

EMEKI

Noviembre
2008
Azaroa
Nº 14. Zbk



EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN KONTRAKO NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES
FEMIZIDIOARI BURUZKO TAILERRA
TALLER SOBRE FEMICIDIO

Las Méridas, Salvadorreko emakumeen erakundea

Azaroaren 17an eta 18an, 19:00etatik 21:00etara, Romoko Kultur Etxean.

Berdintasun eta Lankidetzaz Zerbitzuak, Mundubatekin lankidetzan.

ISILTASUNAK EZ ZAITU BABESTEN, DEI IEZAGUZU
EL SILENCIO NO TE PROTEGE, LLÁMANOS

Tratu txarrak jasan dituzten emakumeei 24 orduz arreta egiteko telefonoaren aurkezpena . Josu Gago, telefonozko arreta zerbitzuaren arduraduna.

Azaroaren 19an, 19:30etan, Romoko Kultur Etxean.

Antolatzaileak: Berdintasun Zerbitzua eta Inmigrazio Zerbitzua.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN KONTRAKO NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

Trapezio erakustaldia, Alzukillasen eskutik.

Bizkaia Zubiaren plazan, 19:15etan.

KONTZENTRAZIOA, Getxoko emakume taldeek antolatua.

Bizkaia Zubiaren plazan, 19:30etan.

HITZALDIA: ROLAK BIRDEFINITZEA:
MASKULINITATEA, GIZONAK ETA INDARKERIA
CONFERENCIA: REDEFINIENDO ROLES:
MASCULINIDAD, HOMBRES Y VIOLENCIA

Iñigo Iturrate, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako eta Herritarren Eskubideetarako zuzendaria.

Azaroaren 27an, 19:00etan, Nagusien Etxean.

GENERO, HIRIGINTZA ETA INGURUMEN TAILERRAK
TALLERES DE GÉNERO, URBANISMO Y MEDIOAMBIENTE

Ingurumeneko Foroan eta Hiri Plangintzako Aholku Batzordean parte hartzen duten pertsoneri eta elkarteei eta emakume elkarteei zuzendua.

Abenduaren 3 eta 4an, 18:30etatik 21:30etara Izena emateko Berdintasun Zerbitzura jo.

Argitaratzen du:
Getxoko Udalaren Berdintasun Zerbitzua

Martikoena, 16
48992 GETXO

Tnoa.: 94 466 01 30

E.posta: berdintasuna@getxo.net

Web: www.getxo.net

Erredakzioa eta Diseinua:

Kahlomedia S. Koop.

Lege Gordailua:

BI-1788-07

Testu hauen erabilera baimentzen da, beti ere iturria aipatuz.

