

Getxoko Udalaren
Berdintasun Zerbitzuko Argitalpena
Publicación del Servicio de Igualdad del
Ayuntamiento de Getxo

EMEKI

Septiembre
2011
Iraila
Nº 22. Zbk

Hombres CONTRA el MACHISMO

Crecen en Euskadi los grupos a favor de la igualdad



Ilustración de Teresa Irisarri Vázquez

>> Y además

Entrevista con Mikel Otxotorena, dinamizador de grupos de hombres

Getxoko III. Berdintasun Plana indarrean jarri da genero ikuspegia udaleko politika guztietan uztartuta egon dadin



Getxo
bizi ezazu

Asociación Gizatiar, por y para las mujeres

Hace 16 años cuando Carmen Feli Pereda Riguera creó la asociación tenía una idea muy clara: lograr que las mujeres de Getxo salieran de sus casas, de sus contextos del día a día, y tuvieran un espacio en el que reunirse, socializar, aprender en diversos cursos y talleres y, en definitiva, motivarse, estar ilusionadas y compartir. En aquel momento la mayoría de ellas eran amas de



A la derecha, su presidenta, María Jesús Martínez Salazar; y a la izquierda, la vicepresidenta, Carmen Peña Uribe-Etxebarria

Asociación Gizatiar
Calle Ezequiel Aguirre
Nº14. 48930 - Getxo
Teléfono: 94 655 8435
gizatiar@hotmail.com
www.gizatiar.org

casa, hoy muchas son trabajadoras, ya jubiladas, que quieren seguir colaborando, aportando conocimiento y experiencia de forma voluntaria.

Organizan cerca de 30 talleres al año de todo tipo. Pero una de las citas ineludibles son las charlas, a las que pueden ir tanto hombres como mujeres, que dan todos los jueves sobre diversos temas: desde psicología, ayuda solidaria, salud en las mujeres o cine fórum, entre otros muchos. "Al principio teníamos que hasta pedir el carnet porque no cabíamos de la demanda que había. Era mucha la necesidad de saber. Hoy hemos evolucionado, hay más información en todas partes, y no hay tanta afluencia. Solemos ser unas 30 ó 50 personas, de media", cuenta su presidenta María Jesús Martínez Salazar.

La Asociación Gizatiar (Asociación Sociocultural de mujeres de Romo - Las Arenas) ha hecho un trabajo impecable a lo largo de todo este tiempo, cuenta con más de 2.000 socias; organiza y participa en diversas acciones como las manifestaciones del Día contra la Violencia de Género, en noviembre, o del Día Internacional de las Mujeres, en marzo; además de formar parte del Foro de Igualdad del Ayuntamiento.

Getxoko Emakume Elkarteak Organizaciones de Mujeres de Getxo

ANDRAK

Asociación Socio-Cultural de Mujeres de Leioa
Leioako Emakumeen Gizarte eta Kultura Elkarteak
C/ Sabino Arana, 78 bajo. 48940 Leioa
Tel. 94 464 71 71. andrakleioa@yahoo.es

AMMIG

Asociación de Mujeres Migrantes de Getxo
Getxoko Emakume Etorकिनен Elkarteak
asociacionammig@gmail.com

BILGUNE FEMINISTA. Elkarte Feminista

ehbfgetxo@euskalerrria.org

ENCLAVE DE CIUDADANAS POR GETXO

Plataforma cívica por la igualdad

Contacto: Rosa María Comonte: 94 602 47 87
Contacto: Yolanda Nuñez: 680 769 636
enclavedeciudadanasporgetxo@gmail.com
enclavedeciudadanasporgetxo.blogspot.com

ESKUZ-ESKU

Asociación de Mujeres para la Formación y el Desarrollo. Prestakuntza eta

Garapenerako Emakumeen Elkarteak

C/ Puerto Orduña, 16. 48993 Getxo
Tel. 94 430 08 35. asociacion@eskuz.e.telefonica.net

GIZATIAR

Asociación Socio Cultural de

Mujeres de Romo y Las Arenas

Erromo eta Areetako Emakumeen

Gizarte eta Kultur Elkarteak

C/ Ezequiel Aguirre Nº14. 48930 - Getxo

Tel. 94 655 84 35. gizatiar@hotmail.com

RODA

Asociación Cultural Roda. Kultur Elkarteak

Areetako Etorbidea, 10 bajo, dcha. 48930 Getxo

Tel. 944 63 18 96

asociacion_roda@telefonica.net

Argitaratzen du:

Getxoko Udalaren Berdintasun Zerbitzua.

