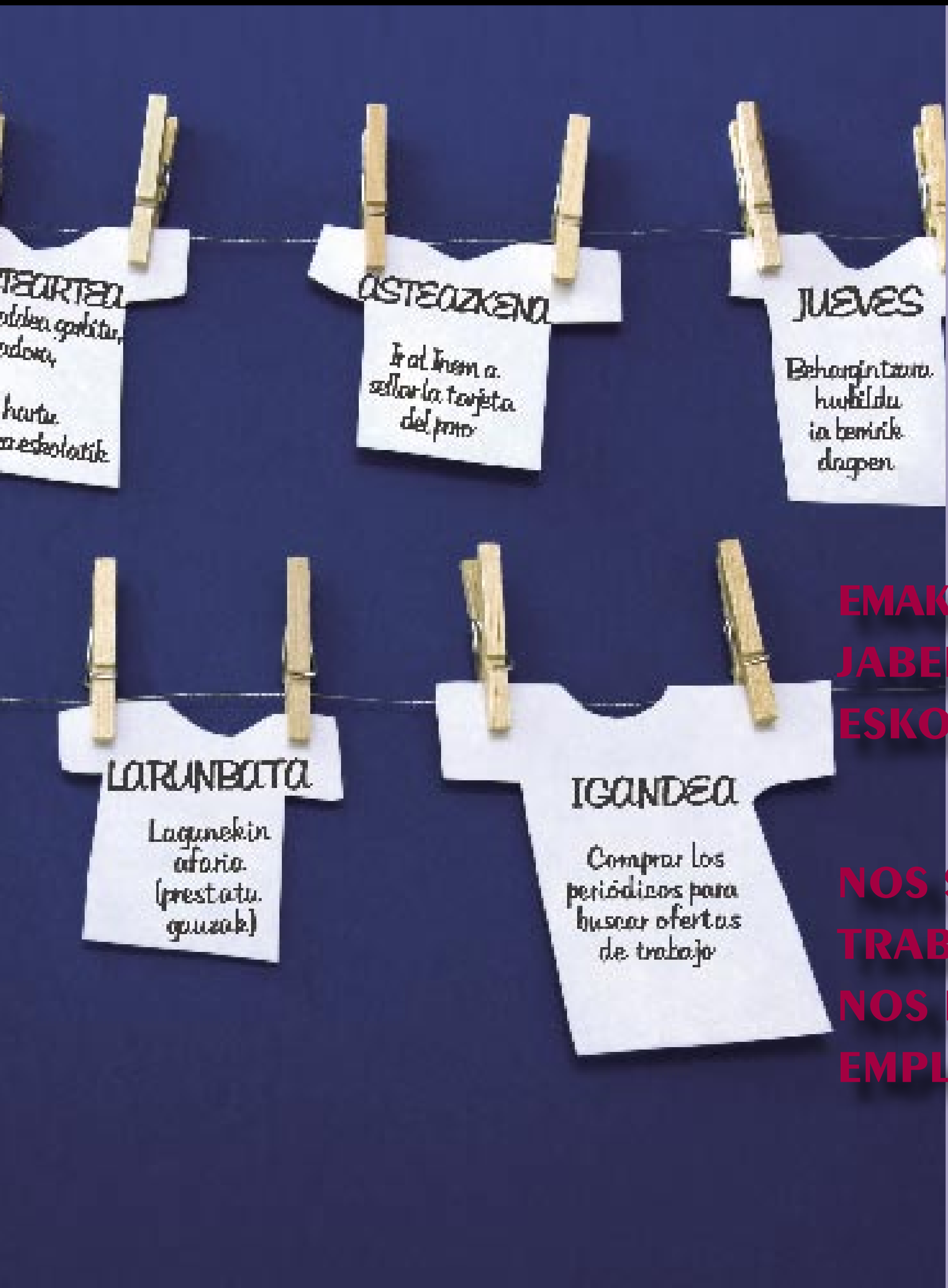
Publicación del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Getxo
Getxoko Udalaren Berdintasun Arloko argitalpena

emeki

Septiembre
2006
Iraila
N.º 7. Zbk



EMAKUMENTZAKO JABEKUNTZA ESKOLA

NOS SOBRA TRABAJO, NOS FALTA EMPLEO

Getxoko Emakumeen Elkarteak

ALBOA
Asociación de Viudas de Uribe Kosta
Uribe Kostako Emakume Alargunen Elkartea
Apdo de Correos 451 – 48930 Getxo
Tel. 686 725 125 – aireratu@aireratu.org

