2016KO EKAINAREN 21EAN, LEHENENGO DEIALDIAN GETXO KIROLAKEK EGINDAKO OHIKO OSOKO BILKURAREN AKTA	**ACTA DE LA SESION ORDINARIA CELEBRADA EN PRIMERA CONVOCATORIA POR EL CONSEJO RECTOR, EL DIA 21 DE JUNIO DE 2016**

Alvaro GONZALEZ PEREZ Jn.

BERTARATUTAKO BOKALAK	VOCALES ASISTENTES

ANDOLLO GONZALEZ, Susana and.
ANDRADE AURRECOECHEA, Eduardo jn.
AMORRORTU MARTINEZ, Iñaki jn.
ARRAIZA ARAMENDIA, Maite and.
ARREGI MARTINEZ, Joseba jn.
CORIA YANGUAS, Elena and.
COS YAÑEZ, Susana de and.
EIGUREN ALBERDI, Keltse and.
GUTIERREZ PAZ, Arantza and.
IBABE BOTELLA, Miguel jn.
ITURBE MENDILIBAR, Koldo jn.
LANDA ARTECHE, José Luis jn.
PRADA OLLETA, Enrique jn.
RODRIGUEZ LARRINAGA, Ibon jn.
SAINZ ROBLES, Santiago jn.
URIARTE GOROSTIAGA, Ignazio jn

AHOLKULARI JURIDIKOA	ASESORA JURIDICA

Ainhoa ALONSO BASANDUA and.

KIROL FEDERATUKO, ESKOLA-KIROLEKO ETA EKITALDIETARAKO ARDURADUNAK	RESPONSABLE DEPORTE FEDERADO, ESCOLAR Y EVENTOS

Gorka ZABALA LASA jn.

IDAZKARIA	SECRETARIO

Juan Ig. ASTORKITZA MOTA jn.

Getxo, bi mila eta hamaseiko maiatzaren 21eko 18:00etan, Udaltzaingoako Bilkura Gelan egindako ohiko bilkuran, Zuzendaritza Batzordea bildu zen eta goian zerrendatu diren pertsonak bertaratu ziren.

SARRERA

Bilera hasi aurretik, Lehendakari jaunak 193/2016 Ebazpena irakurri du; ebazpen horren bitartez, EH Bilduk bilera honetako Gai Zerrendan hainbat puntu sartzeko egindako eskaera ukatu da. Ondoren, Ibon Rodriguez jaunari eman dio hitza.

Rodriguez jaunak EH Bilduk aurkeztutako idatzia irakurri du; hitzez hitz, ondorengoa esaten du: GETXO

En Getxo, a las 18:00 horas del día 21 de junio de dos mil dieciseis se reúne en sesión ordinaria, en la Sala de Reuniones de la Policía Municipal, el Consejo Rector con la asistencia de las personas que arriba se relacionan.

INTRODUCCION

Antes de comenzar la reunión, el Sr. Presidente da lectura de la resolución nº 193/2016 por la cual se deniega la petición de EH Bildu sobre inclusión de varios puntos en el Orden del Día de la presente sesión, cediéndole la palabra al Sr. Ibón Rodríguez.

El Sr. Rodriguez da lectura del escrito presentado por EH Bildu, cuyo tenor literal es el siguiente: AL

KIROLAKEKO LEHENDAKARIARI ETA KONTSEILU ARTEZKARIARI .- Getxo Kirolak tokiko erakunde autonomoaren estatutuaren 8 a) artikuluan ezartzen den moduan, kontseilu azterkariaren eskuduntzen artean, lehendakariaren eta kudeatzailearen jarduna eta kudeaketa kontrolatzea eta fiskalitzea dago. Eskuduntza hau Toki-Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (aurrerantzean TAOL) 20.artikulutik eratortzen zaio Tokiko Erakunde Autonomoei (aurrerantzean TEA). Horrela gogorazten du Idazkari Nagusiak, 2014ko otsailaren 21ean egindako “Informazio Batzordeen eta Tokiko Erakunde Autonomoen Kontseilu Artezkarien Batzarretan, gai zerrendatik kanpoko puntuak sartzeko aukerari buruzko” txosten juridikoan dioen moduan, “TEAren kasuan, Kontseilu Artezkariak Udaleko Osoko Bilkurekin pareka daitezke, funtzioari dagokienez, izan ere, Lehendakaritzaren jarduna kontrolatzeko eta fiskalizatzeko zereginaz gain, eragin administratibodun erabakiak har ditzakete, beti ere, Estatutuek ematen dizkieten eskumen-esparruaren barruan eta, beharrezkoa denean, aldez aurretik, dagokion administrazio-espedientea eratuta”.- Kontrol eta fiskalizazio eskuduntza gauzatu ahal izateko, besteak beste, Getxo Kirolakeko Estatutuen (aurrerantzean GKE) 13. artikuluak, Kontseilu Artezkariaren batzarren araubidea jasotzen duena, aurreikusten du “Kontseilu Artezkariko edozein kidek proposamenak aurkeztu ahal izando ditu, batzarraren deialdia baino 72 ordu lehenago gutxienez, aztezgaien serenad sartzeko eta batzarrean eztabaidatzeko, lehendakariak egoki jotzen badu”, eta gehitzen du “Aztergaien zerrendako gaien dokumentazio osoa (eztabaidaren oinarri eta, balego, bozketaren oinarri izan behar duena), kontseiluko kideen esku Egon behar da deialdiaren egunetik bertatik, kontseiluaren idazkariaren bulegoan”.- Aurreko guztia kontuan izanda, eta kontrol eta fiskalizazio eskuduntza betetzeko asmotan, pasadan hileko 24an kirol proiektuen planifikaziorako eta garapenetako tekniko baten aldi baterako obra edo zerbitzu lan kontratuaz ebazten duen 81/2016 Udalbatzaren Ebazpenaren inguruan galdera luzatu genuen Kontseilu Artezkarian.-Gure galderaren oinarrian, Getxo Kiroleko arduradun juridikoak 2016ko apirilaren 11an egindako txostenean aipatutakoa. Besteak beste, txosten horretan gogora ekartzen du TAOL-en 90- artikuluak bere lehendabiziko puntuan ezartzen duena, “1. Toki-Korporazio bakoitzari dagokio plantilla urtero onartzea, aurrekontuaren bidez, eta funtzionarioentzat, langile lan-kontratudunentzat eta aldi baterako langileentzat gordetako lanpostu guztiak jaso beharko ditu”. Honi gehitzen dio, Apirilaren 18ko 781/1996 Legegintzako Errege Dekretuaren 126. artikuluak, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden legezko xedapenen Testu Bategina onartzen duenak, esaten duena “1. Behar bezala sailkatuta, funtzionarioentzat, langile lan-kontratudunentzat eta aldi baterako langileentzat utzitako lanpostu guztiak jaso beharko dira plantilletan, eta urtero onartuko dira aurrekontua onartzen denean”, ondorioztatuz, aipatutako GKE 8 m). artikuluaren arabera, Kontseilu Artezkariari dagokiola “langileen plantilla proiektua onartzea, Udalari bidaliko diona onar dezan”.- Dagokigun kasuan, ezin bistatik galdu, lehendabizi, 2016an onartutako Aurrekontuan ez zela langileen plantilla proiektuan aipatutako 81/2016 ebazpenean onartzen den lan postua aurreikusten. Zentzu honetan, aipatzekoa da, plantilla proiektu horretan, lan postu bat izan ezin- categoría eta lansariagatik aipatzen ari garen lan postuarekin bat egiten ez duen Zerbitzu Teknikari baten kasuan-, beste guztian zeinek burutu behar duten izen