agenda

agenda

Getxoko Emakume Elkarteak
Organizaciones de Mujeres de Getxo
ALBOA

Asociación de Viudas de Uribe Kosta

Uribe Kostako Emakume Alargunen Elkarteak

Apdo de Correos 451 – 48930 Getxo

Tel. 686 725 125

aireratu@aireratu.org

ANDRAK

Asociación Socio-cultural de Mujeres de Leioa

Leioako Emakumeen Gizarte eta Kultura Elkarteak

C/ Sabino Arana, 78 bajo. Apdo de Correos 74

48940 Leioa

Tel. 94 464 71 71

andrakleioa@yahoo.es

BILGUNE FEMINISTA

Elkarte Feminista

ehbfgetxo@euskalerrria.org

ESKUZ-ESKU

Asociación de Mujeres para la

Formación y el Desarrollo

Prestakuntza eta Garapenerako

Emakumeen Elkarteak

C/ Puerto Orduña, 16 bajo – 48993 Getxo

Tel. 94 430 08 35

asociacion@eskuz.e.telefonica.net

ETXEKIN

Asociación para la Promoción de la Mujer

Emakumeen Sustapenerako

Elkarteak Algortako

Etorbidea, 104 - 48990 Getxo

Tel. 94 491 16 70 / 605 714 149

GIZATIAR

Asociación Socio-cultural de

Mujeres de Romo y Las Arenas

Erromo eta Areetako Emakumeen

Gizarte eta Kultur Elkarteak

Parque Gobelaurre, s/n - 48930 Getxo

Tel. 94 463 50 12

gizatiar@telefonica.net

RODA

Asociación Cultural

Kultur Elkarteak

Areetako Etorb., 10 bajo-drcha - 48930 Getxo

Tel. 94 463 18 96

asociacion_roda@telefonica.net

ENCLAVE

Enclave de ciudadanas por Getxo

Plataforma Cívica por la Igualdad

Contacto: Teresa Garcia 620 237036

enclavedeciudadanasporgetxo@gmail.com

Blog: <http://enclavedeciudadanasporgetxo.blogspot.com/>

Azaroaren 25a Emakumeen aurkako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Eguna da. Urtero bezala, honelako jardunaldiak antolatu beharrea gaude jendartearen arreta emakumeen aurkako indarkeriarengana erakarri ahal izateko. Gainera, lortu nahi dugu komunikabideen zeregina ez dadila izan hildako emakumeen zenbaketa hutsa egitea, eta indarkeria mota honen arrazoiak tertulietan aztertzerakoan hizlariak ez dezatela arinkeriaz berba egin, gai konplexu honetaz asko dakiten pertsoneri parte hartzea debekatzen dieten bitartean.

Horrela, jardunaldi honen bidez, alderdi guztietatik jendarte honen errealitate mingarria salatzen dugu, milaka emakumek, emakume izate hutsagatik, indarkeria-mota ezberdinak jasan behar dituztelako.

Oraingo honetan, Getxoko Udalak, Berdinsarea, Berdintasunaren aldeko eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako sarea osatzen duten gainerako udalerriekin batera, gogoeta egin nahi du, indarkeria sexistaren aurkako borrokan gizonak izan behar duten paperari buruz. Indarkeria ez da "emakumeen arazoa". Gizon batzuek (gehiegik) emakumeen aurka erabiltzen duten indarkeria da. Indarkeria horren oinarria egiturazko ezberdintasuna da, elementu askok bultzatua gainera: mezuak, lengoia, balioak eta jokabideak... Elementu horiek guztiek emakumeei berezko balioa kentzen diete eta gizonari balio gehiegi ematen.

Gizonak hausnartu behar dute nolako balioak gizarteratzen ari diren, eta sexismoak nola baldintzatzen duen emakumeak berdintzat jotzen ez dituen maskulinitatearen eraikuntza. Indarkeria sexistaren aurka borrokatzeko eta jendarte parekidea lortzeko estrategien bilaketan, modu aktiboan laguntzeko konpromisoa hartu behar dute behingoz gizonak.

Azkenik, Getxoko emakume eta gizon guztiak gonbidatzen ditugu Emakumeenganako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko egunean udalerrian egingo diren ekitaldi guztietan parte hartzera, bai Emakume elkarte eta taldeek antolatzen dituztenetan, bai Udalak berak antolatzen dituenetan.

El próximo día 25 de Noviembre se conmemora el Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. Como cada año, nos vemos en la necesidad de recurrir a este tipo de jornadas para intentar situar la violencia contra las mujeres en el foco de atención de la sociedad, conseguir que los medios de comunicación no se limiten a hacer un recuento de las mujeres asesinadas o a banalizar sobre las causas de la violencia en tertulias en las que no hay lugar para personas que hablan desde el conocimiento sobre cómo abordar este complejo tema.

Así, esta jornada nos sirve para denunciar desde todas las instancias la realidad sangrante de una sociedad en la que decenas de miles de mujeres – por el mero hecho de serlo – sufren diferentes formas de violencia.

En esta ocasión, el Ayuntamiento de Getxo junto al resto de municipios que componen la Red Berdinsarea, a favor de la igualdad y en contra de la violencia hacia las mujeres, queremos hacer una reflexión sobre la necesaria implicación de los hombres en la lucha contra la violencia sexista. La violencia no es un problema "de" las mujeres, es una violencia que ejercen algunos – demasiados- hombres contra las mujeres y que se sustenta en una desigualdad estructural que se ve reforzada por multitud de elementos, entre ellos, los mensajes, el lenguaje, los valores y las actitudes que ahondan en la desvalorización de las mujeres y la supervaloración de los hombres.