ANDRAK
Asociación Socio-cultural de Mujeres de Leioa
Leioako Emakumeen Gizarte eta Kultura Elkartea
C/ Sabino Arana, 78 bajo.
Apdo de correos 74 – 48940 Leioa
Tel. 94 464 7171 – andrakleioa@yahoo.es

BILGUNE FEMINISTA
Elkarte Feminista – ehbfgetxo@euskalerria.org
Tel. 627 393 549 / 685 713 187

EMASUNA
Atención a mujeres maltratadas.
Tel. 680 630 653
Persona de contacto: Arantza Maté

ESKUZ–ESKU
Asociación de Mujeres para la Formación y el Desarrollo – Prestakuntza eta Garapenerako Emakumeen Elkartea – Tel. 94 430 0835
C/ Puerto Orduña, 16 bajo – 48993 Getxo
asociacion@eskuz.e.telefonica.net

ETXEKIN
Asociación para la Promoción de la Mujer – Emakumeen Sustapenerako Elkartea
Algortako Etorbidea, 104 – 48990 Getxo
Tel. 94 491 1670 / 605 714 149

GIZATIAR
Asociación Socio-cultural de Mujeres de Romo y Las Arenas – Erromo eta Areetako Emakumeen Gizarte eta Kultur Elkartea
Parque Gobelaurre, s/n – 48930 Getxo
Tel. 94 463 5012 – gizatiar@telefonica.net

RODA
Asociación Cultural – Kultur Elkartea
Areetako Etorb., 10 bajo-dcha – 48930 Getxo
Tel. 94 463 1896 – asociacion_roda@telefonica.net

Asociaciones de Mujeres de Getxo

ESCUELA DE EMPODERAMIENTO PARA MUJERES

Línea identidad y subjetividad femenina

Mi yo femenino
Miércoles, 17:00 a 19:00 • 52 horas •

Nosotras las mujeres: un sujeto para el cambio
Miércoles, 19:30 a 21:30 • 52 horas •

El amor no es como nos lo contaron
27 y 28 de octubre • 12 horas •
Viernes 16:00 a 20:00
Sábado de 10:00 a 14:00 y 16:00 a 20:00

A partir enero: *Las mujeres y los monstruos. Aprendiendo a desterrar nuestros miedos*

Línea comunicación

Comunicando para la igualdad
Jueves, 17:00 a 19:00 • 62 horas •

A partir enero:
Jende aurrean hitz egiteko teknikak

Línea participación política y social

La participación política de las mujeres
Lunes, 18,30 a 20,30 • 56 horas •

Liderazgo y trabajo en equipo
Jueves, 10:30 a 12:30 • 20 horas •

Foro Abierto
Un martes al mes 19:00 a 21:00 • 16 horas •

Línea solidaridad e intercambio con mujeres del mundo

Literatura de mujeres del mundo
Martes, 10:00 a 12:00
Jueves, 19:30 a 21:30
• 56 horas •

A partir enero: *Espacio intercultural*

Todos los cursos comenzarán la última semana de octubre. Más información en las OAC y en el Área de Igualdad del Ayuntamiento de Getxo.

editorial

Egia da emakumezkoek gero eta partehartze handiagoa dutela esparru guztietan, dena den, oraindik desberdintasunak ematen dira. Emakumeen eta gizonen eginkizunak oraindik bereiztu egiten dira eta horrela oztopo handiak jartzen zaizkio emakumeek eremu publikoan parte hartzeari; horren adibide bat lan-merkatuan bertan daukagu.