Fueros, 8. 48992 Getxo.

Tnoa.: 94 466 01 36.

E.posta: berdintasuna@getxo.net. Web: www.getxo.net.

Erredakzioa eta Diseinua: Ediciones Toumaï, SL.

Lege Gordailua: BI-1788-07

Testu hauen erabilera baimentzen da, beti ere iturria aipatuz.

Ale honetan Berdintasun Zerbitzuak eskola kurtsuaren hasierarako sustatutako ekintza batzuk aurkezten dizkizuegu.

Alde batetik, gizonei zuzendutako tailerrak hartzen ditugu berriro, bat auto-zaintza eta giroaren zaintzari buruzkoa eta beste bat gizontasuna birpentsatzeari zuzendua. Gai honi gure aldizkariko orri zentralak eskaintzen dizkiogu, berdintasunaren aldeko gizon batzuen aktibitatea eta hauen gogoetak ezagutzera emanez.

Beste aldetik, Jabekuntza Eskolako Emakumeentzako kurso berriak ezagutzera ematen ditugu, euren zortzigarren edizioan sartzen direnak, topaketarako, ikasketarako eta kontzientzia hartzeko espazio bat eskainiz emakumeen parte hartze sozial eta politikoa sustatzeko helburuarekin.

Parte hartzea sustatzeko hain zuzen ere, laster Berdintasun Kontseilua jarriko da martxan, zeinen arautegia onartua izan zen aurreko 2011ko apirilaren 15ean. Kontseiluaren presidentzia Alkatearen esku egongo da, nahiz eta egunerokoan berdintasun politikaz arduratzen den zinegotziarena izango den, eta idazkaritza Berdintasun teknikaria izango da. Bokalak. Berdintasun Foroan gutxienez azken urtean parte hartu duten taldetako ordezkari bana, emakume elkarteetako ordezkariak edo emakume eta gizonen arteko berdintasuna helburu duten elkarteetakoak. Udalean ordezkariak duten alderdien, berdintasun edo emakumeari dedikatutako arloa duten sindikatuen, udalerriko enpresa eta merkataritza alorreko, hezkuntzako eta gazteen arloko ordezkari bana ere izango dira Kontseiluan. Arautegian adituen eta udal teknikarien uanean uneko partaidetza ere aurreikusten da.

Kontseiluaren betebeharrak nagusiak, kontsulta-izaera izango duena, udal esparru guztietan gizon eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea, ekintza eta programa ezberdinetan proposamenak egitea eta gizon eta emakumeen III Berdintasun Planaren jarraipen eta ebaluazioan parte hartzea izango dira, azken honen edukia Emeki honetan aurkezten dizuegu.

En este número os presentamos algunas de las actividades impulsadas por el Servicio de Igualdad para el comienzo del curso escolar.

Por un lado, retomamos los talleres dirigidos a hombres, uno sobre autocuidado y cuidado del entorno y otro destinado a repensar la masculinidad. A este tema dedicamos las páginas centrales de nuestra revista, donde damos a conocer la actividad de algunos de los grupos de hombres a favor de la igualdad y sus reflexiones.

Por otro lado, damos a conocer los cursos de la Escuela de Empoderamiento para Mujeres, que entra en su octava edición, ofreciendo un espacio para el encuentro, el aprendizaje y la toma de conciencia con el objetivo de impulsar la participación política y social de las mujeres.

Precisamente para fomentar la participación, próximamente se va a poner en marcha el Consejo de Igualdad, cuyo reglamento fue aprobado por pleno el pasado 15 de abril de 2011. El Consejo estará compuesto por parte del Ayuntamiento por el Alcalde, que ostentará la presidencia aunque la concejala encargada de las políticas de igualdad se hará cargo de la presidencia efectiva y por personal técnico municipal, que se ocupará de la secretaría. Además, podrán participar como vocales representantes de las asociaciones de mujeres que ya venían tomando parte en el Foro de Igualdad, de otras asociaciones cuyo objetivo principal sea la igualdad de mujeres y hombres, de los grupos políticos municipales con representación en el Ayuntamiento, de los sindicatos con implantación municipal que cuenten con área de igualdad o mujer, del tejido empresarial, del ámbito educativo, así como del ámbito juvenil. El reglamento también recoge la participación temporal de personas expertas y de personal técnico municipal.