Es hora de que los hombres se pregunten en qué valores se están socializando, cómo el sexismo está afectando en la construcción de una masculinidad que no trata a las mujeres como a iguales, y se comprometan a colaborar activamente, en la búsqueda de estrategias para desarrollar una lucha contra la violencia sexista y el logro de una sociedad igualitaria.

Finalmente, queremos invitar a las mujeres y hombres de Getxo a participar en los actos que con motivo del Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres se convoquen en el municipio, tanto por parte de las las asociaciones y grupos de mujeres , como por parte del propio Ayuntamiento.

La violencia machista no es un problema “de mujeres”

Paradójicamente, son las mujeres las que más se movilizan para combatir la violencia machista, cuando lo que hay que cambiar, porque es lo que la perpetúa, es el modelo de masculinidad. Cada vez más conscientes de ello, las instituciones vascas intentan lograr un compromiso activo por parte de la población masculina contra las agresiones sexistas, a la vez que se consolidan diversos grupos de hombres que luchan contra la violencia y a favor de una igualdad real.

A mediados de los años noventa, una asistente a un curso sobre género que impartía en Andalucía el sexólogo José Ángel Lozoya le dijo al finalizar el taller: “Todo esto está muy bien, pero ahora vas y se lo cuentas a mi marido”. Era Ana Orantes, quemada viva poco después, cuyo asesinato actuó como un revulsivo determinante para que los hombres como Lozoya, que ya cuestionaban el modelo de masculinidad tradicional, se organizaran para luchar contra la violencia hacia las mujeres. Una década después, las instituciones y los grupos de hombres por la igualdad han asumido como una prioridad involucrar a la población masculina contra la lacra del machismo.

A ese objetivo dedicará la Red de municipios vascos por la igualdad y contra la violencia, Berdinsarea, su campaña con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. Además, dentro del programa de políticas de igualdad dirigidas a hombres, Gizonduz, Emakunde se ha propuesto recoger 10.000 adhesiones a la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres, presentada por el lehendakari Juan José Iba-

rretxe y apoyada por diversas personalidades de la cultura, la política y el asociacionismo. El manifiesto llama a expresar “un frontal rechazo a la violencia machista, haciendo pública y activa denuncia de tales conductas discriminatorias y no consintiéndolas en nuestro entorno”.

Los grupos de hombres intentan cambiar la percepción de la población masculina de que las agresiones sexistas son conductas extremas que no atañen al resto.

Las mujeres son las que más se manifiestan en las concentraciones de repulsa y las destinatarias de la mayoría de campañas de sensibilización. De ese retrato se puede deducir que la violencia machista es cosa de mujeres, cuando es irrefutable que es el agresor, y no la víctima, el que tiene un problema que tiene que solucionar. Partiendo de ese análisis, muchos hombres han empezado a organizarse para denunciar esa lacra y sensibilizar a otros hombres. En Euskadi, el Grupo de Hombres por la Igualdad de Ál-

va es el más consolidado, al que hay que sumar otros colectivos en Bilbao, Ermua u Ondarroa, y profesionales que trabajan de manera autónoma, como Xabier Odriozola, uno de los precursores en el análisis de la masculinidad en la comunidad autónoma. Muchos emergen apoyados por colectivos feministas o áreas municipales de igualdad, y comparten sus experiencias en redes como Gizonsarea en Euskadi o el Foro de Hombres por la Igualdad del Estado español.

Uno de los colectivos más jóvenes en Euskadi es el de Santurtzi, que el pasado mes de octubre se manifestó contra el asesinato de Doccas David, vecina de la localidad asesinada por su compañero. “Los hombres no somos los culpables del modelo de masculinidad que nos ha impuesto esta sociedad sexista, pero sí somos responsables de nuestras conductas y actitudes, y elegimos decir “¡basta!””, explica en una nota. El grupo plantea que uno de los principales retos es lograr que los hombres entiendan que el sexismo es un asunto que también les atañe a ellos, “y no sólo a los que actúan de maneras extremas”. Para ello, la acción social ha de ir acompañada de un trabajo personal para cuestionar

NIK EMAKUMEENGANAKO
INDARKERIARI EZ,
ETA ZUK?