Historian izan diren emakumezkoen jarduera-tasa handienak egun ditugu, baina horrek ez du ekarri emakumeen egoera sozioekonomikoa hobetzea. Lana sexuen arabera banatzearen eta gizonek esku-hartze eskasa izatearen ondorioz, emakumeak dira oraindik etxeko ordainsaririk gabeko lanean denbora gehien ematen dutenak, nahiz eta kanpoan ere ordaindutako lana egin.

Lan esparruan hainbat oztopo aurkitzen ditugu : emakumeen konzentrazioak esparru jakin batzuetan (batez ere zerbitzuetan); bereizketa bertikala ematen da eta horrek dakar erabakiak hartzeko eta erakundeetan zuzendari izateko lanpostuetan emakumeen kopurua etengabe murriztea, baita “emakumezkoenak” jotzen diren esparruetan ere (hezkuntza, osasuna, industri garbiketa, administrazioa...), lan-prekarietatea, aldi baterako kontratuak, denborazkotasuna, gora egiteko aukera gutxiago, sexuaren arabera soldata ezberdinak, langabeziako tasa altuak nahiz eta emakumeak laneratzeko gero eta gaitasun gehiago duten, etab.

Egoera honen aurrean, Getxoko Udalak 2006-2009 aldirako Berdintasunerako II. Planaren bidez xede hau lortu nahi du: “emakumeek eta gizonek laneratzean aukera berdinak izan ditzaten laguntzea eta autonomia ekonomikoa bermatzeaz gainera laneko sexu-bereizketa zalantzan jarriko duten baliabideak kontrolatzea”.

Si bien es cierto que las mujeres participan de manera cada vez más activa en todos los ámbitos sociales, aún persisten desigualdades. Así la división de roles entre las mujeres y los hombres, continúa poniendo serias trabas a la participación de las primeras en el espacio público, siendo un reflejo de ello el mercado laboral.

Aun cuando actualmente se registran las tasas de actividad femenina más elevadas de la historia, ello no se ha visto traducido en una mejora significativa de la situación socioeconómica de las mujeres. Debido a la división sexual del trabajo y a la escasa implicación de los hombres, las mujeres continúan siendo quienes más tiempo dedican al trabajo no remunerado en la esfera doméstica aunque realicen también trabajo asalariado en el exterior.

El panorama laboral se encuentra salpicado de obstáculos que dan cuenta de la desigualdad existente: la concentración de las mujeres en determinados ámbitos, generalmente de servicios, la segregación vertical que se traduce en progresivo descenso de mujeres a medida que se avanza en los niveles de decisión y dirección en las organizaciones, incluso en aquellos campos considerados “femeninos” (educación, salud, limpieza industrial, administración...), la precariedad laboral, con contrataciones a tiempo parcial, temporalidad, menores posibilidades de promoción, las diferencias salariales por sexo, los elevados niveles de desempleo a pesar de la mayor capacitación de las mujeres para su incorporación al mundo del trabajo, etc.

Ante esta situación, el consistorio getxotarra, a través del II Plan de Igualdad (2006-2009) ha establecido como objetivo para este periodo “contribuir a lograr la igualdad de hombres y mujeres en el acceso y control de recursos que garanticen la autonomía económica cuestionando la división sexual del trabajo”.

"Nos sobra trabajo, nos falta empleo"

Es un lema esgrimido por los grupos feministas que resume la situación de las mujeres en relación al empleo. Efectivamente, las mujeres han trabajado toda la vida, a pesar de ser consideradas "inactivas" su contribución al desarrollo económico y al sostenimiento de la sociedad ha sido de vital importancia, acaso la única diferencia no resida en el trabajo mismo sino en la falta de reconocimiento, valoración y por ende remuneración con que la comunidad lo ha pagado. El Ayuntamiento de Getxo no es ajeno a esta situación y sitúa la mejora de la situación de las mujeres en el empleo entre sus ejes prioritarios de actuación.