PRESIDENTE Y AL CONSEJO RECTOR DE DIRECCIÓN DE GETXO KIROLAK.- Tal y como se establece en el artículo 8 a) del estatuto del organismo autónomo Getxo Kirolak, entre las competencias del consejo de dirección está la de controlar y fiscalizar la actuación y la gestión del presidente y del gestor. Esta competencia de los Organismos Autónomos Locales (OAL a partir de ahora) deriva del artículo 20 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL a partir de ahora). Recuerda el Secretario General que el día 21 de febrero de 2014 “en la reunión celebrada entre los Consejos de Información y los Consejos de Dirección de los Organismos Autónomos Locales se da la posibilidad de introducir puntos que no figuran en el orden del día”, y tal y como apunta el informe jurídico, “en el caso del OAL los Consejos de Dirección pueden equipararse a las Sesiones Plenarias del Ayuntamiento en lo que a función se refiere, puesto que, además de la tarea de controlar y fiscalizar la laboral del Presidente, pueden tomar decisiones de influencia administrativa, siempre que sea dentro de las competencias que les otorgan los Estatutos y, cuando sean necesario, con antelación, proporcionando el expediente administrativo correspondiente”.- Para poder llevar a cabo la competencia de control y fiscalización, entre otros, el artículo 13 de los Estatutos de Getxo Kirolak (EGK a partir de ahora), artículo que recoge la normativa de asambleas del Consejo de Dirección, prevé que “cualquier miembro del Consejo Rector podrá presentar propuestas, con una antelación mínina de 72 horas a la convocatoria de la siguiente sesión ordinaria que se celebre, para ser incluidas en el orden del día y tratadas en la misma si el Presidente lo estimase conveniente” y añade que “la documentación íntegra de los asuntos incluidos en el orden del día, que deban servir de base al debate y, en su caso, votación, deberán figurar a disposición de los miembros del Consejo, desde el mismo día de la convocatoria, en las dependencias del Secretario del mismo”.- Habida cuenta de lo anterior, y con la intención de hacer cumplir la competencia de control y fiscalización, el día 24 del mes pasado preguntamos en el Consejo de Dirección sobre la Resolución 81/2016 de la Corporación Municipal, que determina el contrato temporal de obra o servicio laboral de un técnico de planificación y desarrollo de proyectos deportivos.- En la base de nuestra pregunta está lo mencionado en el informe del 11 de abril de 2016 del responsable jurídico de Getxo Kirolak. Entre otros, en ese informe se recuerda lo que establece el primer punto del artículo 90 de la LRBRL, que “corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual”. A lo ya establecido se le añade lo que determina el artículo 126 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, que apunta que en “las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación del Presupuesto”, concluyendo así que, a raíz de lo nombrado en el artículo 8 m) de los EGK, corresponde al Consejo de Dirección “aprobar el proyecto de Plantilla de personal que se elevará al Ayuntamiento para su aprobación”.-

avísense identifikatuak agertzen dira.- Bigarrenik. GKE-n 18 k) artikuluan Kudeatzailearen eskuduntzen artean "Getxo Kirolak"en zerbitzuak emango dituen lantaldearen izendapena proposatuko dio Kontseilu Artezkariari". Kontutan izanda, GKE-n 18 m) artikuluan ezarritakoa, ondorioztatu daiteke Kontseilu Artezkariari dagokiola Kudeatzaileak egindako proposamena onartzea. GKE-ko artikulua argia izan arren, Getxo Kiroleko arduradun juridikoak "langileak kontratatzeko eskumena lehendariari dagokiola" mantentzen du.- Edozein kasutan, Kudeatzailearen edota lehendakariaren eskuduntza izanda, 81/2016 ebazpena Kontseilu Artezkariari inongo proposamenik egin gabe onartu egin da.- Zentzu honetan, aipatutako Txostenean Arduradun Juridkoak proposamenik Egon ez izana justifikatzeko erabiltzen dituen argudioak, "langileen kudeaketa eraginkorra egiteko, gerenteak eskumen hori baliatzean, Lan-eskaintza publikoetako lanpostu tinkoak izendatzeak kontseilu Errektoreari proposatu baino ez dizkio egoingo, ez aldi baterakoak kontratatzeko, hain zuzen, LPZtik datozen kontratazioak bakarrik", oinarrigabekoak, dira, besteak beste, Kontseilu Artezkariaren eskuduntzen inguruan eta Getxo Kirolerako langilegoaren proposamen, onarpen eta kontratazioaren inguran Estatutak ezarritakoa oso argia iruditzen zaigu, eta ez da aldi baterako kontratazioen eta LPZtik datozen kontratazioan inguruko ingongo ezberdintasunik ezartezn.- Esan bezala, hau guztiaren inguran maiatzaren 24an galdera egin genuen, aipatzekoa da jaso genuen informazioa apurra eta zehazgabea izan zela, eta besteak beste, ezkutatu zitzaigun ebazpena egun gutxi barru onartu- maiatzaren 28an- eta eraginkor izando zela, kontratatuako teknikaria maiatzaren 30ean hasi zelako lanean Getxo Kirolarentzat.- Hau guztia horrela izanda, eta kontrol eta fiskalizazio lan hori eraginkortasuenz burutu ahal izateko, idatzi honen bitartez, urgentzia prozedura erabiliz hurrengo bilerako gai ordenean honako gaiak sartzea eskatzen dugu: 1) Getxo Kirolako lehendakariak onartutako 81. ebazpenaren bitartzen egindako kontratazioaren legezkotasunari eta egokitasunari buruzko deliberazioaren ondoren, beharrezko balitz Getxo Kirolakeko lehendariari aipaturiko ebazpena bertan behera uztea exijitzea, eta ondorioz, kirol proiektuen planifikaziorako eta garapenerako teknioko batean aldi baterako obra edo zerbitzu lan kontratuaren bertan behera uztea eskatzen dugu.- 2) Ebazpenaren onarpenaren ondorioz eratorri daitezkeen erantzukizunak ezarri, hala Nola, onarpen horretatik eratorri daitezkeen konpentsazioak.- Ibon Rodríguez Larrinaga (Getxoko EH Bildu).