YO DIGO NO A LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES,
¿Y TÚ?



el modelo de masculinidad hegemónica en el que se socializan. Si el feminismo habla del empoderamiento de las mujeres para reclamar sus derechos, los grupos de hombres defienden la necesidad de un desarme moral, de una renuncia a los privilegios que el sistema patriarcal les otorga sólo por ser hombres.

El psicólogo argentino experto en masculinidad Luis Bonino recalca en sus artículos que detrás de las noticias sobre agresiones machistas “quedan invisibilizadas multiplicidad de prácticas que los varones realizan en lo cotidiano, que violentan y minan, insidiosa y reiteradamente, la autonomía, la dignidad y el equilibrio psicológico de las mujeres”. En su opinión, esas maniobras para reafirmar

el dominio machista, que bautiza como “micromachismos”, constituyen las manifestaciones más habituales de violencia de género. Por ejemplo, disponer de tiempo libre a costa de so-

Luis Bonino reclama visibilizar los “micromachismos”, las prácticas sexistas cotidianas que constituyen la forma más habitual de violencia sexista

breutilizar el tiempo de la mujer, menospreciar sus opiniones, controlar su dinero o acaparar los espacios.

Imagen de la campaña que Berdinsarea ha desarrollado para conmemorar el 25 de noviembre de este año.

¿Pero cómo convencer a los hombres de que revisen sus propias conductas machistas como forma de combatir la violencia?. El canadiense Michael Kaufman, experto en género e impulsor de la campaña Lazo Blanco (símbolo del compromiso público masculino contra la violencia machista) aporta en sus artículos algunos principios básicos, como que sean varones quienes intervengan con ellos y que, en vez de lanzar mensajes culpabilizadores, se les muestren modelos no sexistas y diversos. “Comprendemos el potencial que tienen los hombres de cambiar y de ser agentes del cambio”, concluye.

EXPERIENCIAS EN ALGUNOS MUNICIPIOS:

Las áreas de Igualdad de los Ayuntamientos son uno de los principales agentes que trabajan para incorporar a los hombres a la lucha contra la violencia machista. Estas son algunas de las iniciativas puestas en marcha:

Getxo: Cerca de veinte hombres han asistido a los dos talleres organizados por el Servicio de Igualdad en 2005 y 2007 con el objetivo de cuestionar el modelo tradicional de masculinidad, entender las consecuencias que éste comporta para hombres y mujeres y configurar un espacio en el que establecer relaciones igualitarias. La opresión de las mujeres, el movimiento feminista y de hombres por la igualdad, la homofobia, el reparto desigual del trabajo doméstico y del cuidado, y la violencia contra las mujeres han sido algunos de los temas abordados. Tras el segundo taller, los asistentes han celebrado encuentros mensuales, uno de los cuales invitaron al Grupo de Hombres por la Igualdad de Álava.

Ermua: El municipio cuenta con una Plataforma de Buenos Tratos formada por mujeres y hombres de asociaciones que se concentran contra las agresiones sexistas e impulsan actividades de sensibilización. A raíz de ese proyecto y de una charla sobre masculinidad impartida por el Técnico de Igualdad Ibon Arrizabalaga, unos quince hombres decidieron crear la Asociación Zipriztintzen que, aunque centrada en la reflexión interna, promovió durante las últimas fiestas una campaña que consistía en repartir botellines de agua con el lema "Mójate por la igualdad". Además, el municipio recoge firmas para la Carta de Gizonduz.

Arrasate-Mondragón: La localidad guipuzcoana cuenta con una plataforma mixta a favor de las mujeres, en la que unos 10 hombres y mujeres se reúnen cada mes para promover acciones de sensibilización y denuncia de la violencia machista. Cada año diseñan un plan anual que incluye iniciativas de formación, sensibilización y prevención dirigidas a colectivos como la población joven. La plataforma quiere formar una red contra la violencia estableciendo alianzas con asociaciones, sindicatos y otros agentes sociales.