ENPLEGUA

Udaleko Enplegu Behatokiak kaleratu dituen azken datuen arabera, 2006ko otsaila eta ekaina bitartean erregistratu diren balioek erakusten dute Getxon langabeziak behera egin duela; hau da, langabezia aurreko balioak baino %14 beherago dago. Nolanahi ere, sexuaren araberako azterketa batean azaltzen da emakume gehiago dagoela langabezian oraindik.

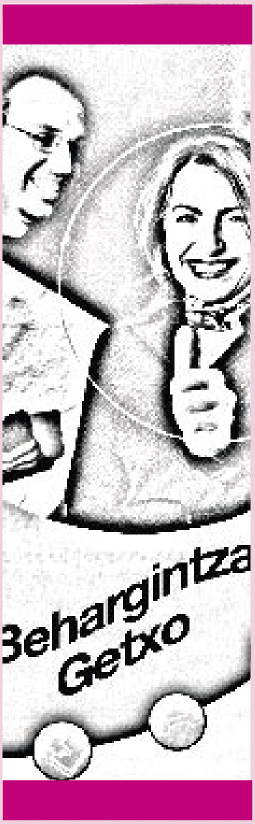
Langabezia sexuaren eta adinaren arabera aztertzean honako datuak lortzen dira: 25 urtetik beherako emakumeen %7,36 langabezian dago, 25-44 urte bitartekoen %43,42 eta 45 urtetik gorakoen %45,74; maiatzaren aldean ehunekoek behera egin dute, lan bila ari diren 45 urtetik gorako emakumeen artean izan ezik, hauen ehunekoa pixka bat hazi delako (%46,27).

Langabezia-tasak Getxon, Bizkaian eta EAEn. 2006Ko maiatza eta ekaina.						
	Maiatza			Ekaina		
	Getxo	Bizkaia	EAE	Getxo	Bizkaia	EAE
Gizonak	5,9%	6,5%	5,7%	5,5%	6%	5,3%
Emakumeak	10,3%	12,9%	12%	9,8%	12,1%	11,4%
Langabezia-tasa	7,8%	9,1%	8,2%	7,4%	8,5%	7,8%
Iturria: *Lan eta Garapen Ekonomikoko Zentroa - Behargintza. Getxoko Udala*						

GETXOKO BALIABIDEAK

Lan eta Garapen Ekonomikoko Zentroa – Behargintza ekonomiaren eta enpleguaren esparruan esku hartzen duen Getxoko udal erakundea da. Bere helburuak hauexek dira: lana sustatzea, enpresak ezartzen laguntzea eta ekonomia garapen iraunkorraren eta aukera berdintasunaren ikuspegitik bultzatzea.

Behargintza zentroak lan-berrikuntza lortu nahi du, lanbide-merkatua eta enpresa-parkeek izaten dituzten aldaketa eta egokitzapen prozesuen bidez. Ildo horretan, duela gutxi, eta EQUAL proiektuaren esparruan, Behargintzak udalerriko mikroenpresek eta profesional autonomoek dituzten beharrizanak antzemateko proiektuaren lehenengo faseari ekin dio merkatuko posizioa hobetzen laguntzeko zein neurri har daitezkeen jakiteko asmoz.



GETXO EKINEAN II

Era berean, enplegu zentroak dituen proiektuen artean Getxo Ekinean II izenekoa azpimarratu behar da. Proiektu hau aurrekoaren ildotik doa, hau da, udalerriko Gizarte Zerbitzuen laguntza jasotzen duten langabetuei hurrengo sektoreetan laneratzen laguntzeko da: umeentzako zerbitzuak, adinekoentzako zerbitzuak eta besteren beharra duten pertsonentzako zerbitzuak. Udalak dituen enplegurako politikekin bat etorriz, Laneko eta Garapen Ekonomikoko 2004-2007ko Plan Estrategikoaren esparruan eta laneratzeko kalitatearen irizpidea betez, ekimenak orientazioa, prestakuntza eta enpresetako praktikak eskainiko dizkie laneratzeko zailtasunak dituzten eta udalerriko Gizarte Zerbitzuen laguntzak jasotzen dituzten pertsonei eta etorkinei.