En el caso que nos concierne, no podemos perder de vista, primero, que en el Presupuesto aprobado en 2016 no se preveía el puesto de trabajo que se reconoce en la resolución 81/2016 del proyecto de plantilla de persona. En ese sentido, es reseñable, que en ese proyecto de plantilla, salvo un puesto de trabajo –en el caso de un Técnico de Servicios que no cumple con el puesto de trabajo por su categoría y su sueldo-, el resto de puestos aparezcan identificados con nombre y apellido.- En segundo lugar, entre las competencias del Gestor que aparecen en el artículo 18 k) del EGK está la de "proponer al Consejo Rector el nombramiento del personal que ha de prestar servicio en Getxo Kirolak". Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 18 m) del EGK se concluye que es competencia del Consejo de Dirección aceptar la propuesta del Gestor. Si bien el artículo del EGK es claro en ese sentido, el responsable jurídico de Getxo Kirolak mantiene que "la competencia de contratar trabajadores es del presidente".- En cualquier caso, siendo competencia del Gestor o del Presidente, la resolución 81/2016 ha sido aprobada sin haber realizado ninguna propuesta al Consejo de Dirección. En ese sentido, los argumentos que utiliza el Responsable Jurídico en la mencionada memoria para justificar la falta de propuestas, es decir, que <<para poder realizar una gestión eficaz de los trabajadores, el gerente, al ejercer esa competencia, no hará sino proponer al Consejo Rector la designación de puestos fijos de trabajo de ofertas públicas, precisamente para no contratar temporalmente, sólo contrataciones que vengan de la RPT>> no tienen fundamente, entre otras cosas, porque lo que determina el Estatuto en materia de competencias del Consejo de Dirección y propuesta, aprobación y contratación de trabajadores nos parece muy claro, y no se establece ninguna diferencia entre contrataciones temporales y contrataciones derivadas de la RPT.- Como hemos dicho, preguntamos sobre esto el 24 de mayo, y decir que la respuesta recibida fue escasa y poco concreta, y, entre otras cosas, se nos ocultó que la resolución se aprobaría y se haría efectiva en pocos días –el 28 de mayo-, puesto que el técnico contratado empezó el 30 de mayo a trabajar para Getxo Kirolak.- Siendo todo esto así, y para poder llevar a cabo la labor del control y fiscalización de manera eficaz, mediante este escrito pedimos por procedimiento de urgencia que se sumen los siguientes puntos al orden del día: 1) Después de la liberación sobre la legalidad y la idoneidad de la contratación realizada a través de la aprobación de la resolución 81, si fuera necesario, exigimos al presidente de Getxo Kirolak que se suspenda la mencionada resolución, y, en consecuencia, el contrato temporal laboral de obra y servicio de un técnico de gestión y planificación de proyectos deportivos. 2) Pedimos que se establezcan las consecuencias que se puedan derivar de la aprobación de dicha resolución, así como de las compensaciones que puedan derivar de dicha aprobación.- Ibón Rodríguez Larrinaga (Getxoko EH Bildu).

Basaldua andreak adierazi du eskaera hori Getxo Kirolaken 2016/06/15ean erregistratu zela eta Getxoko Udalean 2016/06/14an.

La Sra. Basaldua informa que dicha petición tuvo registro de entrada en Getxo Kirolak el día 15/06/2016 y en el Ayuntamiento de Getxo el 14/06/2016.

Rodriguez jaunak adierazi du kontuan hartzen direla Udalean zenbatzen hasten diren epeak, dokumentu guztiak Instituzio horretan erregistratzen dituztelako.

El Sr. Rodríguez, manifiesta que tienen en consideración los plazos que comienzan a contar en el Ayuntamiento, ya que todos los documentos los registran en dicha Institución.

Lehendakariaren ustez, epeak Tokiko Erakunde Autonomoan sartzen direnean zenbatzen hasi behar dira, berezko erakunde juridikoa izateagatik.

Rodriguez jaunak nahi du puntu hori gai-zerrendan jorratuko duten ala ez bozkatzea.

Lehendakariak esan dio Lehendakariaren eskumenekoa dela eta ez dutela bozketarik egingo.

Rogriguez jaunak adierazi du Lehendakariaren fiskalizazioa Zuzendaritza Batzordean eztabaidatu behar dela, eta idatzian horrelako eskaerarik ez dagoela erantzun diote.

43-AURREKO BILERAKO AKTA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

Bertaratutako pertsona guztiek aho batez onesten dute aurreko bilkuraren akta.

44-156/2916 ZK. LEHENDAKARITZA-EBAZPENAREN KONTU EMATEA; HORREN BIDEZ, 225.000,00 EUROKO KREDITUA EGOKITZEA ONARTU DA.

Lehendakariak adierazi du egokitze hori apirileko ohiko bilkuran onartutako kreditu gehigarrien ondorioz egin dela, inbertsioak finantzatze aldera.

Amorrortu jaunak galdetu du zer inbertsio finantzatuko diren, lehendakaritzaren ebazpenean soilik gastuaren partida agertzen baita. Zuzendaritza Batzordeko jarduneko idazkariak adierazi dio horren gaineko xehetasuna ebazpen guztien bigarren xedapenean agertzen den alkatetza dekretuan deskribatzen dela.

45-182/2916 ZK. LEHENDAKARITZA-EBAZPENAREN KONTU EMATEA; HORREN BIDEZ, 103.000,00 EUROKO KREDITUA EGOKITZEA ONARTU DA.

Lehendakariak adierazi du egokitze hau ondorengo gastuak finantzatzeko dela: kirol ikastaroak kontratatzea, esleipendunaren fakturetan izandako BEZaren eragina dela-eta; Erasmus + Sport 2016 proiektua; URAren obrak; eta suteak kaltetutako garagardotegiaren birgaitzea.

46-185/2916 ZK. LEHENDAKARITZA-EBAZPENAREN KONTU EMATEA; HORREN BIDEZ, 53.820,04 EUROKO KREDITUA EGOKITZEA ONARTU DA.

Lehendakariak adierazi du egokitze hau 2012an etendako aparteko ordainsariaren 88 egun ordaintzeko urtarrilean jarritako kopuruari dagokiola.

47-53 ZK 2016KO APIRILAREN 21EAN KEAO-EBAZPENAREN KONTU EMATEA

Lehendakariak adierazi du SPORT STUDIO SERVICIOS DEPORTIVOS enpresak kontratazio-arloko errekurtso berezia jarri ziola bere garaian KEAOri, eta erakunde horrek emandako ebazpenaren berri eman du.

El Sr. Presidente cree que los plazos tienen que contar cuando entran en el Organismo Autónomo Local, ya que tiene entidad jurídica propia.

El Sr. Rodriguez pretende que se vote sí se va a tratar este punto en el orden del día.

El Sr. Presidente participa que es competencia del presidente y no se va a someter a votación.

El Sr. Rodríguez señala que está sometiendo a debate del Consejo Rector la fiscalización del presidente, contestándole que en el escrito no figura tal petición.

43-APROBACION SI PROCEDE, DEL ACTA DE LA REUNION ANTERIOR.

Se aprueba, por unanimidad de las personas presentes, el acta de la sesión anterior.