Basauri: El Foro Intersindical por la Igualdad reúne a hombres representantes de los sindicatos para implantar medidas igualitarias en el tejido empresarial de la zona. Se empezó a gestar en 2003, a propuesta del Consejo de Igualdad y a partir de la asistencia a los talleres de masculinidad organizados por el área de Igualdad. Ante el asesinato en 2004 de una vecina de la localidad, el Foro elaboró un protocolo de actuación que consiste en convocar paros de diez minutos y pedir la asistencia a otros actos de condena. Con el objetivo de negociar planes de igualdad con las empresas, el foro ha analizado la situación de mujeres y hombres en las mismas y organizado seminarios de formación de sindicalistas.

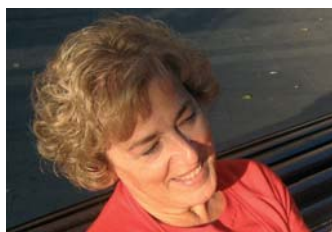
Cartel anunciador de los talleres "Hombres haciendo frente al sexismo" del Ayuntamiento de Getxo.

Zuk uste duzu gizonek indarkeri matxistaren aurkako borrokaz jabetzen direla eta konpromiso nahikoa dutela?

¿Crees que los hombres están suficientemente concienciados y comprometidos en la lucha contra la violencia machista?

Sí. Al menos hablo por mí y por la gente de mi entorno. La violencia de género es una forma extrema de machismo. Puede haber machismo sin violencia, pero es muy difícil erradicarlo porque está muy arraigado en la sociedad. No se puede conseguir de la noche a la mañana. Para que haya un cambio, tenemos que comprometernos, entendernos y dialogar todos; tanto los hombres como las mujeres. Nosotros tenemos que esforzarnos en comprenderlas, pero ellas a nosotros también.

José Félix Suárez. 50 años. Comercial.



No. Tienen que aprender a ponerse en el lugar de las mujeres. Además, hay que concienciarlos desde que son niños transmitiéndoles la necesidad de que exista una igualdad total. Es muy difícil lograrlo, pero para ello hay que abordar el tema en las familias y en las escuelas, desde la educación primaria. Creo que he educado a mi hijo en el respeto a todas las personas. Al resto de hombres les pediría lo mismo.

Mari Feli Azcona Ojea. 61 años. Directora de una empresa.

Argi dago arazo bat dela, hor dagoela. Baina nik ez dut horrelako kasurik ezagutzen nire inguruan, beraz, sexu erasoak isolatutako zerbait direla uste dut. Ez dakit zer egin genezakeen gizonok. Emakumeek lortu dute gobernuak haien alde jartzea. Horregatik, nik uste dut apurka-apurka arazoa konponduko dela.

Julen Gutiérrez Melgizo. 23 urte. Fabrikako langilea.



Baietz uste dut. Beti daude indarkeria salatzen prest. Baina pertsonen elkar ulertzea eta haien arteko komunikazioa beharrezkoak dira arazoa konpontzeko. Bestela, etxeetan gerrak izaten jarraituko dugu.

Elvira Camacho Mérida. 36 urte. Ile-apaintzailea.

Claro que sí. Nos parece una auténtica burrada. Habría que cortar las manos a todos los hombres que pegan a las mujeres. Para combatir la violencia hacia las mujeres, lo más importante es impulsar medidas educativas.

José María Zabala Astigarraga. 81 años. Jubilado.



“Contra la violencia, tenemos que erradicar el sexismo que hemos interiorizado desde pequeños”

Grupo de Hombres por la Igualdad de Álava

El Grupo de Hombres por la Igualdad de Álava nació hace dos años con el objetivo sumarse a la labor de denuncia de la violencia machista encabezada por las feministas, implicar a otros hombres en esa lucha y demostrar que hay maneras de ser hombre diferentes al modelo tradicional. Este mes impartirán diversas charlas y talleres dentro de su campaña del 25 de noviembre, en la que buscan la complicidad masculina con un mensaje futbolístico, deporte que condensa los valores hegemónicos. En su cartel, inspirado en la cadena de televisión que retransmitió la última Eurocopa, se puede leer: “Contigo podemos. No al juego sucio contra las mujeres. Hombres contra la violencia machista”. David Pinilla, Gorka García y Poldo Santos son tres de sus integrantes.