ERRONKAK

Langabetasuna eta jarduera-eza murriztea, emakumeek lanean

gehiago parte har dezaten saiatzea, azken batean, pertsona gehiago erakartzea laneratu eta lan-merkatuan sar daitezen, hala ordaindutako enpleguaren bidez nola bere enpresa osatuta, bere zerbitzuen bitartez lortu nahi dituzten helburuak dira: Orientazioa, Prestakuntza eta enpresako praktikak, enpresa ekimenak, etab.

DIAGNÓSTICO SOBRE EMPLEO DOMÉSTICO REMUNERADO EN GETXO

Dada la importancia del empleo doméstico como sector contratante en el municipio de Getxo, el Ayuntamiento –a través de las Áreas de Igualdad, Inmigración, y el Centro de Empleo y Desarrollo Económico –Behargintza– ha iniciado la elaboración de un diagnóstico que permita acabar con el amplio desconocimiento existente en torno al alcance exacto y de las condiciones en que se desarrolla esta actividad en el municipio.

El estudio constará de dos fases, en la primera, se efectuarán entrevistas telefónicas a familias de Getxo con el objetivo de conocer datos como el volumen de empleo doméstico, cauces de contratación, condiciones laborales, funciones, perfiles demandados, sexo y nacionalidad... En una segunda fase se hará un estudio cualitativo mediante entrevistas en profundidad y grupos de discusión en los que participarán personas empleadas en este sector.

Como resultado de este estudio se espera llegar a conocer, si quiera de forma aproximada, cuestiones tan relevantes como qué volumen de cuidados de personas dependientes se derivan al sector del empleo doméstico, cuáles son los sesgos de género y nacionalidad que operan a la hora de la contratación para las diferentes funciones en el servicio doméstico, cuál es el perfil real de las personas empleadas, cuáles son sus expectativas laborales, así como la existencia de posibles conductas discriminatorias por razón de nacionalidad, entre otras.

Además de conocer la realidad, el objetivo final del diagnóstico es elaborar propuestas de actuación para la mejora del sector y ofrecer, en el futuro, información y asesoramiento sobre la regulación laboral tanto a la parte empleadora como a la empleada.

ZURE IRITZIZ, ZEIN DIRA GETXOKO EMAKUMEEK ENPLEGUARI DAGOKIONEZ DITUZTEN ZAILTASUN HANDIENAK?

Miren

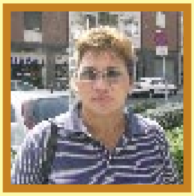
Como desempleada que soy el mayor problema que encuentro es la falta de información que existe a nivel general, sobre todo municipal, sobre las ofertas de trabajo que hay tanto privadas como públicas en Getxo y alrededores. No sé si existen páginas web, listados de puestos libres o cualquier otro medio para poder localizar los posibles trabajos. No tengo muy claro si hay una oficina municipal que gestione empleo, sobre todo para mujeres. Me gustaría que se hiciesen esfuerzos municipales para mejorar ese tema.

Jose Luis

Nire ustez egun Getxon dugun arazo larriena tratu ezberdintasuna da, hau da, getxotarren eta udalerrira datozen emakumezko etorkinen artean egiten dena. Gainera, dirudienez etorkin horiek lan egiteko gogo handiagoarekin datoz, ez diote muzinik egiten lan bati ere, gehiago mugitzen dira eta batez ere Getxoko emakumeek baino laguntza askoz gehiago dituzte gutxieneko soldatetan edo prestatzeko eta gaitzeko ikastaroetan. Udalak emakumeen enplegurako laguntzak ematen dituenean gardentasuna argiagoa izatea gustatuko litzaidake

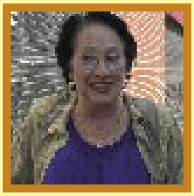
Igor

Pienso que no hay demasiada oferta de empleo específica para las mujeres. Cuando hay un puesto de trabajo vacante lo tienen mucho más difícil que los hombres para acceder a él . Habría que cambiar esto y hacer algún tipo de discriminación positiva para que las mujeres puedan entrar en el mercado laboral. No sé cómo se tendría que hacer exactamente, pero me parece que desde las instancias municipales se podría hacer algo.