Las principales funciones del Consejo, que tendrá carácter consultivo, serán promover la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos municipales, realizar propuestas en los diferentes programas y actuaciones y participar en el seguimiento y evaluación del III Plan de Igualdad de mujeres y hombres, cuyo contenido presentamos también en este Emeki.

Hombres contra el machismo

Se consolidan en Euskadi los grupos de hombres a favor de la igualdad y de un nuevo modelo de masculinidad

Emakumez gain, badira gure artean matxismoaz nazkatuta dauden milaka gizon. Ehunka antolatzen ari dira berdintasunaren alde egiteko, bai jendaurrean, manifestazio edo ekitaldien bidez, zein euren eguneroko bizitzan. Hona hemen Euskadin martxan dauden gizon talde eta ekimenak



Gizonduz recoge adhesiones a la Carta de hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres

Están hartos de tener que ir de machos, de ser los duros de la película, de no poder llorar ni tener miedo, de que se les caricaturice como seres primarios interesados sólo por el fútbol y la cerveza. Salen a la calle a manifestarse contra la violencia hacia las mujeres, y revisan las pequeñas actitudes cotidianas con las que ellos mismos pueden estar alimentando formas de dominación masculina. Son los grupos de hombres por la igualdad, organizados para promover un nuevo

modelo de masculinidad.

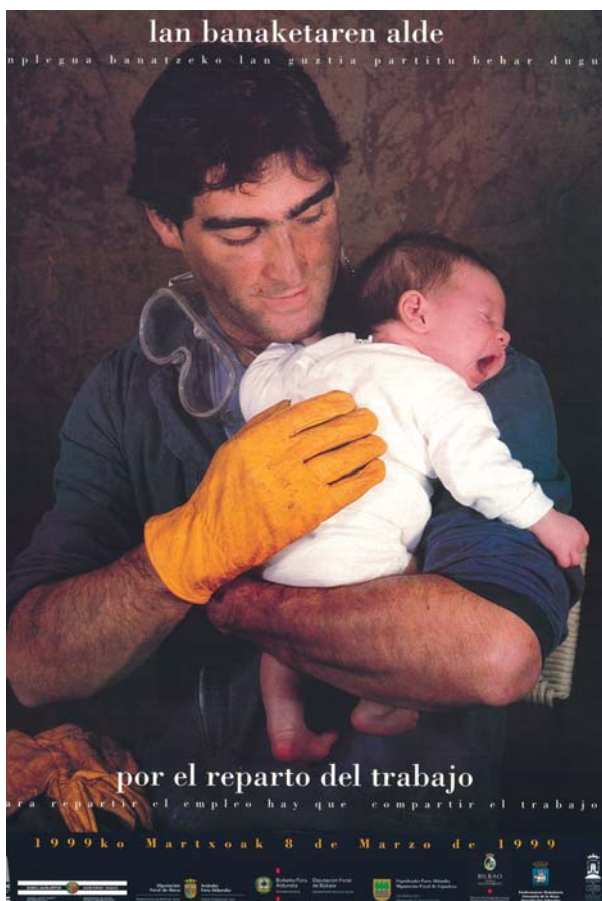
Los hombres por la igualdad parten de denunciar la flagrante discriminación histórica que sufren las mujeres por el hecho de serlo. Más aún, son conscientes de que esa desigualdad se mantiene debido a una serie de privilegios que éstos ostentan y de los que tienen que aprender a desprenderse. Eso sí, saben que esos privilegios a la larga se pagan caro: "Tienen una esperanza de vida menor, son más propensos a sufrir drogodependencias, accidentes de tráfico, a

tener los accidentes laborales más graves o a ser víctimas de muertes violentas y de encarcelamiento. Consumen su vida prácticamente en un mundo productivo y no desarrollan todas sus potencialidades y capacidades, sobre todo aquellas que guardan relación con la reproducción y los afectos", se argumenta en la web de la Iniciativa Gizonduz, puesta en marcha por Emakunde para implicar a los hombres a favor de la igualdad. Por ello, los hombres por la igualdad están convencidos de que la

población masculina también gana.