44-DACION DE CUENTA DE LA RESOLUCION DE PRESIDENCIA Nº 156/2016, POR LA QUE SE APRUEBA UNA HABILITACION DE CREDITO DE 225.000,00€

El Sr. Presidente informa que esta habilitación es consecuencia de los créditos adicionales que se aprobaron en el pleno ordinario del mes de abril, destinada a financiar inversiones.

El Sr. Amorrortu pregunta qué inversiones se van a financiar, ya que en la resolución de presidencia solamente aparece la partida de gasto. El secretario en funciones del consejo rector, le informa que el detalle se describe en el decreto de alcaldía que figura en el dispongo segundo de todas las resoluciones.

45- DACION DE CUENTA DE LA RESOLUCION DE PRESIDENCIA Nº 182/2016, POR LA QUE SE APRUEBA UNA HABILITACION DE CREDITO DE 103.000,00€

El Sr. Presidente informa que la presente habilitación es para financiar gastos destinados a contratas de cursos deportivos por la incidencia del I.V.A. en las facturas de la nueva adjudicataria, al proyecto Erasmus + sport 2016, a obras de URA y a la rehabilitación de la cervecera afectada por un incendio.

46- DACION DE CUENTA DE LA RESOLUCION DE PRESIDENCIA Nº 185/2016, POR LA QUE SE APRUEBA UNA HABILITACION DE CREDITO DE 53.820,04€

El Sr. Presidente informa que esta habilitación se corresponde con la cantidad destinada en enero para pagar 88 días de la paga extra suspendida en 2012.

47-DACION DE CUENTA DE LA RESOLUCION DEL OARC Nº 53, DE 21 DE ABRIL DE 2016

El Sr. Presidente informa que la empresa SPORT STUDIO SERVICIOS DEPORTIVOS interpuso, en su día, recurso especial en materia de contratación al OARC, dando cuenta de la notificación de la resolución emanada de dicho organismo.

De Cos andreak ebazpena gehiago zehaztea eskatu du.

La Sra. De Cos solicita más concreción de la resolución.

Lehendakariak adierazi du esleipena, beste enpresa bati esleitzeagatik aurkeztutako aurreko errekurtso hori dela-eta, geroago egin zela, hots, denboraldiaren hasieran, eta enpresak kontratuaren iraupena errekurritu duela, baldintza-pleguetan agertzen den iraupen osoa dagokiolako. Horrela, KEAO errekurtso-egilearen alde agertu da.

El Sr. Presidente le informa que la adjudicación, con motivo del recurso anterior por la adjudicación a otra empresa, se hizo con posterioridad al comienzo de la temporada, y que la empresa ha recurrido la duración del contrato, entendiendo que le corresponde por la totalidad de la duración que figura en los pliegos de condiciones, habiéndose pronunciado el OARC a favor de la recurrente.

Amorrortu jaunak galdetu du zenbat errekurtso aurkeztu diren KEAOn, eta legealdi honetan bi aurkeztu direla erantzun diote (kirol-ikastaroak eta garbiketa).

El Sr. Amorrortu, pregunta cuantos recursos se han presentado en el OARC, contestándole que, en esta legislatura, dos (cursos deportivos y limpieza).

Rodriguez jaunak esan du ez dagoela ados KEAOk GKri emandako tratuarekin, eta, kontu emate bat izanagatik, aipatu ebazpenaren aurkako errekurtsorik jartzerik badagoen galdetu du.

El Sr. Rodriguez aduce no estar conforme con el trato del OARC para con GK y, aunque se trata de una dación de cuenta, pregunta si no se puede recurrir la resolución mencionada.

Lehendakariak adierazi du teknikarien ustez ez dela egokia errekurtsoa jartzea, errekurtsoaren aldeko epairik ez bailukete lortuko.

El Sr. Presidente informa que los ténicos no ven adecuado recurrir, ya que opinan que no se va a conseguir un fallo favorable al recurso.

Alonso andreak esan du kontratua segidako traktukoa izanik, dataren amaiera ez dela zehatza.

La Sra. Alonso da una explicación al respecto, por que es cierto, que al ser el contrato de tracto sucesivo la fecha no tiene una finalización cierta.

Amorrortu jaunak galdetu du zergatik ez zuten entregatu SPKLTBko 46.2 artikuluan aipatzen den txostena.

El Sr. Amorrortu pregunta porqué no se entregó el informe al que se refiere el artículo 46.2 del TRLCSP.

Alonso andreak erantzun dio ez zutela txostena entregatu ez zelako bidezkoa ikusi, errekurtso-egileak arrazoia zuela kontuan hartuta.

La Sra. Alonso contesta que no se entregó el informe porque no se vio pertinente al estimar que la recurrente tenía razón.

Amorrortu jaunak galdetu du zein arduratzen den txostena egiteaz, eta Alonso andreak bera arduratzen dela erantzun dio.

El Sr. Amorrortu pregunta quien se encarga de elaborar el informe, conestándole la Sra. Alonso que es ella.

48- VALORIZA FACILITIES S.A. ENPRESAK MAIATZEAN EMANDAKO ZERBITZUEI DAGOKIEN FAKTURA ONARTZEA PROPOSAMENA.

48- PROPUESTA DE APROBACION DE FACTURA CORRESPONDIENTE A LOS SERVICIOS PRESTADOS DURANTE EL MES DE MAYO 2016 POR LA EMPRESA VALORIZA FACILITIES S.A..

Lehendakariak adierazi du, aurreko hilabeteko bilkuran bezala, Valoriza Facilities SAren maiatzeko faktura onartzeko proposamena bozkatu behar dela, onartzeko eskumena Zuzendaritza Batzordeak duelako.

El Sr. Presidente informa que, al igual que en la sesión del mes anterior, hay que someter a votación la propuesta de aprobación de la factura de Valoriza Facilities S.A., correspondiente al mes de mayo, ya que la competencia de su aprobación corresponde al consejo rector.

Proposamena bozkatzen da eta emaitza, berriz, honako hau izan da:

Sometida a votación la propuesta da el siguiente resultado:

Aldeko botoak: 10 (EAJ/PNV – PSE/EE – EH BILDU)
Abstentzioak: 7 (PP – GUK – C’s)

Votos a favor: 10 (EAJ/PNV – PSE/EE – EH BILDU)
Abstenciones: 7 (PP – GUK – C’s)

Beraz, akta honi lotuta aurkeztutako proposamena onartuta geratzen da.

Queda, por tanto, aprobada la propuesta que se une a la presente acta.