Sonia

Atseginez hartu dut Getxoko egoera. Atzerriko herrialde batetik nator; han gauzak ez daude batere antolatuta, langabezia orokorra da eta hainbat arazo daude; emakumeontzat oso zaila da ordaintzen den eta duina den enplegu bat lortzea. Horrexegatik nago hain gustura hemen, udalak ematen dituen laguntzekin. Gainera, gero eta gehiago gara gure herrialdetik lan-kontratu batekin ateratzen garen emakumeak eta, beraz, ez dugu udal erakundeen gaitasun edo laguntzarik behar aurrera egin ahal izateko.



Marian

Las mujeres tenemos que estar preparadas para poder trabajar. En la sociedad actual, en especial las chicas jóvenes lo tienen todo más fácil y hecho que en mis tiempos y por eso no se esfuerzan demasiado en buscar empleo. Tienen que aprender a desenvolverse mejor, deben formarse más, dedicar mayores esfuerzos y mostrar mayor ímpetu. Es un tema de cultura social y de actitudes que tenemos que impulsar, no solo el ayuntamiento sino la ciudadanía en general.

¿CUÁLES CREES QUE SON LAS MAYORES DIFICULTADES QUE TIENEN LAS MUJERES DE GETXO EN RELACIÓN AL EMPLEO?

POR LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS MUJERES DE GETXO

"ETXEKIN"

Asociación para la promoción de la mujer

Egoitza soziala Algortan duela, elkarte hau orain dela 14 urte jaio zen lagun talde batzuen topaketa eta harremaneko espazioa edukitzeko helburuz. Egun, elkartea herriko emakumeen elkartegintzaren erreferente bilakatu da. "Hasiera batean emakume talde bat elkartu ginen, eta hitzaldiak, txangoak, eskulanak, eta bisitak zahar egoitzara antolatzen genituen eta apurka-apurka dimentsio formalagoa hartzen joan ginen, elkartearen estatutuak egin genituen, erakundeekin harremanetan hasi ginen,…etab."

Según los estatutos, los fines de esta asociación son la organización, realización y promoción de actividades a nivel de Bizkaia y colaboración con entidades municipales, territoriales y nacionales a fin de propiciar la participación de las mujeres en la vida social, cultural , económica y política de Euskadi, sin limitación alguna en función de su sexo, lengua, edad, nacionalidad etc. En definitiva, quiere ser punto de encuentro entre las mujeres vascas y las instituciones. Para la consecución de dichos fines llevan a cabo atención a mujeres, información y asesoramiento, formación, promoción, seminarios y jornadas.

> "Emakumeok zainketen pisu nagusia geure gain hartzen dugu eta horrek arazo zehatzak sortzen ditu lana eta norberaren bizitza bateratzeko orduan"

La asociación alberga en su seno 118 socias de pleno de derecho y un elevadísimo número de mujeres *cursillistas* –más de 250– fieles a las actividades de la asociación desde hace años. "Ser socia requiere un nivel de compromiso con la asociación que no es exigible a todas las mujeres: no sólo se trata de asistir a cursos, hay que tutelarlos, llevar a cabo reuniones semanales, coordinar la elaboración y distribución de folletos…en definitiva, temas de organización".

La franja de edad más representada en la asociación oscila entre los 50 y los 80 años. Ello plantea ciertas dificultades a la hora del relevo que en ningún caso llevan al desánimo de las miembras de la Junta. Son conscientes del carácter coyuntural de esta falta de participación, consecuencia directa de la realidad que aún hoy viven la mujeres: "hay

"Emakumeek elkartearen prestakuntza eta aisiako eskaintzan beste modu batera ezinezko gertatuko zitzaizkien jarduteretan parte hartzeko aukera topatzen dute…"

muchas *cursillistas* jóvenes que quisiéramos que participaran más activamente pero es una franja de edad difícil de enganchar. Las mujeres seguimos asumiendo el peso principal de los cuidados y ello genera problemas específicos a la hora de conciliar la vida laboral y personal…: trabajo, criaturas, asociación, son demasiadas cosas". Los cuidados a personas dependientes, la ausencia de ayudas a personas cuidadoras, la falta de guarderías municipales constituyen precisamente el núcleo de las reivindicaciones que elevan al consistorio municipal.