En Euskadi, algunos de ellos descontentos con el papel que les había tocado en la sociedad, empezaron en los años ochenta a reunirse en pequeños grupos de reflexión y autoconocimiento, en los que hablaban sobre cómo vivían la sexualidad, la paternidad o los roles que les había tocado desempeñar. Ya entrados en el siglo XXI, y tomando como ejemplo iniciativas de otras zonas como los grupos que surgieron con fuerza en Andalucía (AHIGE) o la campaña internacional *Lazo Blanco* de hombres contra la violencia machista, nacida en Canadá, los grupos vascos quisieron tener una vertiente más pública. Su objetivo empezó a ser impulsar cambios sociales y alzar la voz contra la violencia y la discriminación contra las mujeres. Uno de los pioneros fue el Grupo de Hombres por la Igualdad de Álava, que, entre otras cosas, organizó concentraciones contra los asesinatos machistas, y lanzó campañas a favor de la implicación de los hombres en las tareas domésticas y en los cuidados.

TALLER EN GETXO.- Poco a poco han ido aflorando grupos en diferentes localidades que se caracterizan en su mayoría por trabajar dos vertientes: la reflexión personal para deconstruir el modelo de mas-



>> ALGUNOS GRUPOS DE

*Piper Txuriak (Bilbao):

Reflexionan sobre la identidad masculina y trabajan aspectos como la afectividad.

*Ziprizzintzen (Ermua):

Organizan, de la mano del movimiento feminista, diversas acciones de formación y sensibilización, como los encuentros entre mujeres y hombres.

*Gizon Ekimena (Santurtzi):

Salen a la calle a denunciar las agresiones machistas que ocurren en la localidad y están trabajando en una campaña por los buenos tratos.

culinidad tradicional, y la acción social para sensibilizar a otros hombres sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de género. Algunos nacen por iniciativa propia, otros de la mano de alguna organización feminista y, en varios municipios, ha sido el Área de Igualdad del Ayuntamiento quien ha favorecido su creación. Todos ellos se han organizado en la red Gizonsarea para realizar acciones conjuntas. Además, la Iniciativa Gizonduz les apoya desde 2007, a través de subvenciones para costear sus proyectos, de formación gratuita, sobre masculinidades.

En el caso de Getxo, el Ayuntamiento ha organizado distintos talleres en los últimos años, sobre temas como los hombres ante el sexismo, la corresponsabilidad y el autocuidado. El próximo 19 de octubre empezará un taller titulado *Repensando la masculinidad*, a cargo de Mikel Otxotorena, de la Asociación On:Giz. Se impartirán seis sesiones, los miércoles de 19 a 21 horas, y los hombres que quieran participar se tendrán que inscribir antes del día 17 de octubre contactando con el Servicio de Igualdad. Los asistentes tendrán la oportunidad de reflexionar sobre las identidades masculinas, sobre cómo se sienten teniendo que llevar ese traje de la hombría que a menudo aprieta demasiado.

MIKEL OTXOTORENA, GIZON TALDEEN DINAMIZATZAILEA

"Berdintasunaz blai egiten zarenen, ez dago atzera bueltarik"

Mikel Otxotorenak urte asko daramatza gizon taldeak dinamizatzen. On:giz (www.ongiz.com) berdintasunaren aldeko elkarteko kideetako bat da, eta esparru horretan gizonezken inplikazioa eta kontzientzi-azioa bultzatzen ditu, gizarte berdinzale baten alde lan egin dezaten. Urritik aurrera maskulinitateei buruzko tailer bat dinamizatuko du Getxon, Berdintasun Sailak antolatua



Zer jorratzen da gizon taldeetan?

Gizontasunaren eraikuntza sozialarekin eta emakume eta gizonengan dituen ondorioekin zerikusia duten gai anitzak: rol eta estereotipoak, sentimenduen kudeaketa, homofobia, indarkeria, korrespontsabilitatea, aitatasuna, amodioa... Gure gizarteetan bultzatzen den gizon eredu hegemoniko, patriarkal eta sexistak ondorioak dakartza gure egunerokotasunean, maila pertsonalean eta maila sozialean. Teoria edukiak jorratzen ditugu, baina bakoitzaren esperientziarekin lotzen saiatzen gara, parte-hartzea bilatuz.

Ze motatako interes eta behar-ekin hurbildu ohi dira gizonak talde hauetara?

Gizon bakoitza behar eta jakin-min ezberdinekin gerturatzen da. Batzuk, adibidez, aitatasunaren gaiarekin, konturatzen direlako beraiei seme-alabei helarazi nahi ez dizkieten modu eta jokaera batzuk mantentzen dituztela, eta

horrek kontraesanak sortzen dizkie. Beste batzuk beraiei bikotekideak mugimendu edo pentsaera feministarekin erlazionatuta daudelako eta beraiei ere beren buruarekin zer landu ikusten dutelako.

