing de algunos gobiernos que hacen sus políticas utilizando a las mujeres como excusa, o el feminismo blanco de mujeres heterosexuales, blancas, no migradas que hablan por el resto de mujeres. Finalmente, propone que la actividad que se realice trate la interculturalidad no necesariamente en formato formación, ya que puede tratarse de un world café, u otros.

Roda propone tratar la conciliación y la corresponsabilidad.

Gizatiar ha organizado aun no ha preparado propuestas para el mes de marzo.

Eskuz esku trae como propuesta la corresponsabilidad, pero también le parece bien tratar la interculturalidad.

Bilgune Feminista cree que conciliación e interculturalidad son temas que podrían unirse, ya que las mujeres extranjeras son las que están permitiendo la conciliación de las mujeres de aquí, debido a que es un trabajo que lo hacían las mujeres de forma gratuita y ahora se está contratando en parte. Opina que, de este modo, no se está enfrentando el patriarcado, sino que las mujeres del mundo son las que siguen llevando adelante el peso del trabajo reproductivo, unas gratis y otras de forma precaria. Cree que es una situación que hay que intentar superar, que no es un problema que hayan creado las mujeres ni que corresponda a ellas solas solucionarlo y que, depende cómo se enfoque, existe el riesgo de perder la perspectiva de que contra quien hay que luchar es contra el sistema, contra el patriarcado capitalista machista y asesino, que es quien se beneficia siempre.

Mujeres con voz expone que a ellas les parece bien hablar de interculturalidad, el tema es cómo. Por otro lado, piensa que puede que no a todo el mundo le interesen los debates sobre los feminismos postcoloniales. Cree que la interculturalidad con perspectiva de género se podría tratar desde la estrategia antirumores más que desde el 8 de marzo.

El representante de Ciudadanos reconoce que Mujeres con voz tiene razón en que habría que especificar más en que consistiría hablar de interculturalidad.

La técnica de igualdad comenta que para el próximo curso de la escuela tenía en mente hacer algún taller sobre feminismo islámico y que Mujeres con voz también ha trabajado este tema.

Mujeres con voz responde que han hecho actividades con Bidaya, la asociación de mujeres jóvenes musulmanas de Euskadi, y recuerda que en los Diálogos interculturales, dentro de la escuela de empoderamiento también se ha hecho una sesión sobre ese tema.

Bilgune Feminista comenta que dentro de la formación antirumores se va a trabajar un taller sobre los rumores desde el punto de vista de las mujeres y anima a participar en él.

La representante del PNV, y a su vez concejala de Servicios Sociales, apunta que, efectivamente, ese tema ya se está trabajando desde la Unidad de Inmigración.

La concejala de igualdad plantea que desde el Servicio de igualdad se iba a proponer tratar sobre la corresponsabilidad, tema que se ha tratado varios años en campañas específicas- fuera del 8 de marzo- pero que considera importante retomar, ya que es un trabajo que recae de forma gratuita en las mujeres y que es la base de otras desigualdades. Señala que comparte con Bilgune Feminista que ya está antirumores y que el 8 de marzo podemos aprovecharlo para trabajar otras acciones. Añade que hablar de corresponsabilidad nos llevará de todas formas a otras cuestiones.

La técnica de igualdad propone que se traten los cuidados y la corresponsabilidad, pero, de cualquier modo, ya que se ha hablado de conciliación, cuidados, corresponsabilidad e interculturalidad cree que habría que especificar donde poner el foco.

La concejala de igualdad responde que ella lo enfocaría más en la corresponsabilidad.

Bilgune Feminista opina que si tratamos solo de corresponsabilidad vamos a acabar hablando del esquema de familia clásico, de la familia heterosexual, dejando de lado otros modelos de familia o no teniendo en cuenta las situaciones de precariedad que se dan en el reparto del trabajo.

La concejala de igualdad comenta que desde el Servicio de igualdad se ha reservado ya un local en el aula de cultura de Villamonte para hacer una charla o mesa redonda el día miércoles día 9, y se reservará otra la semana siguiente para hacer alguna actividad más lúdica.

La técnica de igualdad informa sobre qué actividades se están barajando, concretamente se plantea realizar un Cuentacuentos o un monólogo en castellano y una actividad musical en euskera.

Bilgune Feminista pregunta por la propuesta que salió del taller *Activa tu voz* de noviembre en la Escuela de empoderamiento. La técnica de igualdad explica que se trata de hacer un nuevo taller con las participantes en los dos anteriores y que se sumen otras mujeres y practicar lo aprendido haciendo una performance colectiva en la calle. En el taller se trabaja el empoderamiento de la voz, la presencia del cuerpo, ejercicios de respiración, cómo proyectar la voz en grupo, como hacer un coro de voces, etc. Comenta que las evaluaciones fueron muy buenas y en el propio taller surgió la idea de hacer algo en la calle. En opinión de la técnica de igualdad sería una oportunidad para implicar a mujeres que participan en los cursos de la escuela pero que luego no van a las charlas y otras actividades que se organizan el 8 de marzo o el 25 de noviembre.

Bilgune Feminista propone hacer un world café con mujeres de distintas procedencias y apunta la necesidad de que desde Inmigración e Igualdad se salga en común el 8 de marzo.

Se propone organizar el 8 de Marzo de forma conjunta, siguiendo lo iniciado el año pasado, pero con la participación de todas las asociaciones y el Servicio de Igualdad.

### **Ruegos y preguntas**

La representante de Bildu pregunta donde tendrá lugar el encuentro de fin de curso de la Escuela de empoderamiento.

Será en Basauri, y el próximo año tocará en Getxo, ya que se hace de forma rotativa en los municipios de la red.