INFORMAZIO OROKORRA

INFORMACIÓN GENERAL

1.- JENDEA HARTZE-BULEGOAK

1.- OFICINAS DE ATENCION AL PUBLICO

Udal Talde Popularrak idatziz aurkeztutako eskaerari (aktari gehitu zaio) erantzuteko asmoz, Lehendakariak adierazi du herritarrak artatzeko bulegoak arratsaldez

El Sr. Presidente, respondiendo a una solicitud escrita del Grupo Municipal Popular, que se une a la presente acta, informa que la atención de las oficinas por las

bertako langileekin irekitzeko aukera zaila dela, urte asko daramatzatelako goizez lanean eta lan-baldintzak aldatu beharko liratekeelako. Dena den, zerbitzuak arratsaldez ematen dituen enpresarekin zerbait egin daiteke, ordutegiak gehituta eta kontratuko baldintzak aldatuta.

tardes con personal propio es problemática, ya que llevan trabajando por las mañanas varios años, y supondría la modificación de las condiciones de trabajo. No obstante, añade que se podría conseguir con la empresa que presta sus servicios por las tardes, lo que supone ampliación de horarios y, por tanto, modificación de las condiciones contractuales.

Alonso andreak gehitu du bertako langileen baldintzak aldatzeko negoziazio kolektiboa egin behar dela langileen ordezkaritzarekin.

La Sra. Alonso, añade que las modificaciones de trabajo del personal propio conllevan una negociación colectiva con la representación del personal.

Lehendakariak konpromisoa hartu du zerbitzuak arratsaldez ematen dituen enpresarekin ordutegia gehitzeko eta langileen ordezkaritzarekin negoziazio kolektiboa hasteko.

El Sr. Presidente, se compromete a estudiar la ampliación de horarios con la empresa que presta sus servicios por las tardes y a iniciar la negociación colectiva con la representación del personal.

2.- MANTENTZE-MOTA BAKOITZARI ESLEITUTAKO BALIABIDEAK

2.- MEDIOS ASIGNADOS A CADA TIPO DE MANTENIMIENTO

Lehendakariak, Guk Udal Taldeak idatziz aurkeztutako eskaerari (aktari gehitu zaio) erantzuteko asmoz, eskatutako dokumentazioa Zuzendaritza Batzordearen hurrengo bilkuran banatuko dela adierazi du.

El Sr. Presidente, respondiendo a una solicitud escrita del Grupo Municipal Guk, que se une a la presente acta, informa que se entregará la documentación solicitada en la próxima sesión del Consejo Rector.

3.- LANPOSTUEN BALIOESPENA

3.- VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO

Lehendakariak, EH Bildu Udal Taldeak idatziz aurkeztutako eskaerari (aktari gehitu zaio) erantzuteko asmoz, adierazi du udal-plantillaren LB bultzatzeko konpromisoa badela, eta, lan hori amaitutakoan eta kontuan hartuta egindako lana, LB Erakunde Autonomoetara eramatea aztertuko dela.

El Sr. Presidente, respondiendo a una solicitud escrita del Grupo Municipal EH Bildu, que se une a la presente acta, informa que existe el compromiso de impulsar la VPT de la plantilla municipal, y cuando esta labor esté finalizada, y teniendo en cuenta el trabajo realizado, se valorará la extensión de la VPT a los OOAA.

4.- ERASMUS + SPORT PROIEKTUA

4.- PROYECTO ERASMUS + SPORT

EH Bildu Udal Taldeak idatziz aurkeztutako eskaerari (aktari gehitu zaio) erantzuteko asmoarekin, Lehendakariak ondorengoa adierazi du han jasotako galderen inguruan: **1**.- Zer da ERASMUS+SPORT Europako Proiektua? Erasmus + Programaren helburua da ekintzak babestea hezkuntza, prestakuntza, gazteria eta kirola arloetan, 2014-2020 denboraldian. Erasmus + programak aurreko zazpi programa ordezkatzen ditu, eta, 2015. urtean, lehen aldiz, kirola sartu da. Programak diru-laguntzak eskaintzen ditu hezkuntza, prestakuntza, gazteria eta kirola eremuetan jarduera-sorta zabala garatzeko. Halaber, ikasleei, irakasleei, langileei eta boluntarioei atzerrian egonaldia egiteko aukera eskaintzen die, haien trebetasunak eta enplegagarritasuna gehitze aldera. Erasmus + programak erakunde ezberdinak babesten ditu elkarte transnazionaletan lan egiteko eta Erasmus + eremuetan praktika berritzaileak partekatzeko. Kirol-arloko ekintza berriaren helburua da oinarrizko kirol proiektuak bultzatzea eta mugaz haraindiko erronkei irtenbidea aurkitzea; hala nola, partiduen, dopinaren, indarkeriaren eta arrazakeriaren aurkako borroka. 2016ko deialdiaren epea maiatzaren 12an itxi zen: http://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/actions/sport.- Getxo Kirolakek ondorengo proiektua aurkeztu du: “Good Governance Laboratory APP for Grassroots Sports”, “GoGoLab” akronimoarekin. Esparru orokorra.- “GoGoLab” proiektuaren asmoa da jadanik egindako aurrerapen guztiak aprobetxatzea eta EU Work Plan for Sport-ean aditu-taldeak bildutako Principles of good gobernance printzipioekin zehatz-mehatz lan egitea <<Gobernantza Egokia>> (2011 eta 2014). Gobernantza

El Sr. Presidente, respondiendo a una solicitud escrita del grupo Municipal EH Bildu, que se une a la presente acta, informa a las preguntas que se contienen en el mismo: **1**.- ¿En qué consiste el Proyecto Europeo ERASMUS+SPORT? ▪ El Programa Erasmus + tiene como objetivo apoyar acciones en los campos de la educación, formación, juventud y deporte durante el período 2014-2020. Erasmus + reemplaza siete anteriores programas y, en 2015, por primera vez, se incorpora el ámbito del deporte. Este programa ofrece subvenciones para una amplia gama de acciones y actividades en los ámbitos de la educación, la formación, la juventud y el deporte. También ofrece la oportunidad a estudiantes, aprendices, profesores, trabajadores, trabajadoras, voluntarios y voluntarias, de hacer una estancia en el extranjero y así aumentar sus habilidades y su empleabilidad. Erasmus + apoya a distintas organizaciones para trabajar en asociaciones transnacionales y para compartir prácticas innovadoras en los ámbitos de Erasmus +. El nuevo ámbito de acción en deporte tiene como objetivo apoyar proyectos de deporte de base y solventar retos transfronterizos como la lucha contra el amaño de partidos, el dopaje, la violencia y el racismo. El plazo de la convocatoria del 2016 se cerró el pasado 12 de mayo: http://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/actions/sport.- ▪ Getxo Kirolak ha presentado un proyecto denominado: “Good Governance Laboratory APP for Grassroots Sports” con el acrónimo: “GoGoLab”. Marco General.- El proyecto “GoGoLab” pretende aprovechar todos los avances ya