Zeintzuk dira erresistentzia edo zailtasun handienak?

Gogorrena gizarte sexista honetan gizon izateagatik barneratzen ditugun ideia, balore edo pentsamoldeak oso errotuak ditugula identifikatzea da. Gauza bat zer nahi dugun jakitea da, eta beste bat guzti hori modu berdinzale batetan praktikan jartzea. Adibidez, gizonen arteko kontaktu fisiko eza (eta ez gara sexualaz ari) homofobian oinarrituta dagoela konturatzea, eta horrek gizonen arteko harremanetan suposatzen duen traba ulertzea ez da lan erraza.

Ze eragin daukan talde batetan parte

hartzeak gizon horren bizitzan?

Gizonak beraiek konturatzen dira egunerokotasunean gauzak aldatzen eta lortzen doazela. Bikote harremanetan, gurasoekiko, seme alabekiko... Gainera, ibilbide hauetan sartzen direnak maila sozialean ere beraiei konpromisoa azaltzen dute.

Zeintzuk dira prozesu horretan sartzeko lehen pausoak?

Gure ustez, lehen pausoa berdintasunaren inguruan sentsibilizatzea da, formakuntzaren bidez. Bigarren pausoa, kontzientzia hartzea, ekintzara bultzatzen zaituena. Bakoitzak interes eta behar ezberdinak izango ditu. Guri berdina zaigu nondik hasten diren: aitatasunetik, indarkeriatik, etxeko arduetatik, zaintzatik... Garrantzitsuena bidea hastea da, hortik beste gaietara ailegatuko dira eta. Berdintasunaz blai egiten zarenen, ez dago atzera bueltarik.

Zer egin dezakete gizonek euren eguneroko bizitzan matxismoaren aurka egiteko?

¿Qué pueden hacer los hombres en su día a día para luchar contra el machismo?



"Implicarse más en las tareas del hogar, así como en la crianza y educación de los hijos, compartiendo las responsabilidades entre ambos, y de esta manera dar ejemplo de igualdad"

Ana Errasti, 35 años, psicóloga

"Ez dut genero berdintasunean sinisten, desberdinak garelako. Hori bai, elkarrenganako errespetua funtsezkoa da"

Txanti Aguirre, 40 urte, sukaldaria



"Ser más comprensivos, colaboradores e intervenir en todos los ámbitos"

Fabiana Aizicson, 51 años, comercial

"Emakumeak gure gisakoak ikusten hasi, eta etxeko lanen sinonimo direla pentsatzeari utzi"

Iñaki Etxebarria, 55 urte, enpresaria



"Los hombres están aumentando su participación en las tareas diarias. Pero todavía falta mucho para que sea algo natural y que lo hagan por sí mismos"

Anne Irigoyen, 32 años, arquitecta

"Emakumeengana zuzentzeko era aldatu: interbentzio gehiago, jarreta eta portaera aldaketak hainbat esparrutan"

Unai Oduondo, 30 urte, irakaslea



Talleres para valerse por uno mismo

El Servicio de Igualdad y Nagusien Etxea lanzan una nueva edición de los cursos de autocuidado para hombres mayores de 55 años. El objetivo es que adquieran habilidades domésticas para ser más autónomos y ganar en calidad de vida

Cuando eras pequeño no te dejaron jugar a cocinitas. De joven nadie te enseñó a planchar camisas ni a coser botones. Finalmente, no viste necesario aprender esas cosas, porque siempre hubo una mujer cerca que se encargaba de mantener la casa limpia, la nevera llena y el armario impoluto. Ya peinas canas cuando la situación cambia bruscamente: te divorcias o te quedas viudo, y de la noche a la mañana ya no hay nadie que se ocupe de esas tareas. O, más aún, tienes que cuidar de tu pareja enferma, o de algún hijo o hija con discapacidad. ¿Te identificas con esas situaciones? ¿Te preocupa verte en esa tesitura? El Servicio de Igualdad de Getxo y Nagusien Etxea lanzan la sexta edición de unos talleres de autocuidado para hombres mayores de 55 años. Los participantes salen preparados para hacerse cargo de su casa, de su alimentación y de su higiene. El resultado: mayor autonomía y calidad de vida.