¿Por qué deben los hombres movilizarse contra la violencia machista?

Poldo Santos. Es una cuestión de responsabilidad y de respeto hacia todas las personas.

Gorka García. Las conductas machistas y discriminatorias con las que hemos convivido con cierta naturalidad y tolerancia están detrás de la violencia sexista. Cuando te concientes de ello sientes la necesidad de hacer algo como

hombre. La experiencia y lucha del movimiento feminista nos han ayudado a asumir nuestra responsabilidad ante este gran problema.

Muchos hombres ven los asesinatos machistas como casos extremos ajenos a ellos o problemas privados.

G.G. Tenemos que reconocer un verdadero fracaso de la sociedad en educación, cultura, justicia o inserción. Nuestros roles y comportamientos conllevan la marginación y discriminación de las mujeres, y son el caldo de cultivo para que se cometan estas atrocidades. En muchos bares y sociedades gastronómicas ya hay carteles y anuncios de que no se permitirán comportamientos sexistas. Hay que extender esa idea a todos los espacios de encuentro masculinos. Vivimos en una sociedad con una doble

moral, hipócrita e insolidaria, que prefiere esconder en cada casa esta lacra y, cuando salta el drama, cargar toda la responsabilidad sobre los individuos.

David Pinilla. Algunos casos se justifican culpando a la víctima o, últimamente, al emigrante como algo ajeno al hombre blanco occidental altamente desarrollado. Frente a la visión fragmentada de ver casos aislados, tenemos que asumir que todos sin exclusión hemos sido educados bajo los mandatos del patriarcado, lo que supone interiorizar una relación de poder que termina en algunos casos en asesinatos machistas. Tenemos que erradicar de nuestros actos y miradas diarias los prejuicios y el sexismo que hemos interiorizado desde muy pequeños. Sobre todo, tenemos que preguntarnos si realmente estamos cómodos y satisfechos con una sociedad en la que una mitad vive bajo la dominación de la otra.

¿Cuáles son esos micromachismos que cada hombre tiene que revisar?

D.P. El consabido “mujer tenías que ser”; hablar entre hombres de una mujer como si fuera un mero objeto sexual destinado a su antojo; la homofobia para reafirmar la propia virilidad; no dejar que tu mujer te cuestione de-

“Tenemos que asumir que todos sin exclusión hemos sido educados bajo los mandatos del patriarcado, lo que supone interiorizar una relación de poder que termina en algunos casos en asesinatos machistas.”

Hay que buscar espacios de información y formación en los que deconstruir aquellos valores de los que la sociedad no tiene intención de desprenderse.

lante de los demás; no dejar que haga nada por sí sola y calificarla de tonta; menospreciar su trabajo en el hogar mientras tú te rascas la barriga; mostrarte duro y enojado cuando la otra persona demanda atención o está llorando; expresarte con movimientos bruscos y fuertes... Lo primero es reconocer esas prácticas cotidianas.

G.G. Gran parte de las prácticas cotidianas que deberíamos compartir con quienes convivimos y trabajamos están consideradas por la mayor parte de los hombres como vergonzosas, humillantes, síntomas de debilidad y poca hombría. Hay que buscar espacios de información y formación en los que deconstruir aquellos valores de los que la sociedad no tiene intención de desprenderse. Estamos ante una labor personal impresionante, porque es difícil asimilar esa necesidad de cambio con el bombardeo constante de estereotipos omnipresentes en nuestras vidas.

P.S. El sistema educativo ha cambiado mucho, pero sigue transmitiendo los mismos valores machistas. Todavía no se trabaja lo suficiente la idea de que todas las personas somos iguales en derechos y deberes. Las imágenes que vemos en la televisión y el cine, el

tipo de relaciones y de modelos que muestran, son reprobables.

G.G. Tenemos que exigir a las instituciones que se impliquen. Si los cambios no se empiezan a dar al inicio de la educación, los chicos jóvenes no dejarán de vernos como casos aislados y raros.