Egokia honela definitzen dute: "Kirol-arloko politika egokiak ezartzen dituen esparrua eta kultura, helburu estrategikoa lortzeko aukera ematen dute, interesatuekin, egindako lanak berrikusten ditu, arriskuak ebaluatu eta horiei aurre egin…" Helburu orokorra.- Proiektuaren helburu nagusia da oinarrizko kiroleko kirol-klubetan gobernantza egokia ezartzea. Helburu espezifikoak.- 1.- Kirol-komunitatean eta oinarrizko kirolaren klubetan areagotzea gobernantza onarekiko eta haren oinarrizko printzipioekiko ezagutza eta sentsibilizazioa.- Helburu hori lortzeko, proiektuak lan-saioak egin nahi ditu klubekin, parte-hartze eran jarraitu beharreko bidea ezartzeko. Horrez gain, prestakuntza-saioak diseinatu dira eta tresna informatikoak eta App gamifikatua ezarri dira, klubetan GG printzipioak errazago hedatzearren. Era berean, kirol-ekitaldiak egingo dira, atletei gobernantza egokiaren printzipioek zer-nolako garrantzia duten zuzenean erakusteko. Modu berean, jardunbide egokienak antzeman eta sarituko dira. 2.- Gobernantza egokiaren gutxieneko estandarrak edo lanerako esparrua sortzea modu parte-hartzailean, klub guztietan. Kirol-erakundeetan gobernantza egokiaren inguruan dagoen materiala aintzat hartuta, abiatzeko dokumentu estandarra burutuko da kontsortzioko bazkide ezberdinentzat. Gainera, dokumentu hori Europar Batasuneko herrialde ezberdinetako tokiko aditu-talde desberdinekin egiaztatuko da, haien ikuspegia kontuan izatearren. Gobernantza egokiaren printzipioei buruzko oinarrizko estandar teorikoa berrikusi eta berriz egingo da. Halaber, parte hartzeko saioak antolatuko dira EBeko herrialde ezberdinetan oinarrizko kiroleko klubekin, eguneroko kudeaketan ezarri ahal izateko mekanismoak elkarrekin egiaztatze eta ezartze aldera. Parte hartzeko saioak gobernantza egokia errazteko lan egiten duten herrialde bazkide bakoitzean egingo dira. 3.- Gobernantza egokiaren diagnosia, ezarpena, prestakuntza eta ebaluazioa egiteko erremintak diseinatzea. Aurretiko lanean oinarrituta, behin betiko gida edo "Oinarrizko kiroleko klubetako gobernantza egokiaren liburu zuria" egingo da, eta, hori abiapuntutzat hartuta, klubetan printzipio ezberdinak arin eta gidatuta ezarri ahal izateko tresna informatikoak diseinatuko dira: diagnostikorako erremintetatik hasi eta jardunbide egokiak, prestakuntza eta ebaluazioa, besteak beste, identifikatzeko mekanismoetara bitarte. 4.- Jardunbide egokiak trukatzeko lan-sare transnazionala ezartzea. Lan-bileren bidez, kirol-arloko ekitaldi ludikoren baten bitartez (kirol Gynkana) edo jardunbide egokiak trukatzeko azken saioaren bidez, mugaz haraindiko lan-sarea sortu nahi da, proiektua amaituta gerora ere mantenduko dena. Halaber, asmoa da kirol-mailako gobernantzari buruzko jardunbide egokien behatokia abian jartzea eta mantentzea. GoGoLab proiektuaren lan-taldea, GETXO KIROLAKez gain, honako hauek osatzen dute: ULSTER UNIVERSITY (Expert), SOKOL FEDERATION OF SLOVENIA (Facilitator), WEST-POMMERANIAN ASSOCIATION (Facilitator) eta RUGBY CLUB STRAFFE KETTEN (User). **2.**- Noiz garatuko da? 2017ko urtarrilaren 1etik 2018ko abenduaren 15era bitartean. **3.**- Zein aurrekontu izango du GK-rentzat? Behin betiko emakida ikusi arte itxaron behar da; iraila edo urria aldera izatea aurreikusten da. Gure proposamenaren aurrekontua, guztira, 475.750,11 eurokoa da, eta horretatik Getxori esleitutako aurrekontua 292.815,10 eurokoa; dena den, %80ko diru-laguntza izatea aurreikusten da. Gainerako %20a proiektuan lan egiten duten langileen orduekin justifikatuko da. **4.**- Nolakoak izango dira irabaziak? IRABAZIAK. Proiektuaren bidez sortutako irabaziak ezberdinak izango dira erakundeen edo horien barneko

hechos y trabajar específicamente desde los Principles of good governance in sport recogidos en el EU Work Plan for Sport por el grupo de expertos <<Buena Gobernaza>> (2011 y 2014). Ellos definen buena gobernanza como “El marco y la cultura bajo las que se establecen buenas políticas deportivas, permiten alcanzar el objetivo estratégico, con los interesados, supervisa las realizaciones, evalúa y contrarresta riesgos …”. Objetivo general.- El objetivo principal del proyecto es implantar la buena gobernanza en los clubes deportivos de deporte base. Objetivos específicos.- 1- incrementar en la comunidad deportiva y en los clubes de deporte base específicamente el conocimiento y la sensibilización hacia la buena gobernanza y sus principios básicos.- Para alcanzar este objetivo el proyecto plantea sesiones de trabajo con los clubes para, de modo participativo, establecer el camino a seguir. Además se han diseñado sesiones formativas y la implantación de herramientas informáticas y una App gamificada que facilitará el despliegue de los principios de GG en los clubes. También se celebrarán eventos deportivos para trasladar directamente a los atletas la importancia de los principios de la buena gobernanza. Asimismo, se detectarán y premiarán las mejores prácticas. 2.- Crear unos estándares mínimos o marco de trabajo común de buena gobernanza de manera participativa en todos los clubes. Partiendo del material existente respecto a la buena gobernanza en las organizaciones deportivas se elaborará un documento estándar de partida válido para los diferentes socios del consorcio. Este documento será contrastado con diferentes grupos de expertos locales de diferentes países de la unión europea para incorporar su visión. Se revisará y reformulará el estándar teórico básico sobre los principios de buena gobernanza. Además se organizarán sesiones participativas en diferentes países de la EU con clubes de deporte base para contrastar y establecer conjuntamente mecanismos para poder implementarlos en su gestión diaria. Las sesiones participativas se desarrollarán en cada uno de los países socios que actúan como facilitadores de la buena gobernanza. 3.- Diseñar herramientas de diagnosis, implantación, formación y evaluación de la buena gobernanza. En base al trabajo previo se elaborará la guía definitiva o el “Libro blanco de la buena gobernanza en clubes de deporte base” y en base a ella se diseñarán las herramientas informáticas que permitirán implantar de modo ágil y guiado los diferentes principios en los clubes: desde herramientas diagnóstico, hasta mecanismos de identificación de buenas prácticas, formación, y evaluación, entre otros.
4.- Establecer una red de trabajo transnacional de intercambio de buenas prácticas. A través de las reuniones de trabajo, de un evento lúdico deportivo (Gynkana deportiva), así como del evento final de intercambio de buenas prácticas se pretende generar una red de trabajo transfronterizo que se mantenga más allá de la duración del proyecto. De hecho se propone mantener un observatorio de buenas prácticas sobre gobernanza en el deporte. El equipo de trabajo del proyecto GoGoLab, aparte de GETXO KIROLAK, está formado por ULSTER UNIVERSITY (Expert), SOKOL FEDERATION OF SLOVENIA (Facilitator), WEST-POMMERANIAN ASSOCIATION (Facilitator) y RUGBY CLUB STRAFFE KETTEN (User) **2.**- ¿Cuándo se desarrollará? ▪ Entre el 1 de enero de 2017 y el 15 de diciembre de 2018. **3.**- ¿Qué presupuesto tiene para GK? ▪ Hay que esperar a ver la