"Animamos a los hombres a participar para conseguir mayor autonomía y calidad de vida", destaca Eurne León, dinamizadora de Nagusien Etxea. Según explica, el taller pretende "hacer hincapié en la necesidad de implicarse en las tareas y responsabilidades en el ámbito doméstico", así como

dotar a los participantes de los conocimientos y destrezas básicas en el autocuidado.

Los trabajos ligados a la casa lo siguen desempeñando, sobre todo, las mujeres, poco o nada remuneradas, y sin que esto les reporte el prestigio social de otras actividades. Esta ha sido una injusticia histórica para la población femenina, pero termina perjudicando también a los hombres.

Mucho se ha hablado de la emancipación femenina, pero menos de que los hombres también tienen que cambiar si quieren ser independientes. En los talleres de autocuidado no sólo se aprende a cocinar o a limpiar, sino que se reflexiona sobre por qué no se ha educado a los hombres en esas tareas. Así, se dan cuenta de que el sexismo les ha privado de conocimientos fundamentales para su supervivencia. Que ser capaces cuidar de sí mismos y de sus seres queridos no les hace menos hombres, sino mejores personas.

Los talleres van dirigidos a hombres en situaciones muy diversas: los solteros, los responsables del cuidado de otras personas, aquellos que demandan ayuda a domicilio... Además, la formación se plantea como un espacio amable en el que compartir experiencias, dificultades y logros con otros hombres.

>> ALUMNO DEL TALLER

FARAÓN ORTEGA FERNÁNDEZ

¿Qué le motivó a inscribirse en los talleres?

Fue más por interés que por necesidad. Soy prejubilado y quería aprovechar el tiempo libre. Aunque, a mi mujer es muy celosa con las cosas del hogar, y no le gusta que nadie entre en su terreno.

¿Cuál fue el mayor aporte para su vida personal?

El de los temas de cocina. Hasta hace poco no sabía nada. Aún así, se me dio bien porque siempre he sido una persona habilidosa que me he dedicado a muchos oficios.

¿A qué conclusión llegaron los participantes del taller?

Todos rechazamos el machismo. Si bien es cierto que había personas con edades dispares, fue algo en lo que todos coincidimos. A mí, personalmente, me parece muy bien que el hombre se dedique a las labores domésticas.

>> DATOS PRÁCTICOS:

Taller gratis, de 10 sesiones todos los martes, en horario de 17:00 a 19:00 hs. A partir del 19 de octubre. Inscripción hasta el comienzo del taller. Plazas limitadas. En el Nagusien Etxea (c/ Lope de Vega, 12, Romo). *Más información en el tel: 944 66 01 50

ESCUELA DE EMPODERAMIENTO PARA MUJERES. Curso 2011-2012

KOMUNIKAZIO LERROA

- *Haizeak ez dituelako hitzak eramaten (7 ordu)
- *Jende aurrean hitz egiteko teknikak (22,5 ordu)

EMAKUMEEN NORTASUNA ETA SUBJEKTIBOTASUNA LERROA

- *Indarkeria ate azpitik sartzen uzten al dugu? (20 ordu)
- *Jabetzen eta desjabetzen nauten sentimenduak (20 ordu)

ELKARTASUNA ETA TRUKEA MUNDUKO EMAKUMEekin LERROA

- *Topaketa kontatzen (60 ordu)
- *Migrazioak eta familia-bizitza: genero-harremanak eta harreman generazionalak Latinoamerikatik Espainiarako migrazioen testuinguruan (8 ordu)
- *Emakumeak kulturarteko elkarrizketan (hilean behin)

FEMINISMOA LERROA

- *Autodefensa feminista (12 ordu)
- *Denbora dohaintzan ematea? Etxeko lanaren, zaintzen eta denbora-politiken inguruko hausnarketa kolektiboa (8 ordu)

OSASUNA LERROA

- *Ni zaindu, zu zaindu: amona zaintzaileentzako tailerra (16 ordu)

KULTURA BERDEFINITZEN LERROA

- *Geografia feministak literaturan (12 ordu)
- #### EUSKERAZ
- *Emakumeak Erdi Aroan literaturaren bidez (16 ordu)

ETA GAINERA

- *Bizikleta mekanika tailerra (4 ordu)

COMUNICACIÓN Y GÉNERO

- *Porque las palabras no se las lleva el viento (7 horas)
- *Técnicas para hablar en público (22,5 horas)