Asimismo, cuentan entre sus filas con mujeres mayores de 70 años de enorme valía que con el paso de los años han renunciado a una participación activa "están cansadas, han sufrido mucho de mujer invisible en casa, pero creemos que aún tienen mucho que decir en la asociación y vamos a hacer lo posible para favorecer su participación".

En materia de infraestructura gozan de un situación óptima. Diversos organismos de la localidad ceden parte de sus locales en la céntrica avenida Algortako Etorbidea. Se trata de instalaciones modernas y bien equipadas en las que llevan a cabo tanto sus actividades internas como los cursillos y seminarios abiertos al público.

La mejora de la calidad de vida de las mujeres es la filosofía que inspira el diseño de la oferta formativa: cursos de psicología, historia, crecimiento personal, canto, relajación, risoterapia, yoga, taichí, resolución de conflictos, memoria conforman el programa de este año y a la vista de las listas de espera que manejan, el éxito está garantizado. Las mujeres encuentran en la oferta formativa y de ocio de la asociación la oportunidad de tomar parte en actividades que de otra forma, sea por razones económicas, sea por la persistencia de barreras psicológicas, les estarían vedadas. "Se trata de disciplinas cuya práctica tiene un coste muy elevado en el mercado. Aquí sin embargo la cuota es muy baja. Por eso viene tanta gente, porque es asequible. Además, el ambiente que se genera es muy relajado, con una importante dinámica de grupo al tiempo que nos cuidamos de ofertar cosas a las que puedan venir mujeres que trabajan".

Juntako kideak

"Asociación para la Promoción de la Mujer"
"Emakumeen Sustapenerako Elkartea"
Algortako Etorbidea, 104 – 48990 Getxo
Tel. 94 491 1670 / 605 714 149

ZAINTZEI BURUZKO DEKALOGOA

Martxoaren 8ko ekitaldearen artean Mari Luz Esteban andreak "Pertsonek zainduak izateko duten eskubidea: besteren beharra dutenei lagunduko dien euskal sistema publikoaren alde" izeneko hitzaldi bat eman zuen Getxon. Interes handia piztu zuen hitzaldiak bertaratutakoen artean eta, halaber, gai horri buruz hainbat punturen gainean hausnarketa egin behar dela ikusi zen. Hori dela eta, Getxoko Udaleko Berdintasun Arloak, bertan izan zen pertsona baten proposamena entzun ondoren, dependentzia egoeran dauden pertsonak zaintzeko dekalogo bat idazteko proiektua burutzea erabaki zuen.

Ekimen horrek helburu bikoitza du: emakumeek eta gizonek besteren beharra duten pertsonak zaintzean parte hartze berdina izan dezaten lortzea eta zaintza jasotzeko eskubidea bermatuko duten zerbitzu publikoen egitura edukitzen ahalegintzea. Elkarteak, zaintzaileak, etorkinak, arduratuta dauden pertsonak...; azken finean: herritar guztiak gonbidatuta daude hausnarketa egiteko eta sentsibilizatzeko tresna gisa erabiliko den dekalogoa lantzeko prozesuan parte hartzera.

Ikerketa-Parte hartzeko Ekintza (IPE) metodologia erabiliko da. Horretarako ondokoak sortuko dira: Talde Eragile bat, proiektuaren koordinatzaileak, berdintasuneko teknikariak eta proiektuan parte hartu nahi duten pertsonek osatuta; parte hartzeko tailerren funtzionamendua; jarraipen batzordeak eta prozesuko emaitzak aurkeztu eta itzultzeko jardunaldi bat.

Talde Eragileak maiatzean egin zuen lehenengo bilera eta irailean parte hartzeko tailerrak hasiko dira. Interesa duten emakume eta gizon guztiek parte har dezakete tailer horietan.