pertsonen arabera eta parte-hartzaileeak, onuradunak,… izatearen arabera. Getxo Kirolakentzat - Lanerako materialak, gure esperientziak gure eragin-eremuetan zabaltzeko. - Datu fidagarriak izateko erremintak, gure erakundeetan gobernantza egokia hobetzeko ezarri beharreko etorkizuneko neurriei buruzko erabaki adimentsuak hartu ahal izateko horien bitartez. Era horretan, erabakiak hartzeko modua eraginkorra izango da, ezbairik gabe, eta luzera erakundearen iraunkortasuna lortuko da. - Kontuan izan behar dugu, baita ere, proiektuan parte hartzearekin, gure erakundearen markak lotura handia izango duela gobernantza onaren balioekin. - Eta jardunbide egokiak trukatzeko sare transnazionalean parte hartzeko aukera. Kirol komunitate onuradunak (Klubak, Ikastetxeak, Kirol Federazioak, Kiroleko Erakunde Publikoak): - Oinarrizko kiroleko klubetan gobernantza egokiaren liburu zuria izateko aukera. - Prestakuntza, trebatzea, eskumenak - Gobernantza egokiaren printzipio ezberdinei buruzko esperientziak eta bizipenak - Gobernantza egokiaren komunitaterako atxikipenak - Diagnostikorako, ikaskuntzarako, ebaluaziorako eta abarretarako tresnak - Etengabeko analisirako eta bilakaera baloratzeko datuak - Antzeko erakundeekin alderatu ahal izateko datuak - Jardubide egokiak identifikatzeko aukera - Egiaztatzeko saioetarako sortutako adituen eta/edo kluben sarean parte hartzeko aukera - Kirolariak - Kirolariak kirol-sisteman erabat murgilduta egon arren eta kirola gobernantza egokiaren baitan kudeatzeak duen inpaktua gainerako kirol-komunitatearen antzera lortuko duten arren, haiek izan ohi dira, baita ere, kudeaketako jardunbide okerren protagonista nagusiak. Hemen aipatu nahi ditugu, esate baterako, kirol-arloko iruzurrak, dopin kontuak, indarkeria,… Beraz, gobernantza egokiaren helburua agente guztientzat balioa uneoro sortzea denez, hori guztia saihestuko da, eta kirolariek kirola berme guztiekin egin ahal izango dute. Gobernu Onaren eremuan lan egiten duten era guztietako Erakundeak (Toki Administrazioak, eskualdekoak, estatukoak eta EBekoak) - Lan-saio batzuetan parte hartzen duten neurrian eta/edo balioa emateko materiala prestatzen dugun heinean, kirolaren sektorean gobernantza egokia bultzatzeko politika publikoak garatu ahal izango dira; kudeaketa-ereduen araberako diru-laguntzak, prestakuntzarako eta trebakuntzarako laguntzak, plangintza eta ebaluazio iraunkorrerako mekanismoak ezartzeko laguntzak, kudeaketa aurreratuko sistemak, elkarrekintza eta entzute aktiboa egin ahal izateko plataforma presentzialak edo birtualak, e.a. ESPERO DEN INPAKTUA - Getxo Kirolakek 200.000 pertsonako inpaktua aurreikusten du. **5**.- Proiektuaren gaineko errendimendu ekonomikoari buruzko aurreikuspenik egin al da? Proiektu-mota hau eta administrazio publikoaren izaera bera ez dira bateragarriak errentagarritasun ekonomikoarekin. **6**.- Zenbat eskaintza eskatu dira? Zein dira beste lehiakideak? Soilik eskaintza bat egin da, MORAGUES and SCADE ABOGADOS enpresarena, era honetako proiektuak aritzen diren bakarrak baitira.

concesión definitiva que se prevé que sea en septiembre-octubre. Nuestra propuesta asciende a presupuesto total de 475.750,11 € del cual el presupuesto total asignado a Getxo es de 292.815,10 € y se prevé una subvención del 80%. El 20% restante quedará justificado con las horas de personal dedicado al proyecto. **4**.- ¿Qué beneficios reportará? ▪ BENEFICIOS Los beneficios generados del proyecto van a ser diferentes según se trate de organizaciones y/o personas involucradas en estas, y según sean participantes y/o sean beneficiarias, interesaras… Para Getxo Kirolak – Materiales de trabajo para desplegar en nuestros ámbitos de influencia nuevas experiencias. – Herramientas para disponer de datos fiables sobre los que podremos tomar decisiones inteligentes sobre las medidas futuras a implantar para mejorar la buena gobernanza en nuestras organizaciones. Esto se traduce sin duda en una toma de decisiones eficaz, eficiente y a la larga sí se logra la sostenibilidad de la entidad. – No hemos de pasar por alto que participar en el proyecto aportará una importante vinculación de la marca de nuestra organización con los valores de la buena gobernanza. – Y la posibilidad de formar parte de una red transnacional de intercambio de buenas prácticas. Comunidades deportivas beneficiarias (Clubes, Centros escolares, Federaciones deportivas, Organismos públicos de deportes): -Acceso al libro blanco de buena gobernanza en clubes de deporte base. – Formación, capacitación, competencias – Experiencias y vivencias sobre los diferentes principios de la buena gobernanza. – Adhesiones a la comunidad de buena gobernanza – Las herramientas para el diagnóstico, aprendizaje, evaluación, etc. – Datos para el análisis permanente y valorar la evolución – Datos para poder hacer comparaciones con entidades similares – Identificar las mejores prácticas – Poder participar en la red de expertos y/o clubes que se forme al efecto de la sesiones de contraste. Deportistas – Si bien los deportistas están inmersos de lleno en el sistema deportivo y se beneficiarán al igual que el resto de la comunidad deportiva del impacto que tiene gestionar el deporte bajo el prisma de la buena gobernanza, ellos sueles ser además los principales protagonistas de las malas prácticas en gestión. Nos referimos por ejemplo a amaños de partidos, asuntos de dopaje, violencia… Desde la buena gobernanza que se orienta en todo momento en generar valor para todos los agentes de interés, esto dejará de tener cabida y los deportistas podrán practicar deporte con todas las garantías. ▪ Organismos de diferente índole que trabajen en el ámbito del Buen Gobierno (Administraciones locales, regionales, estatales y de la EU) – En la medida de que participen en algunas de las sesiones de trabajo y/o elaboremos un material que aporte valor, podrá servir para desarrollar políticas públicas que pretendan impulsar la buena gobernanza en el sector deportivo; subvenciones en función de modelos de gestión, ayudas para la formación y capacitación, para implantar mecanismos de planificación y evaluación permanentes, sistemas de gestión avanzada, plataformas presenciales o virtuales que posibiliten la interacción y escucha activa, etc. ▪ IMPACTO ESPERADO – Getxo Kirolak prevé un impacto de 200.000 personas. **5**.- ¿Se ha hecho una previsión del rendimiento económico del proyecto? ▪ Este tipo de proyecto y la propia condición de administración pública no son compatibles con la rentabilidad económica. **6**.- ¿Cuántas ofertas se han pedido?