IDENTIDAD Y SUBJETIVIDAD FEMENINA

- *¿Dejamos pasar la violencia por debajo de la puerta? (20 horas)
- *Sentimientos que me empoderan y me desempoderan (20 horas)

SOLIDARIDAD E INTERCAMBIO CON MUJERES DEL MUNDO

- *Contando el encuentro (60 horas)
- *Migraciones y vida familiar: Relaciones de género y generacionales en el contexto de las migraciones latinoamericanas al Estado español (8 horas)
- *Diálogos interculturales entre mujeres (encuentros mensuales)

FEMINISMO

- *Autodefensa feminista (12 horas)
- *¿Donar tiempo? Reflexión colectiva sobre el trabajo doméstico, los cuidados y las políticas de tiempo. (8 horas)

SALUD

- *Cuidar de mí, cuidar de ti: taller para abuelas cuidadoras (16 horas)

REDEFINICIÓN DE LA CULTURA

- *Geografías feministas en la literatura (12 horas)
- *Las mujeres en la Edad Media a través de su literatura (16 horas)

Y ADEMÁS...

- *Taller de mecánica de bicis (4 horas)

>> INFORMAZIO GEHIAGO · www.getxo.net · 94 466 01 36 · berdintasuna@getxo.net

TEATRO-FÓRUM SOBRE MASCULINIDAD

El actor Patxi Pérez representará la obra *Comprimidos*, un teatro en clave de humor en el que hace una reflexión sobre la masculinidad. La asociación On:Giz dinamizará el fórum posterior a la representación.

*Día 13 de octubre, a las 19 horas, en el Aula de Cultura de Villamonte. SÓLO PARA HOMBRES

Getxoko III. Berdintasun Plana indarrean jarri da genero ikuspegia udaleko politika guztietan uztartuta egon dadin

Emakume eta gizonen arteko egitazko berdintasuna bermatzeko, hau da, esparru ezberdinetan mantentzen den diskriminazioa ezabatzeko, arlo guztietan neurriak hartu behar dira. Genero ikuspegia Udalaren politika guztietan barneratua egoitea ezinbestekoa da neurriek emakume eta gizonengan eragin ezberdina izan ez dezaten. Ideia hori abiapuntu izanik, Udalak Getxoko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunaren aldeko III. Plana (2011-2014) abian jarri du, ubalbatzak pasaden martxoan onartu zuelarik. Laburpen bat inprimatua hedatuko da, eta testu osoa Getxoko Udalaren webgunean egongo da ikusgai.

Planak, lehenik eta behin, berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzeko neurriak zehazten ditu, besteak beste, langileen genero prestakuntza sustatzea, Berdintasun Kontseilua martxan jartzea, edota berdintasun printzipioa enplegu publikoko deialdien bidez bultzatzea. Ondoren, sei jarduera arloetarako neurriak zehazten ditu: hezkuntza; gizarteratzea; hirigintza, garraioak eta ingurugiroa; enplegua; kultura, komunikazioa, kirola eta lankidetzak; eta azkenik osasuna. Arlo guztietan hiru ardatz landuko dira: emakumeen jabeak eta balore aldatzea; gizarte antolakuntza erant-

Arlo guztietan emakumeen jabeak sustatzeko, erantzukidetasuna bultzatzeko eta indarkeria sexistaren kontra egiteko neurriak aurreikusten dira

zuzidetsua (zaintza arduren parte hartzea sustatuz, zein gizarte zerbitzuak eta lan egiturak moldatuz), eta emakumeen aurkako indarkeria (biktimei arreta eman ez jendarte sentsibilizatuz).

Getxoko I. Plana 1998 eta 2006 urteen artean garatu zen, baina baliabide eta aurrekontu falta agerian geratu zen, eta hori dela eta berdintasun teknikariaren lanpostua sortzea eta Berdintasun Sailarentzat aurrekontua ezartzea erabaki zen. II. Planak guztira 146 ekimen berrikusi zituen, eta horietatik 121, %83a, bete edo martxan jarri dira. III. Plana prozesu parte-hartzaile baten emaitza da; elkarre, jendarte, osasun eta hezkuntza eragileen kolaborazioarekin. Prozesu osoak Emakunderen dirulaguntza jaso du.