¿Qué tipo de modelos masculinos alternativos hay que visibilizar?

P.S. El hombre que cuida de sí mismo, de su pareja y de la socie-

dad en la que vive, que es sensible a la realidad social.

D.P. Hombres sensibles, vulnerables, capaces de ser empáticos públicamente sin beber alcohol. Hombres que se equivocan, que no son infalibles. En definitiva, un nuevo modelo profundamente igualitario que cuestiona el anterior, basado en los valores de poder, fortaleza, marcada virilidad heterosexual, control de emociones, temeridad, valentía o pasión por el riesgo.

Grupo de Hombres por la Igualdad de Alava
Arabako berdintasunaren aldeko gizonak

No al juego sucio contra las mujeres

contigo

podemos

Hombres contra la violencia machista

Arabako Foru Alderdiak
Diputación Foral de Alava

ACUERDO ENTRE ASOCIACIONES Y ONGS SOBRE LAS CONDICIONES MÍNIMAS DEL EMPLEO DOMÉSTICO

Diferentes asociaciones y ONGs de Euskadi que ponen en contacto oferta y demanda de empleo doméstico han establecido las condiciones mínimas de trabajo que deberán ofrecer quienes contraten trabajadoras utilizando sus servicios de intermediación.

El Centro de Empleo y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Getxo difunde también estas condiciones mínimas en la labor de asesoría que realiza con el fin de promover la calidad en el empleo y, en particular, en este sector de actividad.

En este trabajo, normalmente realizado por mujeres, a menudo se abusa de las personas empleadas sin tener en cuenta derechos como el salario o las vacaciones, sobre todo cuando la persona empleada está en régimen interno. Por eso, tanto la Asociación de trabajadoras de hogar de Bizkaia como otras asociaciones e instituciones quieren recordar a la sociedad y a las propias trabajadoras del hogar, que existen unas condiciones, que no olvidemos son las mínimas, que determinan los salarios mínimos, las horas extras, las vacaciones y demás factores que en este sector no se suelen tener en cuenta, e incluso, se desconocen.

1.- Se considera trabajadora por horas aquella que realiza una **jornada de trabajo inferior a las 10 horas semanales**. En este caso, el precio debe oscilar de **10 a 12 euros/hora**, dependiendo de si la trabajadora posee experiencia.

2.- Aquellas trabajadoras cuya jornada de trabajo se mueve entre las **10 y las 20 horas semanales** pueden optar por 2 formas de cobro:

- cobro por horas.
- cobro mensual (el salario se calcula por horas trabajadas y según los precios que aquí establecemos. Se deben cobrar además dos pagas extras y vacaciones).

3.- Las **pagas extraordinarias** tendrán que ser de 30 días, en los casos en que el sueldo no sea superior al SMI correspondiente a la jornada de trabajo. (Ejemplo: Una empleada que trabaje 40 horas y reciba 600,00 € mensuales tendrá que cobrar 14 pagas de la citada cantidad, si trabaja 33 horas y cobra 495,00 € recibirá 14 pagas de la misma cantidad y así en proporción).

4.- Las trabajadoras con una **jornada de 20 horas/semana 400 euros/mensuales**, además de las pagas extras y las vacaciones.

5.- Para las jornadas que oscilen **entre las 20 y las 30 horas a la semana**, el salario debe moverse entre los **400 y los 550 euros al mes**.

6.- Aquellas trabajadoras cuya jornada se sitúe entre las **30 y las 40 horas semanales** deben cobrar entre los **550 a los 700 euros al mes**.

7.- Las **trabajadoras internas** deben tener derecho, como mínimo, a **850/900 euros mensuales**, dos pagas extras y un mes de vacaciones. Además se exige día y medio libre a la semana y dos horas libres al día.

8.- En **jornadas de trabajo nocturno** (de 21 a 8 horas) se distingue según el tipo de trabajo. Si se trata sólo de dormir en el domicilio del empleador para hacer compañía (**estancia de noche**), el salario debe de ser de unos **705 euros al mes**. Sin embargo, si el trabajo supone estar pendiente de una persona inválida o enferma (**cuidado de noche**), se incrementa hasta los **880 euros mensuales**.