¿Cuáles han sido los otros concursantes? ▪ Sólo ha habido una oferta, la de MORAGUES and SCADE ABOGADOS, ya que son los únicos que se dedican a este tipo de proyectos.

Sainz jaunak galdetu du zein den esleipendunaren helbide soziala, eta Bilbo dela erantzun diote.

El Sr. Sainz pregunta por la ubicación del domicilio social de la adjudicataria, contestándole que en Bilbao.

Amorrortu jaunak galdetu du deialdia maiatzaren 12an bukatu bazen, nork onartu zuen proiektua, eta Lehendakariak onartu zuela erantzun diote.

El Sr. Amorrortu pregunta, que si la convocatoria finalizó el 12 de mayo, quien aprobó el proyecto, contestándole que el presidente.

Lehendakariak adierazi du WoW izeneko beste proiektu bat badagoela, kirol nautikoen garapenari buruzkoa. Proiektu horretan honako hauek ere hartzen dute parte: Pesaro (Italia), Dubrovnik (Kroazia), Gdynia (Polonia) Stropko (Eslovakia) eta Nancy (Frantzia). Modu horretan, proposamenaren inguruko dokumentazioa bidaliko zaie, amaitzen dutenean.

El Sr. Presidente informa, que hay otro proyecto denominado WoW, que trata sobre desarrollo de deportes náuticos, y en el que también forman parte Pesaro (Italia), Dubrovnik (Croacia), Gdynia (Polonia) Stropko (Eslovaquia) y Nancy (Francia), y que se les enviará la documentación de la propuesta cuando esté finalizada.

GALDE-ESKEAK

RUEGOS Y PREGUNTAS

Amorrortu jaunak, Erasmus + Sport proiektuari dagokionez, beste herrialdeekin baterako proiektua izatean, honako hau galdetzen du: Zergatik ez zen ingeleseko hizkuntza-eskakizuna teknikaria kontratatzerakoan baloratu? Erantzuna, berriz, honako hau: proiektua hartzerako ez delako hizkuntza-eskakizunik eskatzen.

El Sr. Amorrortu, respecto al proyecto Erasmus + Sport, al ser un proyecto con otros países, pregunta ¿por qué no se valoró el perfil lingüístico de inglés a la hora de contratar a la técnico? La respuesta fue: porque no se requiere perfil lingüístico para captar el proyecto.

Amorrortu jaunak, Valoriza-ren fakturari dagokionez, Udaleko zerbitzu juridikoek jarritako errekurtsoaren eta eskatutako kautelazko neurriaren kopia eskatu nahiko genuke. Ainhoa Alonso andreak buruarekin baietz esaten dio.

El Sr. Amorrortu, en relación a la factura de Valoriza queríamos solicitar una copia del recurso y de la solicitud de medida cautelar solicitada por los servicios jurídicos municipales. La Sra. Ainhoa Alonso asiente con la cabeza.

Amorrortu jaunak galdetu du GK-ko jarduneko kudeatzaileak zergatik ez zuen parte hartu kirol-proiektuen plangintza eta garapenerako teknikariaren obra edo zerbitzu bidezko aldi baterako lan-kontratuaren hautapeneneko epaimahaian, eta Astorkitza jaunak erantzun dio, ziurrenik, lan garrantzitsuago bat egiten arituko zela.

El Sr. Amorrortu pregunta porqué el gerente en funciones de GK no formó parte del tribunal de selección del contrato laboral temporal por obra o servicio de una técnico de planificación y desarrollo de proyectos deportivos, contestándole el Sr. Astorkitza que, seguramente, estaría ocupado en un trabajo más importante.

Rodriguez jaunak esan du, aipatu aldi baterako kontratuaren inguruan Lehendakaritzak emandako 81. ebazpenari dagokionez, ZBek maiatzean egindako bilkuran organo fiskalizatzaileak hautapen-prozesua itzultzeaz hitz egin zutela, eta txostenak eta bilkura hartan esandakoa ezberdinak zirela; halaber, adierazi du hilaren 28an ebazpen hori sinatu zela, eta Lehendakariari galdetu dio zer sinatu zuen badakien. Era horretan, Lehendakariak erantzun dio sinatzerakoan proposamenak irakurtzen dituela, eta jakin badakiela zer sinatzen duen.

El Sr. Rodríguez en referencia a la resolución de presidencia número 81, sobre el contrato temporal mencionado, dice que en la sesión del CR de mayo se trató sobre la devolución, por parte del órgano fiscalizador, del proceso de selección, y que sus informes eran diferentes de lo que se comentó en dicha sesión, y que el día 28 se firmó dicha resolución, preguntándole al presidente si es consciente de lo que firmó, contestándole que lee las propuestas cuando llegan a su firma, y que, por tanto, es consciente de lo que firma.

Rodriguez jaunak Lehendakariari galdetu dio normala al den hautatuako langileak lanean zein egunetan hasi ziren ez jakitea.

El Sr. Rodríguez pregunta al presidente si es normal que desconozca la fecha de incorporación del personal seleccionado.

Lehendakariak erantzun dio maiatzaren 27an (ostirala) esan ziotela 81 zenbakidun ebazpen-proposamena prest zegoela sinatzeko, eta maiatzaren 28an (larunbata) sinatu zuela.

El Sr. Presidente le contesta que le informaron el viernes 27 de mayo que la propuesta de resolución número 81 estaba disponible para su firma, acto que realizó el sábado 28 de mayo.

Uriarte jaunak esan du normala dela lanean hasteko egunak aldatzea, atzerapenak eta/edo organo fiskalizatzaileak eskatutako zuzenketak medio.

El Sr. Uriarte alega que es normal que haya que cambiar las fechas de incorporación, debido a retrasos y/o correcciones que hay que realizar a instancias del órgano fiscalizador.

AGURRA

Gutierrez andreak ZBeko bere lankideak agurtu ditu, eta eskerrak eman dizkie udal-lanetan harekin batera egindako lanarengatik eta harekin igarotako denborarengatik.

Jorratzeko beste gairik ez dagoenez, bilkura amaitutzat ematen da akta honetako goiburuan adierazitako eguneko 18:45ak direnean.

DESPEDIDA

Toma la palabra la Sra. Gutiérrez para despedirse de sus compañeras y compañeros del CR agradeciendo el trabajo y el tiempo compartido en las tareas municipales.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 18:45 horas del día mencionado en el encabezamiento de la presente acta.

Lehendakaria / El Presidente

Idazkaria / El Secretario