>> Neurri nagusiak

- **Hezkuntza:** Eskoletan espazioen erabilera ikertzea. Sexismoak ikasketen hautaketan daukan eragina ekiditzea. Gurasoen arteko erantzukidetasuna sustatzea..
- **Gizarteratzea:** Emakume etorkin, alargun, pentsiodun edota elbarrituentzat arreta eta aholkularitza neurriak. Zaintzaileen eta guraso bakoarreko familien beharrei erantzutea.
- **Hirigintza, garraioak eta ingurugiroa:** Politikak diseinatzerakoan genero ikuspegia barneratzea eta emakumeen parte-hartzea sustatzea. Getxoko kale-izendegi eta monumentuen bidez emakumeen ekarpenak gogoratzea.
- **Enplegua:** Emakumeentzat kalitatezko enplegua bermatzea, bai arlo publikoan zein enpresetan eta etxeko langileen artean. Gizon eta emakumeei kontziliazioa erraztea.
- **Kultura, komunikazioa, kirola eta lankidetzak:** Emakumeen ikusgaitasuna eta parte-hartzea bultzatzea.
- **Osasuna:** Emakumeen osasunaren autokudeaketa sustatzea. Sexu informazio zerbitzu bat sortzea.

Eraso sexisten kontrako kanpainarekin jarraituko da Areetako jaietan

Eraso sexistarik gabeko jaiak aldarrikatzeko helburuarekin, eta berdintasun giroa bermatzeko grinarekin, Getxoko Udalak hirugarren urtez "Eraso sexistei STOP. Ezetza beti Ezetz!!!" lelopeko kanpainarekin jarraitu du aurten ere. Horretarako, jai nagusietan (Paellen Lehiaketa, San Inazio, Romo, Portu Zaharra eta Mesedeetakoan) lelo hori duten 1.000 kartel, 5.000 pegatina eta 150.000 ezpain-zapi banatzen ari da Udala.

Dagoeneko Areetako Mesedeetako festak bakarrik geratzen dira, irailaren 24an ospatuko direnak, eta orain arte beste



jaietan ez da eraso sexistarik egon, nabarmendu du Keltse Eiguren Alberdi Berdintasun Zinegotziak. Hala ere, zinegotziak "kanpainia honen garrantzia" azpimarratu du, eta ondorioz hurrengo urteetan

ere garatuko dela esan du.

Herritar guztiei eta bereziki gazteei zuzendutako ekimen honen helburua "emakumeok gure bizitzaren unero eta jaietan ere askatasun osoarekin irten, paseatu eta lasai bizitzeko" eskubidea bermatzea da, azaldu zuen zinegotziak kanpainiarenean. "Gure borondatea guztiz errespetatua izan behar du". Ekimenaren beste helburu bat etxeko lanak eta emakumeen artean banatzearen beharraren inguruan sentibilizatzea da, "emakumeek astia eduki eta jaietan gehiago disfrutatu ahal dezaten, txarteletan jasotzen denez".



La getxotarra Arantza Iurre visibiliza el papel de las mujeres en el teatro vasco del siglo XX

La directora de la Escuela de Teatro de Getxo, Arantza Iurre (foto), ha publicado *La mujer en las artes escénicas en Euskadi. Siglo XX. Teatro*, una obra de investigación en la que repasa la trayectoria de más de 500 directoras, autoras y actrices del siglo pasado relacionadas con el teatro vasco, describiendo el momento social y político en el que vivieron. Iurre, actriz, autora y directora de teatro, ha recibido el apoyo de Emakunde (que ha financiado y publicado la investigación) para visibilizar la presencia de las mujeres en las artes escénicas.

La getxotarra recuerda a pione-



ras como Katalina Eleizegi, primera dramaturga en euskera, y María Dolores Aguirre, la primera directora vasca. Después de recorrer los

oscuros años del Franquismo, en los que ser actriz y dramaturga era el colmo de la indecencia en una mujer, por lo que había que enfrentarse al estigma social además de a la censura, Iurre da cuenta la escena independiente de los años setenta, citando entre otras a Lourdes Iriondo, integrante de *Ez dok hamairu*. Llega a nuestros días con directoras como Helena Pimienta, galardonada en los años ochenta, y que acaba de ponerse al frente de la Compañía Nacional de Teatro Clásico. Y, tampoco, se olvida de actrices queridas por el público como la veterana Mariví Bilbao, o la payasa Virginia Imaz.

“A las mujeres nos han enseñado a tener miedo a la libertad, miedo a tomar decisiones, miedo a la soledad. El miedo es un gran impedimento en la construcción de la autonomía”

Marcela Lagarde
ANTROPÓLOGA FEMINISTA



Getxo

bizi ezazu