11.- Cuando se contrata a una trabajadora como **interna el fin de semana** (es decir con horario que normalmente suele ir de viernes a lunes a la mañana, pernoctando en el domicilio del empleador las noches de viernes y sábado) el salario debe oscilar entre los **150 a los 180 euros por fin de semana**.

10.- En el **trabajo nocturno** en hospitales no se pagará menos de 70 € la noche.

Siente centros escolares participarán en el programa de educación sexual para el alumnado de 6º de primaria y su entorno

Los estudios actuales con adolescentes desvelan que, a pesar del desarrollo social y cultural, la juventud sigue practicando una sexualidad no responsable. Por eso, los centros de Larrañazubi, San Iganacio, Romo, Zubilleta, Andra Mari y las ikastolas Nikolas y Gobela han incorporado un programa de Educación Sexual para el alumnado de 6º de primaria organizado por el Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Getxo.

Esta propuesta educativa quiere paliar de diferentes maneras la utilización del sexo como reclamo que habitualmente realizan los medios de comunicación y la publicidad. Los mensajes sobre la belleza, los cuerpos, la erótica, el amor, y sobre todo, lo que debe ser, hacer y sentir una mujer o un hombre condicionan las percepciones desde jóvenes. Por eso, es fundamental que chicas y chicos

pasen de la infancia a la pubertad con conocimientos básicos sobre las identidades, el deseo, la atracción, el amor y la fisiología comprendiendo estos conceptos a nivel personal y ajeno.

Este programa de Educación Sexual pretende que, desde el conocimiento y la conciencia, chicos y chicas se vayan haciendo responsables de sus cuerpos, sus deseos y sus relaciones, para que sus vivencias y erótica sean más positivas y superen mitos, complejos, miedos y conductas de riesgo. Entre otros conceptos, se va a trabajar la sexualidad, el sexo, la erótica, salud e higiene o la actitud de cada cual con su propio cuerpo. Las clases se van



a desarrollar durante seis horas en 17 aulas de los citados centros durante el horario escolar, con profesional externo al centro. Antes de las intervenciones habrá una charla informativa de dos horas dirigida a padres, madres y/o personas responsables del alumnado.



Aitatasun parekidearen bila

EMAKUNDEk motxila bat emango die aita izango diren gizonei, zaintza lanetan parte har dezatela bultzatzeko. Keinu sinboliko honen bidez, emakume askok bere bakardadean eraman behar izan duten zama erakutsi gura dute, aurrerantzean gizonekin partekatu dezaten. 2009. urtearen bukaerara arte, hau da, kanpaina amaitu arte, 30.000 motxila inguru banatuko dira. Motxilak aita izango diren gizonei banatuko zaizkie, Euskal Autonomi Erkidegoko eta adopzio gaietan eskumena duten foru aldundietako emaginen

bidez. Kanpaina honen bitartez, aita izango diren gizonek euren seme-alabei gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren aldeko balioak transmititzea nahi dute. Izan ere, gaur egungo aitek prestakuntza hobea eta aukera gehiago dauzkate horretarako, aurreko belaunaldikoek baino.

Motxilen barruan material ezberdinak daude. Adibidez, bideo batean hamaika aita ageri dira euren alderdirik intimoena azaltzen, umeen zaintzaz eta afektuaz hitz egiten. "Aitaren sekretua" ipuina ere badago. Ipuinak aita baten eta bere umearen artean

sortzen den harremana azaltzen du, eta zaintza harreman batean deskubritu eta ikasi daitekeen guztia deskribatzen du. Motxilan aitatasun parekidearen ereduari buruzko gida sartu dute. Joko baten bidez, bikotearen etxeko lanen banaketa egiaztatu eta erakutsi daiteke.

Azkenik, EMAKUNDEK eranskailu bat egin du, autoetan familia berriek aitatasun parekidearen alde egin duten apustua erakusteko. Jarduera hau Gizonduz ekimenaren barruan dago, gizonak berdintasunaren alde inplikatu daitezela bultzatzeko sortua.



Getxo
UDALA • AYUNTAMIENTO