ESCUELA DE EMPODERAMIENTO

A partir de octubre comienza el nuevo curso escolar de la Escuela de Empoderamiento para Mujeres con una oferta formativa que presenta algunas novedades.

En esta edición los cursos se han agrupado en torno a cuatro líneas formativas: Identidad y subjetividad femenina, Comunicación, Participación política y social y, por último, Solidaridad e intercambio con mujeres del mundo. Se mantienen dos cursos de formato corto (Liderazgo y trabajo en equipo y El amor no es con nos lo contaron) y el resto, abarcan un curso lectivo entero, desde octubre hasta mayo.

Por otro lado, se establecen requisitos para la participación en dos de los cursos (Nosotras las mujeres: un sujeto para el cambio y el Foro Abierto) para acceder a los cuales será necesario haber realizado formación previa en ediciones anteriores de la Escuela.

Este año además de continuar con la formación, desde la Escuela se va a fomentar las actividades de participación, de manera que se pueda empezar a poner en práctica en lo público las herramientas que se han ido adquiriendo en los cursos.

Por segundo año consecutivo, la Universidad del País Vasco concederá créditos de libre elección a las alumnas que participen en la escuela con aprovechamiento del curso.

BERDINTASUN ARLOAREN WEB GUNEA

Getxoko Udaleko Berdintasun Arloak atal berri bat sortu du udalaren web gunean. Berdintasuna da bere izena eta horren bidez udalak sexuaren ondoriozko bereizkeria ezabatzeko asmoz ekiten dituen jardunen berri ematen da.

Atal hori ezkerreko menuan dago eta bata besteari lotutako kategoria ezberdinak ditu: Berdintasunerako Plana, Programak (Jabekuntzako Eskola, Emakumeen Elkarteekiko Lankidetza, Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea eta biktimentzako laguntza hobetzea eta Gizonentzako tailerra), Jarduerak (Parte-hartzeko horma-irudia, Emakumeen Mundu Martxa eta Emakumeen autodefentsarak tailerra), Legeria eta Emeki aldizkaria.

Dokumentazio hori interesekotzat jotzen dutenek hurrengo helbide elektronikoan kontsulta dezakete:

http://www.getxo.net/euskera/igualdad/getxo_igualdad_inicio.asp?MNU_Id=314

http://www.getxo.net/castellano/igualdad/getxo_igualdad_inicio.asp?MNU_Id=314

TALLER PARA HOMBRES SOBRE AUTOCUIDADOS Y ORGANIZACIÓN DEL HOGAR

Con el impulso del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Getxo, el Taller de autocuidado y organización del hogar para hombres mayores de 55 años se iniciará el próximo octubre. A lo largo de dos meses, tendrán acogida en el programa usuarios de Nagusien Etxea, demandantes de ayuda domiciliaria y de pisos tutelados, y otros hombres interesados siendo su acceso libre o derivado por los Servicios Sociales de Base.

El taller trata de dar respuesta a las necesidades de aquellos hombres que se enfrentan al entorno doméstico, ofreciéndoles el aprendizaje de habilidades y recursos que les permita ser más autónomos y tener una mejor calidad de vida, y que contribuirá a cuestionarse los roles en función del género.

Estereotipos de género; Limpieza y cuidado del entorno; Imagen personal, higiene y salud; y Nutrición, alimentación y cocina constituyen las cuatro áreas de intervención en las que se operará mediante la metodología pertinente y las evaluaciones continua y final.

Una persona encargada de la formación y dos especialistas en salud y nutrición conformarán el equipo responsable de la impartición de los contenidos del curso que tendrá una duración de 20h, distribuidas en diez sesiones de dos horas.

Argitaratzen du:
Getxoko Udalaren
Berdintasun Arloa
Martikoena, 16
48992 GETXO

Tnoa.:
94 466 01 30

E-posta:
gizartez@getxo.net

Web:
http://www.getxo.net

Erredazioa eta Diseinua:
Infopolis 2000, s.l.

Testu hauen erabilera baimentzen
da, beti ere iturria aipatuz

Getxo
UDALA • AYUNTAMIENTO